

Dr. Öğr. Üyesi SEVGİ EMİRZA

Kişisel Bilgiler

E-posta: sevgi.bakar@deu.edu.tr

Web: <https://avesis.deu.edu.tr/sevgi.bakar>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: qMHbNnoAAAAJ

ORCID: 0000-0002-5988-8935

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAD-1619-2019

ScopusID: 57189260873

Yoksis Araştırmacı ID: 119188

Eğitim Bilgileri

Doktora, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İngilizce İşletme Yönetimi (YI) (Tezli), Türkiye 2015 - 2020
Yüksek Lisans, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İngilizce İşletme Yönetimi (YI) (Tezli), Türkiye 2013 - 2015

Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2005 - 2010

Yaptığı Tezler

Doktora, Leader-follower similarity in construal level and leader-member exchange quality, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İngilizce İşletme Yönetimi (YI) (Tezli), 2020

Yüksek Lisans, The role of regulatory focus in interpersonal trust, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İngilizce İşletme Yönetimi (YI) (Tezli), 2015

Araştırma Alanları

Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Yönetim ve Yönetici Geliştirme

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr. Öğr. Üyesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2023 - Devam Ediyor
Araştırma Görevlisi, Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2012 - 2023

Verdiği Dersler

Communication Skills, Lisans, 2022 - 2023

International Business Management, Lisans, 2022 - 2023

Integrated Language Skills, Lisans, 2020 - 2021

SCI, SSCI VE AHCI İNDEKSİNERİNE GİREN DERGİLERDE YAYINLANAN MAKALELER

- I. **Protecting healthcare workers' mental health against COVID-19-related stress: The effects of stress mindset and psychological resilience**
EMİRZA S., Yılmaz Kozcu G.
Nursing and Health Sciences, cilt.25, sa.2, ss.216-230, 2023 (SCI-Expanded)
- II. **Employee-supervisor political skill congruence and work outcomes: The mediating role of leader-member exchange quality**
Öztürk E. B., Emirza S.
APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTERNATIONALE, cilt.71, sa.2, ss.485-513, 2022 (SSCI)
- III. **Great minds think alike: does leader-follower similarity in construal level of the work enhance leader-member exchange quality?**
EMİRZA S., KATRİNLİ A.
LEADERSHIP & ORGANIZATION DEVELOPMENT JOURNAL, cilt.43, sa.2, ss.181-195, 2022 (SSCI)
- IV. **The quality of international mobility experiences, general self-efficacy and job search self-efficacy: A time-lagged investigation**
Emirza S., Öztürk E. B., Şengönül A.
CURRENT PSYCHOLOGY, cilt.40, sa.4, ss.1580-1591, 2021 (SSCI)
- V. **The relationship between leader construal level and leader-member exchange relationship The role of relational demography**
EMİRZA S., KATRİNLİ A.
LEADERSHIP & ORGANIZATION DEVELOPMENT JOURNAL, cilt.40, sa.8, ss.845-859, 2019 (SSCI)
- VI. **Relationship Between Job Insecurity and Emotional Exhaustion: Moderating Effects of Prevention Focus and Affective Organizational Commitment**
ÖZTÜRK E. B., KARAGONLAR G., EMİRZA S.
INTERNATIONAL JOURNAL OF STRESS MANAGEMENT, cilt.24, sa.3, ss.247-269, 2017 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Outcomes of Perceptions of Organizational Politics from A Social Exchange Perspective**
Emirza S., Öztürk E. B.
Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi (Online), cilt.8, sa.2, ss.177-206, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **Deneyime Açıklık ve Yönetim Kademelerinde Yükselme İlişkisinde Örgütün Girişimcilik Yöneliminin Rolü: Özellik Aktivasyon Perspektifi**
EMİRZA S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGISİ, cilt.13, ss.140-263, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **Leader negative mood and employee-instigated incivility: the role of mood contagion**
Emirza S., Öztürk E. B.
EVIDENCE-BASED HRM-A GLOBAL FORUM FOR EMPIRICAL SCHOLARSHIP, cilt.10, sa.1, ss.88-102, 2022 (ESCI)
- IV. **Sosyal Değer Yönelimi ve Sosyal İkilemlerde İş Birliği: Düzenleyici Odağın ve Tanımlayıcı Normların Etkisi**
Karagonlar G., Emirza S.
Psikoloji Çalışmaları / Studies in Psychology, cilt.41, sa.3, ss.991-1035, 2021 (ESCI)
- V. **The Relationship between Regulatory Focus and Trust: The Roles of Regulatory Closure and Propensity to Trust**
Emirza S., Karagonlar G.
MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY STUDIES IN DEVELOPMENT, cilt.47, sa.1, ss.39-60, 2020 (Hakemli Dergi)
- VI. **The Role of Psychic Distance on Internationalization Process of SMEs in Turkey**
BAKAR S., BIÇAKCIOĞLU N., ÖZGEN Ö.
STUDIA UNIVERSITATIS BABEŞ-BOLYAI NEGOTIA, cilt.59, sa.1, ss.55-72, 2014 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Compassion and Diversity: A Conceptual Analysis of the Role of Compassionate Leadership in Fostering Inclusion**
EMİRZA S.
Leading With Diversity, Equity and Inclusion, Marques Joan, Dhiman Stander, Editör, Springer, Cham, ss.31-46, 2022
- II. **Motivating Remote Workers During COVID-19 Outbreak: Job Demands-Resources Perspective**
EMİRZA S.
Leadership after COVID-19, Dhiman Satinder K., Marques Joan F., Editör, Springer, ss.377-406, 2022
- III. **Örgütsel Politika**
EMİRZA S.
Dijitalleşen Dünyada Yönetmel Yaklaşımlar, Korkmaz, Fatma, Editör, Gazi Kitapevi, Ankara, ss.201-242, 2022

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **İş tutkusunun yenilikçi iş davranışı üzerindeki etkisi: Duygusal tükenmenin aracı rolü**
EMİRZA S., HIZARCI A. K., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
31. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 21 - 22 Eylül 2023
- II. **When do employees forgive the transgressions of authoritarian leaders? The role of benevolent leadership and employee attributions**
KARAKİTAPOĞLU AYGÜN Z., ÖZTÜRK E. B., EMİRZA S.
European Academy of Management (EURAM) 2023, Dublin, İrlanda, 14 - 16 Haziran 2023
- III. **Örgütsel Değişim Mesajlarının Tasarımında Zamansal Uzaklık, Kurgulama Düzeyi ve Düzenleyici Odağın Rolü**
EMİRZA S., GÜNAY G., KATRİNLİ A.
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2022
- IV. **Deneyime Açıklık ve Yönetimsel Kariyer Başarısı İlişkisinde Örgütün Girişimcilik Yöneliminin Rolü: Özellik Aktivasyon Perspektifi**
EMİRZA S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Türkiye, 25 - 28 Mayıs 2022
- V. **Politik Niyetin Güç ve Saygınlık Üzerindeki Etkisi: Olumsuz İzlenim Yönetimi Taktiklerinin Aracı ve Politik Becerilerin Biçimlendirici Rolü**
EMİRZA S., ÖZTÜRK E. B.
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Türkiye, 25 - 28 Mayıs 2022
- VI. **Framing Organizational Change Messages: The Fit Between Temporal Distance, Construal Level, and Regulatory Focus**
EMİRZA S., KATRİNLİ A., GÜNAY G.
5th Distances in Organizations Workshop, Kanada, 19 - 20 Mayıs 2022
- VII. **Sağlık Çalışanlarının Covid-19 Kaynaklı Stres Deneyimleri: Güçlendirici Stres Anlayışının ve Psikolojik Dayanıklılığın Etkileri**
EMİRZA S., Yılmaz Kozcu G.
8. Örgütsel Davranış Kongresi, Muğla, Türkiye, 5 - 06 Kasım 2021
- VIII. **İşyerinde Günlük Duygusal Tükenmişlik: Efor-İyileşme Yaklaşımı**
ÖZTÜRK E. B., EMİRZA S.
29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kars, Türkiye, 2 - 04 Eylül 2021
- IX. **How Could Organizations Help Their Employees Build Sense Of Coherence During Covid-19 Outbreak?**
EMİRZA S.
Dortmund International Research Conference 2021, Dortmund, Almanya, 24 - 26 Haziran 2021

- X. **Yöneticinin Olumsuz Duygu Durumu Çalışanın Nezaketsiz Davranışlarını Tetikleyebilir mi?: Duygusal Bulaşmanın Aracı Rolü**
EMİRZA S., ÖZTÜRK E. B.
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 3 - 05 Eylül 2020, ss.317-327
- XI. **Yönetici-Çalışan Arasındaki Politik Beceri Uyumunun İş Çıktılarıyla İlişkisi: Lider-Üye Etkileşim Kalitesinin Aracı Etkisi**
ÖZTÜRK E. B., EMİRZA S.
28. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 3 - 05 Mayıs 2020, ss.63
- XII. **The Mediating Role of Negative Employee Mood on the Relationship between Negative Leader Mood and Employee Incivility**
EMİRZA S., ÖZTÜRK E. B.
The 2nd International Congress on Critical Debates in Social Sciences, İzmir, Türkiye, 3 - 05 Ekim 2019, ss.65
- XIII. **Leader-Follower Congruence and Leader Member Exchange Relationship: A Construal Level Perspective**
EMİRZA S., KATRİNLİ A.
1st International Conference on Critical Debates in Social Sciences, 05 Ekim 2018 - 07 Ekim 2019
- XIV. **İçsel Motivasyon ve Duygusal Tükenme İlişkisi: Aile Motivasyonu ve İş Yükünün Biçimlendirici Rolü**
EMİRZA S., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018
- XV. **THE RELATIONSHIP BETWEEN ISLAMIC WORK ETHIC AND ORGANIZATIONAL JUSTICE**
HIZARCI A. K., EMİRZA S., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 27 Nisan 2018
- XVI. **Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerinin İyileştirilmesine Yönelik Sistem Geliştirme Çalışmalarına Öğrenci İşlerinin Bakışı**
Özmen Ö. N., Özdağoğlu G., Damar M., Bakar S., Hızarcı A. K.
International Conference on Quality in Higher Education, Sakarya, Türkiye, 7 - 08 Aralık 2017
- XVII. **Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin İyileştirilmesine Yönelik Sistem Geliştirme Çalışmalarına Öğrenci İşleri Birimlerinin Bakışı**
Özmen Ö. N., Özdağoğlu G., Damar M., Emirza S., Hızarcı Payne A. K.
International Conference on Quality in Higher Education(ICQH2017), Sakarya, Türkiye, 7 - 08 Aralık 2017, ss.60
- XVIII. **Yönetim ve Organizasyon Kongre Bildirilerinde Bağlam Sorununa Eleştirel Bir Yaklaşım**
Alakavuklar O. N., ÖZMEN Ö. N., BAKAR S.
25. ulusal yönetim ve organizasyon kongresi, Ankara, Türkiye, 13 - 16 Temmuz 2017
- XIX. **Regulatory Focus and Interpersonal Trust among Strangers The effects of Regulatory Closure and Trust Propensity**
BAKAR S., KARAGONLAR G.
2016 Annual Scientific Meeting of the International Society of Political Psychology (ISPP), VARŞOVA, Polonya, 13 - 16 Temmuz 2016
- XX. **Düzenleyici Odak Ve Kişilerarası Güven Düzenleyici Kapama Ve Güven Eğiliminin Rolü**
KARAGONLAR G., BAKAR S.
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016
- XXI. **İş Güvencesizliği ve Duygusal Tükenmişlik İlişkisi: Kronik Önleme Odağının ve Örgüte Duygusal Bağlılığın Biçimlendirici Rolü**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., BAKAR S.
23. ulusal yönetim ve organizasyon kongresi, Muğla/Bodrum, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015
- XXII. **İş Güvencesizliği ve Duygusal Tükenmişlik İlişkisi Kronik Önleme Odağının ve Örgüte Duygusal Bağlılığın Biçimlendirici Rolü**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., BAKAR S.
23. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, cilt.2, ss.706-709
- XXIII. **The Role of Psychic Distance on Internationalization Process of SMEs in Turkey**
BAKAR S., BIÇAKCIOĞLU N., ÖZGEN Ö.

Desteklenen Projeler

Emirza S., Günay G., Katrinli A., TÜBİTAK Projesi, Örgütsel Değişim Mesajlarının Çerçeveselendirilmesi: Kurgulama Düzeyi, Psikolojik Uzaklık Ve Düzenleyici Odak Uyumu, 2022 - 2023
Öztürk E. B., Emirza S., Karakitapoğlu Aygün Z., TÜBİTAK Projesi, Çalışanlar Otoriter Liderlerini Ne Zaman ve Nasıl Affederler? Yardımsever Liderliğin ve Çalışan Atıflarının Rolü, 2021 - 2022
Karagonlar G., Özmen Ö. N., Türnüklü A., TÜBİTAK Projesi, Sosyal İnkilemlerde Güven ve İş Birliği Düzenleyici Odağın Rolü Proje No 114K324, 2014 - 2017

Metrikler

Yayın: 38
Atıf (WoS): 32
Atıf (Scopus): 28
H-İndeks (WoS): 3
H-İndeks (Scopus): 3

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

5th Distances in Organizations Workshop, Katılımcı, Montreal, Kanada, 2022
Sosyal Bilimlerde TÜBİTAK Araştırma Projesi Hazırlama Eğitimi, Katılımcı, İzmir, Türkiye, 2020
Case-Study Alliance Turkey Case Writing Workshop, Katılımcı, İzmir, Türkiye, 2017

Ödüller

Emirza S., Best Poster Award, Dortmund International Research Conference (Europım İrc 2021), Haziran 2021
Emirza S., Karagonlar G., MUHAN SOYSAL EN İYİ PROJE ÖDÜLÜ, 24. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, Mayıs 2016