

Prof. ÖZLEM ÇAKIR

Personal Information

Email: ozlem.cakir@deu.edu.tr

Web: <https://avesis.deu.edu.tr/ozlem.cakir>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-8542-7358

Yoksis Researcher ID: 138150

Education Information

Doctorate, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri (Dr), Turkey 2001 - 2005

Postgraduate, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları (YI) (Tezli), Turkey 1998 - 2001

Undergraduate, Dokuz Eylul University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Turkey 1994 - 1998

Articles Published in Other Journals

- I. **Örgütsel Güvenin, Örgütsel Bağlılık ve İşten Ayrılma Niyeti ile İlişkisinin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
Tang Y., Çakır Ö.
19 Mayıs Sosyal Bilimler Dergisi, vol.4, no.4, pp.209-229, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **A RESEARCH ON THE PERCEPTION OF YOUNG PEOPLE NOT IN EDUCATION, EMPLOYMENT OR TRAINING REGARDING THE YOUTH UNEMPLOYMENT**
Çakır Ö., Tolgay C.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.24, no.4, pp.1680-1707, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **ŞİDDETLİ RÜZGÂRLAR, FIRTINALAR İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN NERESİNDE?**
Karaman Z. T., Çakır Ö., Berge M. A.
Çevre Şehircilik ve İklim Dergisi , vol.1, no. 2, pp.225-250, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Afetlerde Hayvanlar**
Çakır Ö., Kılıç M.
Afet ve Risk Dergisi, vol.5, no.1, pp.330-345, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Örgütsel Güven ve İş Doyumu İlişkisinin Meta-Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
Tanğ Y., ÇAKIR Ö.
Yönetim ve Çalışma Dergisi, vol.5, no.2, pp.155-180, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Demografik Değişkenler Bağlamında Çalışanların Örgütsel Sessizlik Algılarının Belirlenmesine Yönelik Bir Meta Analiz Çalışması**
ÇAKIR Ö., Tanğ Y., Gülay E.
Akdeniz İİBF Dergisi, vol.21, no.2, pp.271-296, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **KRONİK HASTALIĞA SAHİP BİREYLERİN AFETLERDE ZARAR GÖREBİLİRLİĞİ Yıl 2021, Cilt 6, Sayı 2, 243 - 261, 10.09.2021**
Aydoğmuş Atalay G., ÇAKIR Ö.
Hastane Öncesi Dergisi, vol.6, no.2, pp.243-261, 2021 (Peer-Reviewed Journal)

- VIII. **KARİYER KAYGISI VE İYİMSERLİK-KÖTÜMSERLİK İLİŞKİSİ: LİSE ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
ÇAKIR Ö.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.13, no.72, pp.763-771, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Afetlerde Özel Gereksinimli Grup Olarak Yaşlılar**
ÇAKIR Ö., Aydoğmuş Atalay G.
Resilience, vol.4, no.1, pp.169-186, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Hearing the Voice of the Sector and Graduates and Transferring into the Curriculum**
KELLEVEZİR I., ÇAKIR Ö.
EURASIAN JOURNAL OF EDUCATIONAL RESEARCH, no.90, pp.139-158, 2020 (ESCI)
- XI. **Covid-19 Salgını Sırasında Sağlık Çalışanlarında Spielberger Durumluk ve Sürekli Kaygı Düzeyi: Tepecik Hastanesi Örneği**
Sakaoglu H. H., Orbatu D., Emiroğlu M., ÇAKIR Ö.
İzmir Tepecik Eğitim Hastanesi Dergisi, vol.30, no.Ek Sayı, pp.1-9, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Yükseköğretim Mezunlarında İşsizlik ve Nitelik Uyumsuzluğu Olgusu: UNI-VERİ Araştırma Sonuçları Işığında Bir Değerlendirme**
ÇAKIR Ö., KELLEVEZİR I.
Çalışma İlişkileri Dergisi, vol.1, pp.1-17, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi: Türkiye İçin Bir Model Önerisi**
ÇAKIR Ö., KELLEVEZİR I.
Çalışma İlişkileri Dergisi, vol.9, no.2, pp.1-23, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Türkiye’xxde Sağlık Çalışanlarında Tükenmişlik Sendromu: bir Meta Analiz Çalışması**
ÇAKIR Ö., TANG Y.
İş, Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, vol.20, no.4, pp.39-59, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Emeklilik Hazırlık Programlarının, Emeklilerin Yaşam Kalitelerini Geiştirmedeki Rölünün Karşılaştırmalı Olarak Değerlendirilmesi**
ÇAKIR Ö., ÇINAR E., DENİZLİ U.
Journal of Engineering Sciences and Design, vol.3, no.3, pp.223-232, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Performansa Dayalı Ücret Sisteminin Meta Analiz Çalışması İle Değerlendirilmesi**
ÇAKIR Ö., Tang Y.
Karatahta İş Yazıları Dergisi, no.2, pp.83-101, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Çalışma Yaşamında Şiddet ve Suç Olgularının Önlenmesinde Bilgi İfşasının Yeri**
ÇAKIR Ö.
Çimento İşveren Dergisi, vol.29, no.3, pp.8-23, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Emeklilik Hazırlık Programlarının Emeklilerin Yaşam Kalitelerini Geliştirmedeki Rolünün Karşılaştırmalı Olarak İncelenmesi**
ÇAKIR Ö., ÇINAR E., DENİZLİ U.
Süleyman Demirel üniversitesi Mühendislik Bilimleri ve Tasarım Dergisi, vol.3, no.3, pp.223-232, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **Metal İşçileriin Grevi Bir Vaka Analizi**
ÇAKIR Ö.
Siyaset, Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi, pp.45-54, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **Reklam Ajanslarında Çalışanların Motivasyonunu Etkileyen Ergonomik Faktörler Üzerine Betimsel Bir İnceleme**
ÇAKIR Ö., DOĞRU G.
Süleyman Demirel Üniversitesi Mühendislik Bilimleri ve Tasarım Dergisi, vol.3, no.3, pp.615-621, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **Phenomenon of working after retirement and its relation with quality of life in Turkey**
ÇAKIR Ö., ÇINAR E., DENİZLİ U.
European Journal of Research on Education, vol.2, no.2, pp.45-54, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Sağlık Çalışanlarının Performansa Dayalı Ek Ödeme Sisteminde Ücret Adaleti Algısı**

- ÇAKIR Ö., Sakaoğlu H.
Çalışma İlişkileri Dergisi, vol.29, no.3, pp.8-23, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **Retirees Perceptions of Quality of Life**
ÇAKIR Ö., DENİZLİ U.
European Journal of Research on Education, pp.108-114, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. Eriş E. D., Süral Özer P., Özmen Ö. N., Çakır Ö., Tozkoparan G.
International Journal of Business and Management Studies, vol.5, no.1, pp.151-161, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **İkili Bağlılık İşletmeye ve Sendikaya Bağlılığın Belirleyicileri ve Sonuçları**
DEMİRBİLEK T., ÇAKIR Ö.
İktisat Fakültesi Mecmuası, vol.55, no.11, pp.125-141, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **Avrupa Birliğinde Güvenceli Esneklik ve Eğilimler**
ÇAKIR Ö.
SOSYOEKONOMI, vol.5, no.10, pp.77-94, 2009 (ESCI)
- XXVII. **Analyses of socio economic status of Turkish women interested in politics**
ÇAKIR Ö., SÜRGEVİL DALKILIÇ O., HARCAR T. E., BUDAK G.
Erzincan Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, vol.12, no.1-2, pp.261-276, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **Türkiye de Kadının Çalışma Yaşamından Dışlanması**
ÇAKIR Ö.
Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.31, pp.25-47, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIX. **Siyasetle İlgilenen Türk Kadınlarının Sosyo Ekonomik Durum Analizi**
ÇAKIR Ö., SÜRGEVİL DALKILIÇ O., Ersoy Harcar T., BUDAK G. B.
Erzincan Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, vol.12, no.1-2, pp.261-276, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- XXX. **Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımını Etkileyen Bireysel ve Örgütsel Değişkenler**
DEMİRBİLEK T., ÇAKIR Ö.
Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.23, no.2, pp.173-191, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXI. **Kadına Yönelik Şiddet ve Türkiye de Kadına Yönelik Şiddetin Durumu**
Harcar T., ÇAKIR Ö., SÜRGEVİL DALKILIÇ O., BUDAK G. B.
Toplum ve Demokrasi Dergisi, vol.2, no.4, pp.51-70, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXII. **İşini Kaybetme Kaygısı İş Güvencesizliği**
ÇAKIR Ö.
Çalışma ve Toplum, vol.12, no.1, pp.1117-140, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIII. **İkili Bağlılık Hem Sendikaya Hem de İşletmeye Bağlı Olunabilir mi**
DEMİRBİLEK T., ÇAKIR Ö.
İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Dergisi, vol.55, no.1, pp.125-141, 2006 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIV. **Sosyal Dışlanma**
ÇAKIR Ö.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.4, no.3, pp.83-104, 2001 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **YAŞLANAN İŞGÜCÜ İÇİN EMEKLİLİĞİN ANLAMI**
ÇAKIR Ö.
in: YAŞLANAN İŞGÜCÜ AÇISINDAN FIRSATLAR, SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ, DURUSOY ÖZTEPE Nagihan, KAMBER KIVCI Asiye, Editor, Ekin Basım Yayım Dağıtım, Bursa, pp.217-239, 2023
- II. **BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİNDE DİSİPLİNLERARASI VE DİSİPLİNLERÖTESİ ÇALIŞMA FELSEFESİ: FIRTINALAR İÇİN BİR YAKLAŞIM**
Karaman Z. T. (Editor), Çakır Ö. (Editor)
Siyasal Kitabevi, Ankara, 2022
- III. **Gelecek Ne Getirecek, Toplum 5.0 İkinci Baskı**

Çakır Ö. (Editor), Karaman Z. T. (Editor)

Nobel Yayınevi, Ankara, 2022

- IV. **BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİNDE DİSİPLİNLERARASI VE DİSİPLİNLERÖTESİ ÇALIŞMA FELSEFESİ: FIRTINALAR İÇİN BİR YAKLAŞIM**
Karaman Z. T., Çakır Ö., Berge A. M., Sancakdar O., Koç E., Doğan M., Emekli G.
Siyasal, Ankara, 2022
- V. **DİRENÇLİ KENTLER İÇİN BİRLEŞTİRİCİ GÜÇ: AFETLERDE GÖNÜLLÜLÜK**
Çakır Ö.
in: ÇEVRE, İKLİM VE AFET: Dirençli Şehirler İçin Yol Haritası, Nihal Bektaş, Editor, Nobel Yayınevi, Kocaeli, pp.425-444, 2022
- VI. **Poverty, Human Development and Disaster**
Çakır Ö.
in: Disaster Policies on the Sustainable Development Agenda , Önder Bozkurt, Editor, Türkiye İdari Araştırmalar Vakfı Yayınları, Ankara, pp.207-224, 2022
- VII. **KADIN İSTİHDAMINA İLİŞKİN SORUNLAR, TEHDİTLER VE FIRSATLAR**
ÇAKIR Ö.
in: TÜRKİYE'DE VE DÜNYADA KADIN ARAŞTIRMALARI, Altay Asuman, Aslanpay Özdemir Esin, Editor, EFLATUN BASIM DAĞITIM EFİL YAYINCILIK, Ankara, pp.166-190, 2021
- VIII. **Toplum 5.0 ve Toplumda Güven İlişkilerinde Değişim**
ÇAKIR Ö.
in: Gelecek Ne Getirecek? Tüm Yönleriyle Toplum 5.0, Çakır Özlem, Karaman Zerrin Toprak, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.153-168, 2020
- IX. **Bir Dağlık Alan Hikayesi: Napolyon Kirazının Beşiği Sultandağı**
ÇAKIR Ö., KOZAK M.
in: Dağlık Alanların Sürdürülebilir Güvenli Yönetimi, Karaman Zerrin Toprak, Editor, Palme Kitabevi, Ankara, pp.153-168, 2020
- X. **Çalışma Yaşamında Güvenlik Kültürü ve Güvenli Davranış**
ÇAKIR Ö.
in: Afetler ve Güvenlik Yönetimi, Zerrin Toprak Karaman, Oğuz Sancakdar, Editor, Palme, pp.119-142, 2019
- XI. **Engellilerin Çalışmasına Yönelik Tutumların Tespiti**
ÇAKIR Ö., Ay E., Küçük H., Ayas İ., Çetinkaya K., Çakır M., Soysal S., Memiş T.
in: Engellilerin İstihdamı ve Sosyal Koruma, Özge Yaşar, Naci Önsal, Doğa Başar Sarıipek, Editor, TAEM Yayını, Ankara, pp.213-225, 2019
- XII. **Öğrenilmiş Güçlülük ve Çalışma Yaşamı**
ÇAKIR Ö.
in: Çalışma Yaşamında Davranış, Aşkın Keser, Gözde Yılmaz, Şenay Yürür, Editor, Umuttepe Yayınları, Kocaeli, pp.39-55, 2018
- XIII. **Sendikal Bağlılık**
DEMİRBEK T., ÇAKIR Ö.
Petrol-İş Sendikası Yayın No: 91, İstanbul, İstanbul, 2004

Supported Projects

Hotar N., Çakır Ö., Seçer B., Güler C., Özdemir M. O., Eser D., EU Supported Other Project, BARSERVICE, Smart bargaining in the services sector: overview, challenges, opportunities, 2024 - 2025

HOTAR N., KIRKIM G., ÖNCÜ GLAUE Ş., AVCI E., GİRGİN G., ATEŞ M., BAYRAM Ç., BUZAN N. D., SAYIN O., ÇAKIR Ö., et al., Project Supported by Higher Education Institutions, Sağlıklı Yaşam İçin EL ELE Çölyak Hastalığının Farkında mısın?, 2023 - 2024

ALTAY A., SAFİ İ. S., ÖZDEMİR M. O., YILMAZ L., ÇAKIR Ö., ÇAVAŞ B., AKGÜNGÖR E. S., SÜRGEVİL DALKILIÇ O., BULUT Z. A., AŞAN H., et al., Project Supported by Higher Education Institutions, Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırma

ve Veri Laboratuvarı Projesi, 2022 - 2024

HOTAR N., AYDIN Ü., BULUT Z. A., KAYACAN O., GÜLER C., ÖZKAYA Y., KUŞ E., ALTAY A., BALSARI Ç., ÇAKIR Ö., Project Supported by Higher Education Institutions, Deprem Sonrası Yeniden ve Yerinden Ekonomik ve Sosyal Kalkınma Modeli, 2023 - 2023

ÇAKIR Ö., KELLEVEZİR I., Öğretmiş Y. E., Elmadibi A., TÜRKÖZ BAKIRCI G., Project Supported by Higher Education Institutions, Proje Başlığı: COVID-19 Salgınının Tarım Sektörü Üzerindeki Sosyoekonomik Etkilerinin Analizi, 2021 - 2023
KARAMAN Z. T., ÇAKIR Ö., BERGE M. A., Duran A., KOÇ E., EMEKLİ G., DEMİRCİ K., DOĞAN M., ÖZKAYA Y., ÇOBANGİL O., et al., Project Supported by Higher Education Institutions, BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMDE DİSİPLİNLERARASI ve DİSİPLİNLER ÖTESİ ÇALIŞMA FELSEFESİ: FIRTINALAR İÇİN BİR YAKLAŞIM, 2020 - 2022

ÇAKIR Ö., SÜRAL ÖZER P., DEMİRELİ E., DURUKAN SALI M. B., DALKILIÇ A. F., KARABEY B., ÖZGÜL E., KARTELLİ F., TUBITAK Project, Üniversitelerde Ar Ge Strateji Belgesi Hazırlanması ve Uygulanması, 2016 - 2017

ÇAKIR Ö., Project Supported by Higher Education Institutions, İş ve Özel Yaşam Dengesini Sağlamayı Etkileyen Değişkenlerin Tespitine Yönelik Meta-Analiz Destekli Saha Araştırması, 2015 - 2016

ÇAKIR Ö., DENİZLİ U., AKSARAYLI M., TUBITAK Project, Türkiye de Emeklilerin Yaşam Kalitesini Geliştirmede Öncelikli Faktörlerin Belirlenerek Stratejik Plan Oluşturulması, 2011 - 2013