

Asst. Prof. SEVGİ EMİRZA

Personal Information

Email: sevgi.bakar@deu.edu.tr

Web: <https://avesis.deu.edu.tr/sevgi.bakar>

International Researcher IDs

ScholarID: qMHbNnoAAAAJ

ORCID: 0000-0002-5988-8935

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAD-1619-2019

ScopusID: 57189260873

Yoksis Researcher ID: 119188

Education Information

Doctorate, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İngilizce İşletme Yönetimi (YI) (Tezli), Turkey 2015 - 2020

Postgraduate, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İngilizce İşletme Yönetimi (YI) (Tezli), Turkey 2013 - 2015

Undergraduate, Middle East Technical University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, Department Of Business Administration, Turkey 2005 - 2010

Dissertations

Doctorate, Leader-follower similarity in construal level and leader-member exchange quality, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İngilizce İşletme Yönetimi (YI) (Tezli), 2020

Postgraduate, The role of regulatory focus in interpersonal trust, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İngilizce İşletme Yönetimi (YI) (Tezli), 2015

Research Areas

Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises, Management and Manager Development

Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Dokuz Eylul University, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2023 - Continues

Research Assistant, Dokuz Eylul University, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2012 - 2023

Courses

Communication Skills, Undergraduate, 2022 - 2023

International Business Management, Undergraduate, 2022 - 2023

Integrated Language Skills, Undergraduate, 2020 - 2021

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Protecting healthcare workers' mental health against COVID-19-related stress: The effects of stress mindset and psychological resilience**
EMİRZA S., Yılmaz Kozcu G.
Nursing and Health Sciences, vol.25, no.2, pp.216-230, 2023 (SCI-Expanded)
- II. **Employee-supervisor political skill congruence and work outcomes: The mediating role of leader-member exchange quality**
Öztürk E. B., Emirza S.
APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTERNATIONALE, vol.71, no.2, pp.485-513, 2022 (SSCI)
- III. **Great minds think alike: does leader-follower similarity in construal level of the work enhance leader-member exchange quality?**
EMİRZA S., KATRİNLİ A.
LEADERSHIP & ORGANIZATION DEVELOPMENT JOURNAL, vol.43, no.2, pp.181-195, 2022 (SSCI)
- IV. **The quality of international mobility experiences, general self-efficacy and job search self-efficacy: A time-lagged investigation**
Emirza S., Öztürk E. B., Şengönül A.
CURRENT PSYCHOLOGY, vol.40, no.4, pp.1580-1591, 2021 (SSCI)
- V. **The relationship between leader construal level and leader-member exchange relationship The role of relational demography**
EMİRZA S., KATRİNLİ A.
LEADERSHIP & ORGANIZATION DEVELOPMENT JOURNAL, vol.40, no.8, pp.845-859, 2019 (SSCI)
- VI. **Relationship Between Job Insecurity and Emotional Exhaustion: Moderating Effects of Prevention Focus and Affective Organizational Commitment**
ÖZTÜRK E. B., KARAGONLAR G., EMİRZA S.
INTERNATIONAL JOURNAL OF STRESS MANAGEMENT, vol.24, no.3, pp.247-269, 2017 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **Outcomes of Perceptions of Organizational Politics from A Social Exchange Perspective**
Emirza S., Öztürk E. B.
Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi (Online), vol.8, no.2, pp.177-206, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Deneyime Açıklık ve Yönetim Kademelerinde Yükselme İlişkisinde Örgütün Girişimcilik Yöneliminin Rolü: Özellik Aktivasyon Perspektifi**
EMİRZA S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, vol.13, pp.140-263, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Leader negative mood and employee-instigated incivility: the role of mood contagion**
Emirza S., Öztürk E. B.
EVIDENCE-BASED HRM-A GLOBAL FORUM FOR EMPIRICAL SCHOLARSHIP, vol.10, no.1, pp.88-102, 2022 (ESCI)
- IV. **Sosyal Değer Yönelimi ve Sosyal İkilemlerde İş Birliği: Düzenleyici Odağın ve Tanımlayıcı Normların Etkisi**
Karagonlar G., Emirza S.
Psikoloji Çalışmaları / Studies in Psychology, vol.41, no.3, pp.991-1035, 2021 (ESCI)
- V. **The Relationship between Regulatory Focus and Trust: The Roles of Regulatory Closure and Propensity to Trust**
Emirza S., Karagonlar G.
MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY STUDIES IN DEVELOPMENT, vol.47, no.1, pp.39-60, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **The Role of Psychic Distance on Internationalization Process of SMEs in Turkey**

Books & Book Chapters

- I. **Compassion and Diversity: A Conceptual Analysis of the Role of Compassionate Leadership in Fostering Inclusion**
EMİRZA S.
in: Leading With Diversity, Equity and Inclusion, Marques Joan, Dhiman Stainer, Editor, Springer, Cham, pp.31-46, 2022
- II. **Motivating Remote Workers During COVID-19 Outbreak: Job Demands-Resources Perspective**
EMİRZA S.
in: Leadership after COVID-19, Dhiman Satinder K., Marques Joan F., Editor, Springer, pp.377-406, 2022
- III. **Örgütsel Politika**
EMİRZA S.
in: Dijitalleşen Dünyada Yönetmel Yaklaşımlar, Korkmaz, Fatma, Editor, Gazi Kitapevi, Ankara, pp.201-242, 2022

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **İş tutkusunun yenilikçi iş davranışı üzerindeki etkisi: Duygusal tükenmenin aracı rolü**
EMİRZA S., HIZARCI A. K., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
31. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 21 - 22 September 2023
- II. **When do employees forgive the transgressions of authoritarian leaders? The role of benevolent leadership and employee attributions**
KARAKİTAPOĞLU AYGÜN Z., ÖZTÜRK E. B., EMİRZA S.
European Academy of Management (EURAM) 2023, Dublin, Ireland, 14 - 16 June 2023
- III. **Örgütsel Değişim Mesajlarının Tasarımında Zamansal Uzaklık, Kurgulama Düzeyi ve Düzenleyici Odağın Rolü**
EMİRZA S., GÜNAY G., KATRİNLİ A.
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Turkey, 3 - 05 November 2022
- IV. **Deneyime Açıklık ve Yönetimsel Kariyer Başarısı İlişkisinde Örgütün Girişimcilik Yöneliminin Rolü: Özellik Aktivasyon Perspektifi**
EMİRZA S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Turkey, 25 - 28 May 2022
- V. **Politik Niyetin Güç ve Saygınlık Üzerindeki Etkisi: Olumsuz İzlenim Yönetimi Taktiklerinin Aracı ve Politik Becerilerin Biçimlendirici Rolü**
EMİRZA S., ÖZTÜRK E. B.
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Turkey, 25 - 28 May 2022
- VI. **Framing Organizational Change Messages: The Fit Between Temporal Distance, Construal Level, and Regulatory Focus**
EMİRZA S., KATRİNLİ A., GÜNAY G.
5th Distances in Organizations Workshop, Canada, 19 - 20 May 2022
- VII. **Sağlık Çalışanlarının Covid-19 Kaynaklı Stres Deneyimleri: Güçlendirici Stres Anlayışının ve Psikolojik Dayanıklılığın Etkileri**
EMİRZA S., Yılmaz Kozcu G.
8. Örgütsel Davranış Kongresi, Muğla, Turkey, 5 - 06 November 2021
- VIII. **İşyerinde Günlük Duygusal Tükenmişlik: Efor-İyileşme Yaklaşımı**
ÖZTÜRK E. B., EMİRZA S.
29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kars, Turkey, 2 - 04 September 2021

- IX. **How Could Organizations Help Their Employees Build Sense Of Coherence During Covid-19 Outbreak?**
EMİRZA S.
Dortmund International Research Conference 2021, Dortmund, Germany, 24 - 26 June 2021
- X. **Yöneticinin Olumsuz Duygu Durumu Çalışanın Nezaketsiz Davranışlarını Tetikleyebilir mi?: Duygusal Bulaşmanın Aracı Rolü**
EMİRZA S., ÖZTÜRK E. B.
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 3 - 05 September 2020, pp.317-327
- XI. **Yönetici-Çalışan Arasındaki Politik Beceri Uyumunun İş Çıktılarıyla İlişkisi: Lider-Üye Etkileşim Kalitesinin Aracı Etkisi**
ÖZTÜRK E. B., EMİRZA S.
28. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 3 - 05 May 2020, pp.63
- XII. **The Mediating Role of Negative Employee Mood on the Relationship between Negative Leader Mood and Employee Incivility**
EMİRZA S., ÖZTÜRK E. B.
The 2nd International Congress on Critical Debates in Social Sciences, İzmir, Turkey, 3 - 05 October 2019, pp.65
- XIII. **Leader-Follower Congruence and Leader Member Exchange Relationship: A Construal Level Perspective**
EMİRZA S., KATRİNLİ A.
1st International Conference on Critical Debates in Social Sciences, 05 October 2018 - 07 October 2019
- XIV. **İçsel Motivasyon ve Duygusal Tükenme İlişkisi: Aile Motivasyonu ve İş Yükünün Biçimlendirici Rolü**
EMİRZA S., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 10 - 12 May 2018
- XV. **THE RELATIONSHIP BETWEEN ISLAMIC WORK ETHIC AND ORGANIZATIONAL JUSTICE**
HIZARCI A. K., EMİRZA S., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 27 April 2018
- XVI. **Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerinin İyileştirilmesine Yönelik Sistem Geliştirme Çalışmalarına Öğrenci İşlerinin Bakışı**
Özmen Ö. N., Özdağoğlu G., Damar M., Bakar S., Hızarcı A. K.
International Conference on Quality in Higher Education, Sakarya, Turkey, 7 - 08 December 2017
- XVII. **Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin İyileştirilmesine Yönelik Sistem Geliştirme Çalışmalarına Öğrenci İşleri Birimlerinin Bakışı**
Özmen Ö. N., Özdağoğlu G., Damar M., Emirza S., Hızarcı Payne A. K.
International Conference on Quality in Higher Education(ICQH2017), Sakarya, Turkey, 7 - 08 December 2017, pp.60
- XVIII. **Yönetim ve Organizasyon Kongre Bildirilerinde Bağlam Sorununa Eleştirel Bir Yaklaşım**
Alakavuklar O. N., ÖZMEN Ö. N., BAKAR S.
25. ulusal yönetim ve organizasyon kongresi, Ankara, Turkey, 13 - 16 July 2017
- XIX. **Regulatory Focus and Interpersonal Trust among Strangers The effects of Regulatory Closure and Trust Propensity**
BAKAR S., KARAGONLAR G.
2016 Annual Scientific Meeting of the International Society of Political Psychology (ISPP), VARŞOVA, Poland, 13 - 16 July 2016
- XX. **Düzenleyici Odak Ve Kişilerarası Güven Düzenleyici Kapama Ve Güven Eğiliminin Rolü**
KARAGONLAR G., BAKAR S.
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 29 - 31 May 2016
- XXI. **İş Güvencesizliği ve Duygusal Tükenmişlik İlişkisi: Kronik Önleme Odağının ve Örgüte Duygusal Bağlılığın Biçimlendirici Rolü**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., BAKAR S.
23. ulusal yönetim ve organizasyon kongresi, Muğla/Bodrum, Turkey, 14 - 16 May 2015
- XXII. **İş Güvencesizliği ve Duygusal Tükenmişlik İlişkisi Kronik Önleme Odağının ve Örgüte Duygusal**

Bağlılığın Biçimlendirici Rolü

KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., BAKAR S.

23. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, vol.2, pp.706-709

XXIII. The Role of Psychic Distance on Internationalization Process of SMEs in Turkey

BAKAR S., BIÇAKCIOĞLU N., ÖZGEN Ö.

6th Small and Medium Sized Enterprises in a Globalized World, Cluj-Napoca, Romania, 25 - 28 September 2013

Supported Projects

Emirza S., Günay G., Katrinli A., TUBITAK Project, Örgütsel Değişim Mesajlarının Çerçeveselendirilmesi: Kurgulama Düzeyi, Psikolojik Uzaklık Ve Düzenleyici Odak Uyumu, 2022 - 2023

Öztürk E. B., Emirza S., Karakitapoğlu Aygün Z., TUBITAK Project, Çalışanlar Otoriter Liderlerini Ne Zaman ve Nasıl Affederler? Yardımsever Liderliğin ve Çalışan Atıflarının Rolü, 2021 - 2022

Karagonlar G., Özmen Ö. N., Türnüklü A., TUBITAK Project, Sosyal İnkilemlerde Güven ve İş Birliği Düzenleyici Odağın Rolü Proje No 114K324, 2014 - 2017

Metrics

Publication: 38

Citation (WoS): 32

Citation (Scopus): 28

H-Index (WoS): 3

H-Index (Scopus): 3

Congress and Symposium Activities

5th Distances in Organizations Workshop, Attendee, Montreal, Canada, 2022

TUBITAK Research Project Preparation Training in Social Sciences, Attendee, İzmir, Turkey, 2020

Case-Study Alliance Turkey Case Writing Workshop, Attendee, İzmir, Turkey, 2017

Awards

Emirza S., Best Poster Award, Dortmund International Research Conference (Europım İrc 2021), June 2021

Emirza S., Karagonlar G., MUHAN SOYSAL EN İYİ PROJE ÖDÜLÜ, 24. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, May 2016