

## Prof. Dr. HATİCE ŞEBNEM SEÇER

### Kişisel Bilgiler

E-posta: sebnem.secer@deu.edu.tr

Web: <https://avesis.deu.edu.tr/sebnem.secer>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-6431-2976

Yoksis Araştırmacı ID: 174699

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri (Dr), Türkiye 2001 - 2007

Yüksek Lisans, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 1997 - 2000

Lisans, Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Türkiye 1993 - 1997

### Yaptığı Tezler

Doktora, Mesleki yaşam modelinin oluşturulması ve mesleki analizlerde kullanımı, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri (Dr), 2007

Yüksek Lisans, Benchmarking Uygulamasının Örgüt Kültürü Açısından Değerlendirilmesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2000

### Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2018 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2012 - 2018

Yrd. Doç. Dr., Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2009 - 2012

### Yönetilen Tezler

SEÇER H. Ş., Hizmet sektöründe toplumsal cinsiyetayrımcılığı ve İzmir ili içerisinde hizmetsektöründe çalışan kadınlara yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, H.YILDIRIM(Öğrenci), 2021

SEÇER H. Ş., Mesleki eğitim merkezlerindeki eğitimin öğrencilerin sosyo-ekonomik gelişimi üzerindeki etkileri, Yüksek Lisans, S.YÖYEN(Öğrenci), 2019

SEÇER H. Ş., Örgütsel sinizmin neden ve sonuçları üzerine nitel bir araştırma: Hizmet sektöründe faaliyet gösteren uluslararası bir firma örneği, Yüksek Lisans, T.KAHYA(Öğrenci), 2019

SEÇER H. Ş., Engelli istihdamı ve karşılaşılan sorunlar: İzmir ili örneği, Yüksek Lisans, E.ÖZTÜRK(Öğrenci), 2019

SEÇER H. Ş., Çalışan annelerin iş doyumunu ve yaşam doyumunu belirleyen etkenler, Yüksek Lisans, G.EMRE(Öğrenci), 2019

SEÇER H. Ş., Örgütsel sessizlik ve mutluluk ilişkisinin incelenmesi: Gediz Elektrik Dağıtım A. Ş. örneği, Yüksek Lisans, N.EGE(Öğrenci), 2018

SEÇER H. Ş., İş yaşamında işi erteleme davranışı ve nedenleri, Yüksek Lisans, A.YAVUZ(Öğrenci), 2015

## **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **İnsan Kaynakları Alanına Bloglar Üzerinden Bakmak Nitel Bir İnceleme**  
SEÇER H. Ş.  
Yönetim ve Ekonomi, cilt.24, sa.3, ss.759-782, 2017 (Hakemli Dergi)
- II. **İşgücü Piyasalarının İzlenmesinde Büyük Veri Google Trends Verileri Üzerinden Bir Araştırma**  
SEÇER B., SEÇER H. Ş.  
Journal of Social And Humanities Sciences Research, cilt.4, sa.12, ss.1019-1103, 2017 (Hakemli Dergi)
- III. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ALANINDA BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ KULLANIMI: İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİ İLE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
SEÇER H. Ş., ÖKTEM ÖZGÜR A.  
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, sa.16. UİK Özel Sayısı, ss.149-166, 2017 (Hakemli Dergi)
- IV. **Çalışma Yaşamında Bilgi ve İletişim Teknolojileri Bağlamında Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık Algıları: "İnsan Kaynakları Yöneticileri ile Nitel Bir Araştırma"**  
ÖKTEM ÖZGÜR A., SEÇER H. Ş.  
İş, Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.19, sa.3, ss.57-94, 2017 (Hakemli Dergi)
- V. **Estetik Emek Çalışan Kadınlara Yönelik Ayrımcılığın Yeni Görünümü**  
SEÇER H. Ş.  
Karatahta İş Yazıları Dergisi, sa.5, ss.37-50, 2016 (Hakemli Dergi)
- VI. **Çalışma Ortamının Duygusal Ergonomi Açısından Değerlendirilmesi Kamu Hastanesi Örneği**  
SEÇER H. Ş.  
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, ss.995-1030, 2016 (Hakemli Dergi)
- VII. **İklim Değişiminin Sosyal Politika Açısından Değerlendirilmesi**  
SEÇER H. Ş., ÇOLAK M.  
TİSK Akademi, cilt.7, sa.13, ss.164-196, 2012 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Çalışma Yaşamında Duygular ve Duygusal Emek Sosyoloji Psikoloji ve Örgüt Teorisi Açısından Bir Değerlendirme**  
SEÇER H. Ş.  
Sosyal Siyaset Konferansları, cilt.50, ss.813-834, 2007 (Hakemli Dergi)
- IX. **Örgütlerde Üretkenlik Karşıtı İş Davranışları Belirleyicileri ve Önlenmesi**  
SEÇER H. Ş.  
TİSK AKADEMİ, cilt.2, sa.4, ss.146-175, 2007 (Hakemli Dergi)
- X. **Planlı Dönemde Sosyal Güvenlik Alanında Yaşanan Gelişmeler**  
SEÇER H. Ş.  
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.1, sa.3, ss.48-68, 1999 (Hakemli Dergi)

## **Kitap & Kitap Bölümleri**

- I. **Çalışma Yaşamında Zaman**  
SEÇER H. Ş.  
Altın Nokta, İzmir, 2011

- I. **Çalışma Zamanı Kültürünün Tüketim Toplumu Açısından İnc**  
DEMİRBILEK S., SEÇER H. Ş., KÖLEOĞLU D.  
18. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi, Türkiye, 19 - 22 Ekim 2017, cilt.20, ss.75-94
- II. **Çalışma Zamanı Kültürünün Tüketim Toplumu Açısından İncelenmesi**  
DEMİRBILEK S., SEÇER H. Ş., KÖLEOĞLU D.  
18. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi, Antalya, Türkiye, 19 - 21 Ekim 2017, ss.286-289
- III. **Çalışma Zamanı ile İş Aile Yaşamı Çatışması İlişkisi**  
DEMİRBILEK S., SEÇER H. Ş., KÖLEOĞLU D.  
Uluslar arası Katılımlı 7. Ulusal Sosyoloji Kongresi, Muğla, Türkiye, 2 - 05 Ekim 2013
- IV. **İşyerinde Tükenmişlik Kaynağı Olarak Duygusal Emek - Hemşireler Üzerinde Bir Araştırma**  
TINAR M. Y., SEÇER H. Ş.  
9. Ulusal Ergonomi Kongresi, Türkiye, 16 Aralık - 18 Ocak 2003
- V. **Stres Altında Yaşam Kalitesini Artırmada Bireysel Çözüm Araçlarından Biri Olarak Zaman Yönetimi**  
ÇETİN C., SEÇER H. Ş.  
7. Ergonomi Kongresi, Adana, Türkiye, 14 - 16 Kasım 1999, ss.144-160

## **Metrikler**

Yayın: 16