

## Prof. HATİCE ŞEBNEM SEÇER

### Personal Information

**Email:** sebnem.secer@deu.edu.tr

**Web:** <https://avesis.deu.edu.tr/sebnem.secer>

### International Researcher IDs

ORCID: 0000-0001-6431-2976

Yoksis Researcher ID: 174699

### Education Information

Doctorate, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri (Dr), Turkey 2001 - 2007

Postgraduate, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 1997 - 2000

Undergraduate, Dokuz Eylul University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Turkey 1993 - 1997

### Dissertations

Doctorate, Mesleki yaşam modelinin oluşturulması ve mesleki analizlerde kullanımı, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri (Dr), 2007

Postgraduate, Benchmarking Uygulamasının Örgüt Kültürü Açısından Değerlendirilmesi, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2000

### Academic Titles / Tasks

Professor, Dokuz Eylul University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2018 - Continues

Associate Professor, Dokuz Eylul University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2012 - 2018

Assistant Professor, Dokuz Eylul University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2009 - 2012

### Advising Theses

SEÇER H. Ş., Gender discrimination in the service sector and the research on women working in the service sector in İzmir, Postgraduate, H.YILDIRIM(Student), 2021

SEÇER H. Ş., The effects of the education given in vocational training centers on the social and economic development of the students, Postgraduate, S.YÖYEN(Student), 2019

SEÇER H. Ş., A qualitative research on the causes and consequences of organizational cynicism: En example of an international company operating in the service sector, Postgraduate, T.KAHYA(Student), 2019

SEÇER H. Ş., Employment of disabled people and problems encountered: İzmir city case, Postgraduate, E.ÖZTÜRK(Student), 2019

SEÇER H. Ş., Factors determining job and life satisfaction of working mothers, Postgraduate, G.EMRE(Student), 2019

SEÇER H. Ş., The relation of organizational silence with happiness: Case of Gediz Elektrik Dağıtım A. Ş., Postgraduate, N.EGE(Student), 2018

SEÇER H. Ş., Procrastination at work place and causes, Postgraduate, A.YAVUZ(Student), 2015

## Articles Published in Other Journals

- I. **İnsan Kaynakları Alanına Bloglar Üzerinden Bakmak Nitel Bir İnceleme**  
SEÇER H. Ş.  
Yönetim ve Ekonomi, vol.24, no.3, pp.759-782, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **İşgücü Piyasalarının İzlenmesinde Büyük Veri Google Trends Verileri Üzerinden Bir Araştırma**  
SEÇER B., SEÇER H. Ş.  
Journal of Social And Humanities Sciences Research, vol.4, no.12, pp.1019-1103, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ALANINDA BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ KULLANIMI: İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİ İLE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
SEÇER H. Ş., ÖKTEM ÖZGÜR A.  
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, no.16. UİK Özel Sayısı, pp.149-166, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Çalışma Yaşamında Bilgi ve İletişim Teknolojileri Bağlamında Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık Algıları: "İnsan Kaynakları Yöneticileri ile Nitel Bir Araştırma"**  
ÖKTEM ÖZGÜR A., SEÇER H. Ş.  
İş, Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, vol.19, no.3, pp.57-94, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Estetik Emek Çalışan Kadınlara Yönelik Ayrımcılığın Yeni Görünümü**  
SEÇER H. Ş.  
Karatahta İş Yazıları Dergisi, no.5, pp.37-50, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Çalışma Ortamının Duygusal Ergonomi Açısından Değerlendirilmesi Kamu Hastanesi Örneği**  
SEÇER H. Ş.  
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, pp.995-1030, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **İklim Değişiminin Sosyal Politika Açısından Değerlendirilmesi**  
SEÇER H. Ş., ÇOLAK M.  
TİSK Akademi, vol.7, no.13, pp.164-196, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Çalışma Yaşamında Duygular ve Duygusal Emek Sosyoloji Psikoloji ve Örgüt Teorisi Açısından Bir Değerlendirme**  
SEÇER H. Ş.  
Sosyal Siyaset Konferansları, vol.50, pp.813-834, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Örgütlerde Üretkenlik Karşıtı İş Davranışları Belirleyicileri ve Önlenmesi**  
SEÇER H. Ş.  
TİSK AKADEMİ, vol.2, no.4, pp.146-175, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Planlı Dönemde Sosyal Güvenlik Alanında Yaşanan Gelişmeler**  
SEÇER H. Ş.  
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.1, no.3, pp.48-68, 1999 (Peer-Reviewed Journal)

## Books & Book Chapters

- I. **Çalışma Yaşamında Zaman**  
SEÇER H. Ş.  
Altın Nokta, İzmir, 2011

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Çalışma Zamanı Kültürünün Tüketim Toplumu Açısından İnc**  
DEMİRBİLEK S., SEÇER H. Ş., KÖLEOĞLU D.  
18. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi, Turkey, 19 - 22 October 2017, vol.20, pp.75-94
- II. **Çalışma Zamanı Kültürünün Tüketim Toplumu Açısından İncelenmesi**  
DEMİRBİLEK S., SEÇER H. Ş., KÖLEOĞLU D.  
18. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi, Antalya, Turkey, 19 - 21 October 2017, pp.286-289
- III. **Çalışma Zamanı ile İş Aile Yaşamı Çatışması İlişkisi**  
DEMİRBİLEK S., SEÇER H. Ş., KÖLEOĞLU D.  
Uluslar arası Katılımlı 7. Ulusal Sosyoloji Kongresi, Muğla, Turkey, 2 - 05 October 2013
- IV. **İşyerinde Tükenmişlik Kaynağı Olarak Duygusal Emek - Hemşireler Üzerinde Bir Araştırma**  
TINAR M. Y., SEÇER H. Ş.  
9. Ulusal Ergonomi Kongresi, Turkey, 16 December - 18 January 2003
- V. **Stres Altında Yaşam Kalitesini Artırmada Bireysel Çözüm Araçlarından Biri Olarak Zaman Yönetimi**  
ÇETİN C., SEÇER H. Ş.  
7. Ergonomi Kongresi, Adana, Turkey, 14 - 16 November 1999, pp.144-160

## Metrics

Publication: 16