

Prof. ÖMÜR NECZAN ÖZMEN

Personal Information

Email: omur.ozmen@deu.edu.tr

Web: <https://avesis.deu.edu.tr/omur.ozmen>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-3379-317X

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAD-1277-2019

Yoksis Researcher ID: 8335

Education Information

Doctorate, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 1980 - 1986

Postgraduate, Bogazici University, Institute Of Social Sciences, İktisat (YI) (Tezli), Turkey 1977 - 1980

Undergraduate, Ege University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, İktisat Bölümü, Turkey 1973 - 1977

Dissertations

Doctorate, İşletme, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1986

Research Areas

Management, Management and Organization, Healthcare Administration, Health Management, Human Resources Management, Management and Manager Development, Quality and Production Management, Entrepreneurship and Innovation Management

Academic Titles / Tasks

Professor, Dokuz Eylul University, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 1996 - Continues

Associate Professor, Dokuz Eylul University, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 1991 - 1996

Assistant Professor, Dokuz Eylul University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1989 - 1991

Academic and Administrative Experience

Dokuz Eylul University, 2008 - Continues

Dokuz Eylul University, 1997 - 2000

Advising Theses

ÖZMEN Ö. N., The experience of career transition of professional coaching: A phenomenological analysis, Doctorate, Z.EDA(Student), 2022

ÖZMEN Ö. N., Örgütsel öğrenme yeteneği, örgütsel dayanıklılık, örgütsel performans ve pazar türbülansı: Durumsal

Aracılık Modeli, Doctorate, G.YILMAZ(Student), 2020

ÖZMEN Ö. N., Afet risk azaltmada sektörler arası işbirlikleri: Türkiye'de kent bağlamında inceleme, Postgraduate, E.CEREN(Student), 2019

ÖZMEN Ö. N., İş ortamında ve süreçlerinde yapay zeka (Artificial intelligence - AI) entegrasyonu: Türkiye'deki yöneticiler arasındaki algı, Postgraduate, F.RAHIMOV(Student), 2019

ÖZMEN Ö. N., Yöneticilerin Z kuşağının çatışma yönetimi ve tarzlarına ilişkin algıları, Postgraduate, A.BALCI(Student), 2019

ÖZMEN Ö. N., Türkiye'de mağdur-fail uzlaştırması ve Aydın ili örnek olay çalışması, Postgraduate, M.ÇAKIRCA(Student), 2019

ÖZMEN Ö. N., Kişilerarası anlaşmazlık çözüm sistemi olarak yeni bir yaklaşım; Anlaşmazlık koçluğu, Postgraduate, G.TORT(Student), 2019

ÖZMEN Ö. N., THE ROLE OF MEDIA IN CONFLICT RESOLUTION, CULTURE OF CONCILIATION AND PEACEBUILDING, Postgraduate, A.BÜKÜLMEYEN(Student), 2018

ÖZMEN Ö. N., Anlaşmazlık çözümü, uzlaşma kültürü ve barış inşasında medyanın rolü, Postgraduate, A.BÜKÜLMEYEN(Student), 2018

ÖZMEN Ö. N., İşletmelerde etik körlüğün örgütsel vatandaşlık davranışı üzerine etkisi, Postgraduate, B.ÖZDAMAR(Student), 2018

ÖZMEN Ö. N., İşe adanmanın öncül değişkenlerinin ve sonuçlarının incelenmesi, Doctorate, Ş.KÖROĞLU(Student), 2018

ÖZMEN Ö. N., The relationship between development of tourism and cultural identity phenomenon: The example of Alaçati, Postgraduate, A.ALBAYRAK(Student), 2017

ÖZMEN Ö. N., Ethical leadership, ethical climate, employee performance and service quality relations: Banking sector example, Doctorate, G.ONAN(Student), 2017

ÖZMEN Ö. N., Duygusal zekanın örgütsel bağlılığa etkisi, Postgraduate, L.MYRZABAYEVA(Student), 2016

ÖZMEN Ö. N., A research on the role of organizational citizenship behaviour in organizational conflict management, Doctorate, Ö.YILMAZ(Student), 2016

ÖZMEN Ö. N., Türkiye bağlamında babacanlık, kayırmacılık ve kadercilik değerlerinin seçme ve yerleştirme uygulamalarına etkisi, Doctorate, N.KÜTAHNECİOĞLU(Student), 2015

ÖZMEN Ö. N., Dönüşümcü liderliğin örgütsel değişim yönetimi ve örgütsel çift yeteneklilik üzerindeki etkileri, Postgraduate, G.YILMAZ(Student), 2014

ÖZMEN Ö. N., Çok uluslu örgütlerde kültürlerarası dinamikler: Kazakistan petrol endüstrisinin örneği, Postgraduate, Z.NURTASSOVA(Student), 2014

ÖZMEN Ö. N., Çalışanların eğitimi ve geliştirmesi açısından Kazakistan uygulaması üzerinde bir araştırma, Postgraduate, Z.SHAKHANOVA(Student), 2013

ÖZMEN Ö. N., The effect of individual-organization fit to job satisfaction: The sample of four and five star hotel in Kuşadası, Postgraduate, B.KOCA(Student), 2013

ÖZMEN Ö. N., Organizational effectiveness analysis of Health Sciences Institute, Postgraduate, B.KAAN(Student), 2013

ÖZMEN Ö. N., The ethics of resistance to managerial control, Doctorate, O.NADİR(Student), 2012

ÖZMEN Ö. N., The relationship between tightness-looseness as a new dimension of organizational culture and organizational innovativeness: A comparative research on Turkish and Italian marble industry, Postgraduate, E.ÖZEREN(Student), 2011

ÖZMEN Ö. N., İnsan kaynakları yönetiminde bilgi yönetimi, Postgraduate, C.EKŞİ(Student), 2011

ÖZMEN Ö. N., A comparative analysis of coworker trust process in intercultural contexts, Doctorate, E.BAĞIŞ(Student), 2011

ÖZMEN Ö. N., Environment-strategy-structure-performance relationship in the frame of sustainable competitive advantage: An application from information and telecommunication sector, Doctorate, Y.ÖRNEKLİ(Student), 2010

ÖZMEN Ö. N., Impact of organizational structure on resistance to organizational change: An application at the İzmir Regional Land Registry and Cadastre, Doctorate, K.TİMURTURKAN(Student), 2010

ÖZMEN Ö. N., A research on the effect of institutionalization level on competitiveness in firms, Doctorate, S.TAVŞANCI(Student), 2009

ÖZMEN Ö. N., Perceived leadership behavior and job satisfaction in oil companies of Kazakhstan, Postgraduate, D.YECHSHANOVA(Student), 2009

- ÖZMEN Ö. N., Analysing of communication pattern between clinical nurses and academician nurses, Postgraduate, S.ERKEN(Student), 2008
- ÖZMEN Ö. N., A research on the effect of market orientation, learning orientation and innovativeness on firm performance in the logistics sector, Doctorate, E.DENİZ(Student), 2008
- ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y., UYGUÇ N., A proposal for ecological organization model: Epistemological approach, Doctorate, U.ÇAKAR(Student), 2007
- ÖZMEN Ö. N., Determining the effect of organizational culture on knowledge management process and organizational performance: an application in five star hotels, Doctorate, D.UZUN(Student), 2007
- ÖZMEN Ö. N., Çalışanları kurumsal sosyal sorumluluk algısının örgütsel bağlılıkları üzerindeki etkisi: Bir ölçek geliştirme çalışması, Postgraduate, D.TÜRKER(Student), 2006
- ÖZMEN Ö. N., Organizational trust and workplace empowerments` effect on nurses organizational commitment, Postgraduate, K.MORTAŞ(Student), 2005
- ÖZMEN Ö. N., Learning organizations and strategic learning model, Postgraduate, A.ERKUŞ(Student), 1999
- ÖZMEN Ö. N., As first contact place, using "sağlık ocağı" and expectancies, Postgraduate, M.BEKTUR(Student), 1998

Articles Published in Other Journals

- I. **ORGANIZATIONAL LEARNING CAPABILITY, ORGANIZATIONAL RESILIENCE, ORGANIZATIONAL PERFORMANCE, and MARKET TURBULENCE: A MODERATED MEDIATION MODEL**
YILMAZ KOZCU G., TİMURCANDAY ÖZMEN Ö. N.
Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.21, no.49, pp.482-503, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Leadership Behavior, Ethical Climate, Job Performance And Service Quality: An Ethical Perspective From the banking sector**
Onan G., Özmen Ö. N., Firuzan E.
ISTANBUL BUSINESS RESEARCH, vol.1, no.1, pp.1-5, 2023 (ESCI)
- III. **Deneyime Açıklık ve Yönetim Kademelerinde Yükselme İlişkisinde Örgütün Girişimcilik Yöneliminin Rolü: Özellik Aktivasyon Perspektifi**
EMİRZA S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, vol.13, pp.140-263, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Özmen Ö. N., Eriş E. D., Süral Özer P.**
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , vol.13, pp.206-231, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Digitalizing business structure and remote working: A qualitative data analysis**
Gökhan S., ÖZMEN Ö. N.
Journal of Mediterranean Tourism Research, vol.2, no.1, pp.1-24, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **The mediating effect of work engagement on innovative work behavior and the role of psychological well-being in the job demands-resources (JD-R) model**
Koroglu S., ÖZMEN Ö.
ASIA-PACIFIC JOURNAL OF BUSINESS ADMINISTRATION, vol.14, no.1, pp.124-144, 2022 (ESCI)
- VII. **Effects of Transformational Leadership on Organizational Change Management and Organizational Ambidexterity**
YILMAZ KOZCU G., ÖZMEN Ö. N.
Global Journal of Economics and Business Studies, vol.10, no.20, pp.15-25, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Mavi-Beyaz Yaka Dönemi Bitti mi? İş Yaşamında Alternatif Yaka Renkleri Üzerine Bir Değerlendirme**
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., BAYAM B. Y.
Journal of Yasar University, vol.15, no.58, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Örgütsel Çatışma Yönetimi İle Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisini İncelemeye Yönelik Bir Araştırma1 (A Study on the Relationship Between Organizational Citizenship Behaviour and Organizational Conflict Management)**
YILMAZ Ö., ÖZMEN Ö. N.

Journal of Business Research - Turk, vol.12, no.1, 2020 (Peer-Reviewed Journal)

- X. Özmen Ö. N., Eriş E. D., Süral Özer P.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.25, no.1, pp.57-69, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. Özmen Ö. N., Eriş E. D., Süral Özer P., Zerey H.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.20, no.2, pp.499-520, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Endüstri 4.0'a Bütüncül Bir Yaklaşım: Örnek Olay Analizi ve Stratejik Yol Haritası**
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P., ZEREY H.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.20, no.2, pp.499-520, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **ENDÜSTRİ 4.0\2019A BÜTÜNCÜL BİR YAKLAŞIM: ÖRNEK OLAY ANALİZİ VE STRATEJİK YOL HARİTASI**
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P., ZEREY H.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.20, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **ÖRGÜTSEL ÖĞRENME YETENEĞİ: AMPİRİK ARAŞTIRMALAR ÜZERİNE BİR İNCELEME**
YILMAZ KOZCU G., ÖZMEN Ö. N.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.20, no.2, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Türk Özel Kesim Endüstrisinde Erkek ve Kadın Yönetici Profili**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Prof. Dr. Hasan Zafer Doğan Anı Kitabı, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Örgütsel Çatışma Yönetimi ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisinde Demografik Değişkenlerin Etkisine İlişkin Bir Araştırma**
YILMAZ Ö., ÖZMEN Ö. N.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.2, no.58, pp.813-828, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **TURİZM GELİŞİMİ İLE KÜLTÜREL KİMLİK OLGUSU ARASINDAKİ İLİŞKİ: ALAÇATI ÖRNEĞİ**
ALBAYRAK A., ÖZMEN Ö. N.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.19, no.1, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Bologna Süreci Kapsamında Dokuz Eylül Üniversitesi Bilgi Paketi Tasarım Sürecine Makro Bakış**
Özmen Ö. N., Damar M., Akdeniz E., Süral Özer P., Duygulu E., Durukan Salı M. B., Topoyan M.
Yükseköğretim Dergisi, vol.5, no.3, pp.162-169, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **Çalışanın Örgütle Sosyal Mücadele algısı ve İşten Ayrılma Niyeti İşe Cezbolmanın ve ÖzYeterliliğin Rolü**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.
ODTÜ Gelişme Dergisi, vol.42, no.3, pp.411-433, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **ÇALIŞANIN ÖRGÜTLE SOSYAL MÜBADELE ALGISI VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ İŞE CEZBOLMANIN VE ÖZ YETERLİLİĞİN ROLÜ**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.
ODTÜ GELİŞME DERGİSİ (METU STUDIES IN DEVELOPMENT), vol.42, no.3, pp.411-433, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **Macro view to the design process of Dokuz Eylul University information package within the scope of Bologna Process**
Özmen Ö. N., Özdağoğlu G., Damar M., Akdeniz E., Süral Özer P., Duygulu E., Durukan Salı M. B., Topoyan M.
YUKSEKÖĞRETİM DERGİSİ, vol.5, no.3, pp.162-169, 2015 (ESCI)
- XXII. **Kuşakların Farklılaşan İş Değerlerine İlişkin Emik Bir Araştırma**
Süral Özer P., Eriş E. D., Özmen Ö. N.
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, no.38, pp.123-142, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **Süral Özer P., Topaloğlu T., Özmen Ö. N.**
EGE ACADEMIC REVIEW, vol.13, no.4, pp.437-447, 2013 (ESCI)
- XXIV. **Eriş E. D., Süral Özer P., Özmen Ö. N., Çakır Ö., Tozkoparan G.**
International Journal of Business and Management Studies, vol.5, no.1, pp.151-161, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **Süral Özer P., Eriş E. D., Özmen Ö. N.**
Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.27, no.2, pp.93-114, 2012 (Peer-Reviewed Journal)

Journal)

- XXVI. **The Effect of Market Orientation, Learning Orientation and Innovativeness on Firm Performance: A Research from Turkish Logistics Sector**
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.
International Journal of Economic Sciences and Applied Research, vol.5, no.1, pp.77-108, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **A study on knowledge management and firm performance in Turkish IT sector**
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D.
International Journal of Logistics Systems and Management, vol.11, no.2, pp.213-231, 2012 (Scopus)
- XXVIII. **Strategic and Market Oriented Behaviours in Turkish Plastics Industry**
ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P., ÖZMEN Ö. N.
Intenational Journal of Business and Management Studies, vol.4, no.1, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIX. **Teknolojiye Hazırlık Düzeyinin Belirlenmesine Yönelik Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
Süral Özer P., Eriş E. D., Özmen Ö. N.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.12, no.2, pp.321-333, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XXX. **Analyzing the Barriers Encountered in Innovation Process Through Interpretive Structural Modelling: Evidence from Turkey**
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZMEN Ö. N.
Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.17, no.2, 2010 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXI. **Öğrenilmiş Gereksinimlere Yönelik Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
Süral Özer P., Özmen Ö. N., Eriş E. D.
EGE ACADEMIC REVIEW, vol.7, no.2, pp.561-579, 2007 (ESCI)
- XXXII. **A User Study of Online Databases in Graduate Management Education**
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
International Journal of Electronic Business, vol.5, no.2, pp.220-241, 2007 (Scopus)
- XXXIII. **Özmen Ö. N., Arbak Y., Süral Özer P.**
EGE ACADEMIC REVIEW, vol.7, no.1, pp.19-35, 2007 (ESCI)
- XXXIV. **Özmen Ö. N., Süral Özer P., Saatçioğlu Ö. Y.**
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.6, no.2, pp.1-14, 2005 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXV. **Akademisyenlerde Örgütsel ve Mesleki BAĞLILIĞIN İncelenmesine İlişkin Bir Örnek Araştırma**
ÖZMEN Ö. N., SÜRAL ÖZER P., SAATÇIOĞLU Ö. Y.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.6, no.2, pp.1-14, 2005 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVI. **Bilişsel Tarz ve Öğrenme Biçiminin Öğrenci Performansı Açısından Önemi : İşletme Fakültesi Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., SAATÇIOĞLU Ö. Y.
EGE ACADEMIC REVIEW, vol.4, no.1-2, pp.31-43, 2004 (ESCI)
- XXXVII. **BİLİŞSEL TARZ VE ÖĞRENME BİÇİMİNİN ÖĞRENCİ PERFORMANSI AÇISINDAN ÖNEMİ:İŞLETME FAKÜLTESİ ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., SAATÇIOĞLU Ö. Y.
Ege Akademik Bakış, vol.4, no.1, pp.31-43, 2004 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVIII. **Süral Özer P., Özmen Ö. N., Saatçioğlu Ö. Y.**
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.6, no.1, pp.254-275, 2004 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIX. **Türkiye'xxde İşgörme Anlayışı Tanımı ve Boyutları**
ALDEMİR C., ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N.
Yönetim Araştırmaları Dergisi, vol.3, no.1, pp.43-59, 2003 (Peer-Reviewed Journal)
- XL. **Bilgi Okuryazarlığı Becerilerinin Geliştirilmesinde Kütüphanecilerin Rolü ve Dokuz Eylül Üniversitesi Uygulaması**
Saatçioğlu Ö. Y., Özmen Ö. N., Süral Özer P.
INFORMATION WORLD, vol.4, no.1, pp.45-63, 2003 (Peer-Reviewed Journal)
- XLI. **Migrant Women in Waged Domestic in Turkey**

- URLA ZEYTİNOĞLU I, ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., KABASAKAL H., ARBAK Y.
Middle East Report, 1999 (Peer-Reviewed Journal)
- XLII. **Women Managers in Turkey: The Impact of Leadership Styles and Personality**
ARBAK Y., KABASAKAL H., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., URLA ZEYTİNOĞLU I.
Journal of management systems, 1998 (Peer-Reviewed Journal)
- XLIII. **Endüstri Psikologlarının İşletmelerdeki Yeri ve Önemi**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Prof. Dr. Hasan Zafer Doğan Anı Kitabı, 1995 (Peer-Reviewed Journal)
- XLIV. **Bilgisayar Eğitiminden Türk Endüstri Yöneticilerinin Beklentileri**
ALDEMİR C., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Dergisi, 1995 (Peer-Reviewed Journal)
- XLV. **Gayri Sıhhi Müesseseler ve Genel Özellikleri II**
KARAMAN Z. T., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
Çağdaş Yerel Yönetimler TODAİE, 1993 (Peer-Reviewed Journal)
- XLVI. **Gayri Sıhhi Müesseseler ve Genel Özellikleri I**
KARAMAN Z. T., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
Çağdaş Yerel Yönetimler TODAİE, 1993 (Peer-Reviewed Journal)
- XLVII. **Türkiye'xxde Yöneticilere ilişkin Demografik Özelliklerin Bilgisayar Kullanımına Etkisi**
ARBAK Y., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Verimlilik Dergisi, 1993 (Peer-Reviewed Journal)
- XLVIII. **Türkiye'xxnin Tanıtılması Açısından Halkla İlişkiler Modelinin Analizi**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Anatolia: Turizm Araştırmaları Dergisi, 1992 (Peer-Reviewed Journal)
- XLIX. **The Role Perception of Tourism Personnel in the Promotion of Turkey**
ATAOL Ş. A., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Leisure, Recreation and Tourism Abstract, 1991 (Peer-Reviewed Journal)
- L. **Kadın Yöneticiler**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
8 Mart Dünya Kadınlar Günü İzmir Büyükşehir Belediyesi, 1991 (Peer-Reviewed Journal)
- LI. **Teknoloji, İş Tasarımı ve Birim Etkinliği Üzerine Bir Araştırma**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Verimlilik Dergisi, 1991 (Peer-Reviewed Journal)
- LII. **Üniversitenin Çevreyi Algılaması**
ÖZMEN Ö. N., ATAOL Ş. A., KATRİNLİ A.
Düşünceler Dergisi, 1991 (Peer-Reviewed Journal)
- LIII. **Yöneticilik Eğitiminde Öğretici Nitelikler**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N.
21. yüzyılın eşiğinde işletmecilik bilimi ve uygulamaları, 1991 (Peer-Reviewed Journal)
- LIV. **Farklı Örgütsel Çevrelerde Örgüt Yapısı ve Kişilerarası Tutumların Rol Çatışması ve Rol Belirsizliği ile İlişkisi**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
21. Yüzyılın Eşiğinde İşletmecilik Bilimi ve Uygulamaları, 1991 (Peer-Reviewed Journal)
- LV. **Farklı Örgütsel Çevrelerde Örgüt Yapısı ve Kişilerarası Tutumların Rol Çatışması ve Rol benzersizliği ile ilişkisi**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
21. yüzyılda işletmecilik bilimi ve uygulamaları, 1991 (Peer-Reviewed Journal)
- LVI. **Türkiye'xxnin Tanıtılmasında Turizm Görevlilerinin Rollerini Algılamaları**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Anatolia, 1990 (Peer-Reviewed Journal)
- LVII. **Yönetici Olarak Kadınlar: Duyguları, Güdüleri, Başarıları, Problemleri**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.

- Dokuz eylül üniversitesi iktisadi ve idari bilimler fakültesi dergisi, 1990 (Peer-Reviewed Journal)
- LVIII. **Güç Tipleri ve Grup Etkinliği**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Düşünceler dergisi, 1989 (Peer-Reviewed Journal)
- LIX. **Grup Dinamiği ve Liderlik Tipi Uygulaması**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
dokuz eylül üniversitesi iktisadi ve idari bilimler fakültesi dergisi, 1989 (Peer-Reviewed Journal)
- LX. **Bireylerce Algılanan Şekliyle Yaşam Kalitesi**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Seminer dergisi, 1985 (Peer-Reviewed Journal)
- LXI. **Büro Yerleşiminde Yeni Yaklaşımlar.**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Turizm işletmeciliği dergisi, 1983 (Peer-Reviewed Journal)
- LXII. **Halkla İlişkiler Uzmanlarının Özellikleri ve Eğilimleri Araştırması.**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N.
Yeni iş dünyası, 1983 (Peer-Reviewed Journal)
- LXIII. **Örgütlerde Değişime Yatkınlık**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Yeni iş dünyası, 1982 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Kariyer Bağlantıları**
Siyez D. M., Özmen Ö. N., Süral Özer P., Özgür Z., Seçer B., Mutlu Çaykuş T., Eriş E. D.
in: KARIYER YÖNETİMİ - İdeal Kariyeriniz için Yeni Yollar, Diğdem Müge SİYEZ, Editor, Nobel, Ankara, pp.149-163, 2023
- II. **İZMİRLİ YÖNETİCİLERİN DEĞER PROFİLİ**
KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
in: Geçmişten Geleceğe İzmir-İzmir'in Ticari ve Ekonomik Durumu-Kurtuluşunun 100. Yılında, Çağnur Balsarı, Hüseyin Avni Egeli, Gamze Öztürk, Editor, Legal Yayıncılık, İstanbul, pp.175-215, 2022
- III. **İzmir Büyükşehir Bütününde Romanlar**
KARAMAN Z. T., ÖZMEN Ö. N., TENİKLER G., YAĞLIDERE A.
Siyasal Kitapevi, Ankara, 2014
- IV. **Bilgi çağında stratejik yönetime bakış**
ÖZMEN Ö. N.
in: Bilgi Çağında Yönetim, Çakır Özlem, Atak Metin, Editor, Paradigma Akademi, Ankara, pp.267-297, 2013

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **İşyeri Arkadaşlığının İş Gören Performansına Etkisinde İşyerinde Sıkılmanın (Boreout) Aracılık Etkisi**
GÖKHAN S., ÖZMEN Ö. N., GÜNLÜ KÜÇÜKALTAN E., ERİŞ E. D.
10. Örgütsel Davranış Kongresi, Yalova, Turkey, 1 - 04 November 2023
- II. **Örgütsel Performansı Artıran Bir Değişken Olarak Dijital Olgunluk ve Öncülleri: Tekstil İşletmesi Örneği**
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N., GÖKHAN S.
31. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 21 - 23 September 2023
- III. **İş tutkusunun yenilikçi iş davranışı üzerindeki etkisi: Duygusal tükenmenin aracı rolü**
EMİRZA S., HIZARCI A. K., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.

31. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 21 - 22 September 2023
- IV. **Dijitalleşen İnsan Kaynakları Yönetimi: Bibliyometrik Bir Analiz.**
Gökhan S., ÖZMEN Ö. N.
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Turkey, 3 - 05 November 2022
- V. **Dijitalleşmeye Genel Bir Bakış: Web of Science Veri Tabanına Dayalı Bibliyometrik Analiz**
Yanar Bayam B., Eriş E. D., Özmen Ö. N., Süral Özer P.
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Turkey, 3 - 05 November 2022
- VI. **Değişen Sosyal ve İş Yeri Bağlımlarında Dedikodu Kavramına Yeniden Bakış: Bir Öncül Çalışma**
Günerergin M., Uçer E. B., Özmen Ö. N., Katrinli A.
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Turkey, 26 - 28 May 2022, pp.72-82
- VII. **Dijitalleşen İK ve İK Uzmanlarının Dijitalleşme Algıları: Nitel Bir Araştırma.**
Gökhan S., ÖZMEN Ö. N.
Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı, Çanakkale, Turkey, 4 - 05 July 2022
- VIII. **Deneyime Açıklık ve Yönetimsel Kariyer Başarısı İlişkisinde Örgütün Girişimcilik Yöneliminin Rolü: Özellik Aktivasyon Perspektifi**
EMİRZA S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Turkey, 25 - 28 May 2022
- IX. **Dijital Dönüşüm ve Liderlik: Sanayi Sektöründe Bir İnceleme**
Özmen Ö. N., Eriş E. D., Süral Özer P.
29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kars, Turkey, 02 September 2021
- X. **COVID-19 PANDEMİ SÜRECİNDE UZAKTAN ÇALIŞANLARIN DEĞİŞEN TUTUMLARI: ÜÇ FARKLI KISITLAMA DÖNEMİNİ İÇEREN BOYLAMSAL BİR ÇALIŞMA**
GÜNERERGİN M., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 2 - 04 September 2021
- XI. **COVID-19 SALGINININ İŞ YAŞAMINA ETKİLERİ**
ÖZMEN Ö. N.
COVID-19 Pandemisinde Disiplinlerarası Bütünleşik Afet Yönetimi Uluslararası Çevrimiçi Sempozyumu, İzmir, Turkey, 1 - 02 April 2021
- XII. **Dijitalleşmenin İşe Alımlarda Yetkinlikler ve Beceriler Üzerindeki Etkisine İlişkin Bir Araştırma**
Günerergin M., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., ÖZDAĞOĞLU G.
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 2 - 05 September 2020
- XIII. **Dijital Liderlik Çalışmalarına Bir Bakış**
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P.
7. Örgütsel Davranış Kongresi, 01 November 2019
- XIV. **İşletme Eğitiminde Dijital Okuryazarlığın Ölçümüne İlişkin Bir Çalışma**
GÜNERERGİN M., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., ÖZDAĞOĞLU G.
4. Yönetim Organizasyon Çalıştayı: Eğitim ve İş Ortamında Değişim ve Yeni Trendler, 01 November 2019
- XV. **Endüstri 4.0'a Bütüncül Bir Yaklaşım:Örnek Olay Analizi ve Stratejik Yol Haritası**
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P., ZEREY H.
27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 18 April 2019
- XVI. **Mavi-Beyaz Yaka Dönemi Bitti mi? İş Yaşamında Alternatif Yaka Renkleri Üzerine Bir Değerlendirme**
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N., Bayam B. Y.
27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 18 April 2019
- XVII. **Liderlik-Mizah: Bir İçerik Analizi**
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P.
6. Örgütsel Davranış Kongresi, 02 November 2018
- XVIII. **İçsel Motivasyon ve Duygusal Tükenme İlişkisi: Aile Motivasyonu ve İş Yükünün Biçimlendirici Rolü**
EMİRZA S., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 10 - 12 May 2018
- XIX. **İçsel Motivasyon ve Duygusal Tükenme İlişkisi: Aile Motivasyonunun ve İş Yükünün Biçimlen**
BAKAR S., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.

28. ulusal yönetim ve organizasyon kongresi, Trabzon, Turkey, 10 - 12 May 2018
- XX. **Endüstri 4.0: İnsan ve İnsan Kaynakları Yönetimi Neresinde?**
SÜRAL ÖZER P., ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 10 May 2018
- XXI. **Organizational Learning Capability, Organizational Resilience, and Organizational Performance**
YILMAZ KOZCU G., ÖZMEN Ö. N.
17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, 26 April 2018
- XXII. **Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerinin İyileştirilmesine Yönelik Sistem Geliştirme Çalışmalarına Öğrenci İşlerinin Bakışı**
Özmen Ö. N., Özdağoğlu G., Damar M., Bakar S., Hızarcı A. K.
International Conference on Quality in Higher Education, Sakarya, Turkey, 7 - 08 December 2017
- XXIII. **Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin İyileştirilmesine Yönelik Sistem Geliştirme Çalışmalarına Öğrenci İşleri Birimlerinin Bakışı**
Özmen Ö. N., Özdağoğlu G., Damar M., Emirza S., Hızarcı Payne A. K.
International Conference on Quality in Higher Education(ICQH2017), Sakarya, Turkey, 7 - 08 December 2017, pp.60
- XXIV. **Yönetim ve Organizasyon Kongre Bildirilerinde Bağlam Sorununa Eleştirel Bir Yaklaşım**
Alakavuklar O. N., ÖZMEN Ö. N., BAKAR S.
25. ulusal yönetim ve organizasyon kongresi, Ankara, Turkey, 13 - 16 July 2017
- XXV. **Üniversite - Sanayi İşbirliği Odağında Açık İnovasyon Ekosistemi Yaratımı Üzerine Stratejik Bir Değerlendirme**
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N., SÜRAL ÖZER P.
25. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 25 - 27 May 2017
- XXVI. **GİRİŞİMCİLİK YÖNELİMİNİN FİRMA KABİLİYETLERİNE OLAN MERKEZİ ARTIRICI ETKİSİ ve BU KABİLİYETLER ARASINDAKİ İLİŞKİLER**
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
16. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 04 May 2017
- XXVII. **Liderlik Paradoksu: Gücün Karanlık Yüzü**
ERİŞ E. D., YANAR BAYAM B., ÖZMEN Ö. N.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Turkey, 4 - 05 November 2016
- XXVIII. **Stratejik Bir Yönelim Olarak Farklı Modlar Bağlamında Açık İnovasyon**
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 29 - 31 May 2016
- XXIX. **İlk Yöneticinin Çalışanı Baltalamasının Öz Yeterlilik ve İşten Ayrılma Niyeti ile İlişkisi Yetkin Yöneticilerin Baltalayıcı Davranışları Daha mı Zararlı**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.
3. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015, pp.420-423
- XXX. **Dokuz Eylül Üniversitesi Bilgi Paketi Tasarım Sürecine Makro Bakış**
Özmen Ö. N., Özdağoğlu G., Damar M., Akdeniz E., Sural Özer P., Duygulu E., Durukan Salı M. B., Topoyan M.
I. Bologna Süreci Araştırmaları Kongresi, 17-18 Eylül 2015, Ankara, Turkey, 17 September 2015
- XXXI. **Stratejik Bir Vizyon Olarak Sosyal İnovasyon: Girişimcilik Yönelimi Açısından Bir Değerlendirme**
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N., SÜRAL ÖZER P., BULUT Ç.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 14 - 16 May 2015
- XXXII. **Lisansüstü Derslerin Öğrenim Çıktılarında Eşbiçimlilik Sorunu AR GE ve İnovasyon İçerikli Derslere Yönelik Bir İnceleme**
DUYGULU E., ÖZMEN Ö. N., ABACIOĞLU Ö., ERBAŞ S.
7. Ulusal Lisansüstü Eğitim Sempozyumu, Sakarya, Turkey, 14 - 15 May 2015
- XXXIII. **Okul Müdürlerinin Güdüleyici Dil Kullanımları İle Öğretmen Özyeterliliği İlişkisinde Düşük-Yüksek Bağlamın Aracı Rolü**
ARSLAN A., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Turkey, 7 - 08 November 2014

- XXXIV. **Okul müdürlerinin güdüleyici dil kullanımları ile öğretmen özyeterliği ilişkisinde düşük-yüksek kültürel bağlamın aracı rolü**
ARSLAN A., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 11 November 2014
- XXXV. **Okul Müdürlerinin Güdüleyici Dil Kullanımları İle Öğretmen Özyeterliği İlişkisinde Düşük Yüksek Kültürel Bağlamın Aracı Rolü**
ARSLAN A., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, vol.1, pp.775-783
- XXXVI. **University Students Conflicts with Peers and Faculty and their Resolution Strategies**
TÜRNÜKLÜ A., KAÇMAZ T., ÖZMEN Ö. N.
27. Annual Conference of The International Association for Conflict Management, 4 - 07 July 2014
- XXXVII. **University Students Conflicts in Residential Settings**
KAÇMAZ T., TÜRNÜKLÜ A., ÖZMEN Ö. N., İREM C. N.
27. International Association for Conflict Management Conference, 4 - 07 July 2014
- XXXVIII. **İnsan Kaynakları Yönetim Stratejilerinin Yeni Kuşağın Farklılaşan İş Değerleri Açısından Değerlendirilmesi**
SÜRAL ÖZER P., ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.
22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 22 - 24 May 2014
- XXXIX. **İnsan Kaynakları Yönetim Stratejilerinin Yeni Kuşağın Farklılaşan İş Değerleri Açısından Değerlendirilmes**
SÜRAL ÖZER P., ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.
22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 22 - 24 May 2014
- XL. **AR-GE Merkezi Belgeli İşletmelerde İnovasyon Kültürünü Anlamaya Yönelik Keşifsel Bir Araştırma**
DUYGULU E., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.
22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 22 May - 24 April 2014
- XLI. **Üniversite Öğrencilerinin Sınıf Arkadaşları ile Yaşadıkları Anlaşmazlıklar ve Çözüm Stratejileri**
TÜRNÜKLÜ A., ÖZMEN Ö. N., KAÇMAZ T., İREM C. N.
18. Ulusal Psikoloji Kongresi, Turkey, 9 - 12 April 2014
- XLII. **Üniversite Öğrencilerinin Kaldıkları Yerlerde Yaşadıkları Anlaşmazlıklar ve Çözüm Stratejileri**
KAÇMAZ T., TÜRNÜKLÜ A., ÖZMEN Ö. N., İREM C. N.
18. Ulusal Psikoloji Kongresi, Turkey, 9 - 12 April 2014
- XLIII. **Trust Violation between Coworkers in Turkey**
ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.
7th First International Network on Trust Workshop on Trust Within and Between Organizations, Singapore, Singapore, 21 - 23 November 2013
- XLIV. **Türkiye’de İşgörme Anlayışı: Kuşakların Farklılaşan İş Değerlerine İlişkin İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejileri**
Süral Özer P., Eriş E. D., Özmen Ö. N.
21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Turkey, 30 May - 01 June 2013
- XLV. **Çalışma Arkadaşları Arasında Güven İhlali ve Güvenin Yeniden Tesis Edilmesi**
ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.
21. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Turkey, 30 May 2013, pp.2-6
- XLVI. **Türkiye’de İşgörme Anlayışı: Kuşakların Farklılaşan İş Değerlerine İlişkin İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejileri**
SÜRAL ÖZER P., ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.
21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Turkey, 30 May - 01 June 2013
- XLVII. **Generation "Y" in Turkish Context: Multiple Foci Research**
ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P., ÖZMEN Ö. N., ÇAKIR Ö., TOZKOPARAN G.
International Conference on Business and Management, 26 - 27 April 2013
- XLVIII. **Örgüt Kültüründe Yeni Bir Kültür Boyutu Olan Sıklık-Esneklik ile Örgütsel Yenilikçilik İlişkisi: Türk ve İtalyan Mermer Sektöründe Karşılaştırmalı Bir Araştırma**

- ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Turkey, 24 - 26 May 2012
- XLIX. **Örgüt Kültüründe Yeni Bir Boyut olan Sıkılık-Esneklik ile Örgütsel Yenilikçilik İlişkisi: Türk ve İtalyan Mermer Sektöründe Karşılaştırmalı Bir Çalışma**
ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 24 - 26 May 2012
- L. **Strategic and Market Oriented Behavior in Turkish Plastics Industry**
ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P., ÖZMEN Ö. N.
International Conference on Business and Management ICBM2012, 26 - 27 April 2012
- LI. **Bilişim Teknolojileri Uygulamalarında Kullanım Niyetine Etki Davranışsal Faktörleri Belirlemeye Yönelik Bütünleşik Bir Model Önerisi**
Süral Özer P., Eriş E. D., Özmen Ö. N.
19. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Turkey, 26 - 28 May 2011
- LII. **Tedarik Zinciri Yönetiminde Strateji Kullanımı: Yazın Taraması ve Sınıflandırma**
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N., TEKİNBAŞ ÖZKAYA F.
10. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Turkey, 5 - 07 May 2011
- LIII. **Teknolojiye Hazırlık Düzeyinin Belirlenmesine Yönelik Bir Ölçek Uyarlama Çalışması**
Süral Özer P., Özmen Ö. N., Eriş E. D.
10. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, Turkey, 5 - 07 May 2011
- LIV. **İnovasyon Sürecinin Performansını Artıracak Stratejilerin Platform Yaklaşımı ile Değerlendirilmesi**
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., SAATÇIOĞLU Ö. Y.
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 20 - 22 May 2010
- LV. **Bilişim Teknolojilerinin Kabulünde Kişisel Yenilikçilik Bilişim Teknolojisi Kaygısı ve Özyeterlilik ile Demografik Değişkenlerin Rolüne İlişkin Yapısal Modellem**
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N., SÜRAL ÖZER P.
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 20 - 22 May 2010
- LVI. **İnovasyon Sürecinin Performansını Artıracak Stratejilerin Platform Yaklaşımı ile Değerlendirilmesi**
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., SAATÇIOĞLU Ö. Y.
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 20 - 22 May 2010
- LVII. **Bilişim Teknolojilerinin Kabulünde Kişisel Yenilikçilik Bilişim Teknolojisi Kaygısı ve Özyeterlilik ile Demografik Değişkenlerin Rolüne İlişkin Yapısal Modelleme**
Eriş E. D., Özmen Ö. N., Süral Özer P.
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Turkey, 20 - 22 May 2010
- LVIII. **The Effect of Market Orientation, Learning Orientation and Innovativeness on Firm Performance: A Research from Turkish Logistics Sector**
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.
International Conference on Business and Economics, 6 - 08 May 2010
- LIX. **Beceri ve Öğrenme Biçimi : İşletme Fakültesi Öğrencilerinin Performanslarındaki Roller**
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., SAATÇIOĞLU Ö. Y.
12. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 27 - 29 May 2009
- LX. **Türk Plastik Sektöründe Stratejik Yönlü - Pazar Yönlü Olma Boyutlarına İlişkin Bir Araştırma**
Eriş E. D., Özmen Ö. N., Süral Özer P.
17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Balıkesir, Turkey, 21 - 23 May 2009
- LXI. **Yenilik Sürecinde Karşılaşılan Engellerin Yorumlayıcı Yapısal Modelleme İle İncelenmesi**
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZMEN Ö. N.
17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 21 - 23 May 2009
- LXII. **İşletme Performansını Artırma Stratejisi: Pazar Yönlü - Öğrenme Yönlü ve Yenilikçi Olma**
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 16 - 18 May 2008
- LXIII. **1980'xxlerden günümüze örgüt yapısı, örgüt çevresi ve örgüt teknolojisi ilişkisi**
ALAKAVUKLAR O. N., KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., MAYATÜRK AKYOL E., DUMAN KURT S., ÖZMEN Ö. N.

18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 16 - 18 May 2008
- LXIV. **Öz Benlik Değerlendirmeleri ve İş Doyumu İlişkisinde İşin Algılanan Özelliklerinin Rolü**
Süral Özer P., Özmen Ö. N., Eriş E. D.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 16 - 18 May 2008
- LXV. **İşletme Performansını Artırma Stratejisi: Pazar Yönlü - Öğrenme Yönlü ve Yenilikçi Olma Türkiye’xxde Lojistik Hizmet Sağlayıcılar Üzerinde Bir Değerlendirme**
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.
16. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 16 - 18 May 2008
- LXVI. **1980 lerden günümüze örgüt yapısı örgüt çevresi ve örgüt teknolojisi ilişkisi**
DUMAN KURT S., MAYATÜRK AKYOL E., alakavuklar o. n., KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., ÖZMEN Ö. N.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 16 - 18 May 2008, pp.182-188
- LXVII. **Bilgi İşçisi Olarak Doktorların Örgütsel Ve Mesleki Özdeşleşmelerinin İş Ve Kariyer Doyumları ile İlişkisi**
SÜRAL ÖZER P., ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 25 - 27 May 2007
- LXVIII. **A Research on Identifying Innovation Process and Innovation Performance in Big Companies**
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZMEN Ö. N.
Techonology and Development 2nd International Conferecen on Dynamics of Science and Technology Policies, 25 - 26 May 2007
- LXIX. **Bilgi İşçisi Olarak Doktorların Örgütsel Ve Mesleki Özdeşleşmelerinin İş Ve Kariyer Doyumları İle İlişkisi**
SÜRAL ÖZER P., ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 25 - 27 May 2007
- LXX. **Öğrenilmiş Gereksinimlere Yönelik Bir Ölçek Geliştirme Denemesi**
Süral Özer P., Özmen Ö. N., Eriş E. D.
14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Turkey, 25 - 27 May 2006
- LXXI. **Korsanlığın Altın Çağı Üzerine Örgütsel Bir İnceleme**
Özmen Ö. N., Çakar U.
14. Ulusal yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Turkey, 25 - 27 May 2006
- LXXII. **Değerler ve Adalet**
Özmen Ö. N., Arbak Y., Süral Özer P.
13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 12 - 14 May 2005
- LXXIII. **İşletme Yönetimi Eğitiminde Elektronik Veri Tabanlarının Değerlendirilmesi**
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 12 - 14 May 2005
- LXXIV. **Turkish Work Mentality at the Organizational Level**
Aldemir M. C., Özmen Ö. N., Arbak Y., Çakar U.
İstanbul Bilgi Üniversitesi-Kültür, Yönetim ve Organizasyon Toplantısı, İstanbul, Turkey, 5 - 07 October 2004
- LXXV. **Information Seeking Behavior of Individuals in Logistics**
Saatçioğlu Ö. Y., Özmen Ö. N., Arbak Y., Tuna O., Süral Özer P.
International Association of Maritime Economists Annual Conference, İzmir, Turkey, 30 May - 02 July 2004
- LXXVI. **Information Seeking in Libraries: Does it Differ in Problem-Based Learning**
SAATÇIOĞLU Ö., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y., SÜRAL ÖZER P.
The International Association of Maritime Economists Annual Conference, İzmir, Turkey, 30 June - 02 July 2004
- LXXVII. **Akademisyenlerde Örgütsel ve Mesleki Bağlılığın İncelenmesine İlişkin Bir Örnek Araştırma**
ÖZMEN Ö. N., SÜRAL ÖZER P., SAATÇIOĞLU Ö.
12. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongres, Bursa, Turkey, 27 - 29 May 2004
- LXXVIII. **Eğitimle Desteklenmeyen Kültürel Değişim Ne Kadar Başarıya Ulaşılabılır?**
ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
DEÜ İkinci Kalite Sempozyumu, Turkey, 01 January 2004
- LXXIX. **Pandoranın Kutusu: Bir Örgüt Kültürü Öyküsü**

- ALDEMİR C., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 22 - 24 May 2003
- LXXX. **İş Görme Anlayışı: Tanımı ve Boyutları**
ALDEMİR C., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 22 - 24 May 2003
- LXXXI. **Fenomenolojik Bir Araştırma: Bilgi İşçisi Olarak Akademisyenler ve Mesleğe Bağlılıkları**
ÖZMEN Ö. N., SÜRAL ÖZER P., SAATÇIOĞLU Ö.
11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Afyonkarahisar, Turkey, 22 - 24 May 2003
- LXXXII. **Türkiye’de İşgörme Anlayışı: Tarihsel Bir İnkilem**
Aldemir C., Arbak Y., Özmen Ö. N., Çakar U., Porsuk A.
10. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 23 - 25 May 2002
- LXXXIII. **Türkiye de İşgörme Anlayışı Tarihsel Bir İnkilem**
Aldemir M. C., Arbak Y., Özmen Ö. N., Çakar U., Porsuk A. Y.
10. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 23 - 25 May 2002, pp.20-24
- LXXXIV. **Rekabet Avantajı Sağlama Aracı Olarak Bilgi Birikimi Yönetimi Sisteminin Süreç-Bazlı Bir Model ile İncelenmesi**
ÖZMEN Ö. N., SAATÇIOĞLU Ö., SÜRAL ÖZER P.
10. Ulusal Yönetim Kongresi, Antalya, Turkey, 23 - 25 May 2002
- LXXXV. **Bilgi Yönetimi Modelleri: Bileşenlerin İncelenmesine İlişkin Kavramsal Bir Çerçeve**
Süral Özer P., Özmen Ö. N., Saatçioğlu Ö. Y.
I. Ulusal Bilgi Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Kocaeli, Turkey, 10 - 11 May 2002
- LXXXVI. **Bilgi Okuryazarlığı: Üniversite Eğitiminde Yeni Bir Boyut**
Saatçioğlu Ö., Özmen Ö. N., Süral Özer P.
I. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Kocaeli, Turkey, 10 - 11 May 2002
- LXXXVII. **Çalışanların Bilgisayar Sisteminden Beklentilerini Etkileyen Faktörler Performans İlişkisi**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., SAATÇIOĞLU Ö. Y.
7. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Turkey, 23 - 26 November 2000
- LXXXVIII. **Impact of Western Management Values Upon Turkish Organizations**
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., ALDEMİR C.
16. EGOS Colloquium, 24 July 2000
- LXXXIX. **Bilgi İşlem Birimlerinin Hizmet Kalitesi Açısından Ölçülmesi üzerine Bir İnceleme**
ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y., SAATÇIOĞLU Ö. Y.
6. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Turkey, 12 - 14 November 1998
- XC. **Toplam Kalite Yönetimi Uygulayan Bir Endüstri İşletmesinde Müşteri ve Çalışan Doyumunun Ölçülmesi**
GÜMÜŞOĞLU Ş., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
6. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Turkey, 12 - 14 November 1998
- XCI. **A Study on Succession in the Archetype Small Family Owned Business in Turkey**
ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
Globalization at the Crossroads: The Next Millennium 7th Annual International Conference, Turkey, 28 - 31 May 1998
- XCII. **Yöneticilik Eğitiminde Etkili Öğrenme Tasarımı: Bir Uygulama**
ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
6. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 21 - 23 May 1998
- XCIII. **Kişilerin Örgütsel Kültür Tercihlerine İlişkin Ulusal Kültür Farklılıkları.**
ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
6. İşletmecilik Kongresi, Turkey, 12 - 14 May 1998
- XCIV. **A Perceptual Study of Turkish Private and Public Sector Organizations and Managers Value Attributes Values**
ÖZMEN Ö. N., ALDEMİR C., ARBAK Y.
Cross cultural perspectives on oranzizational values and behavior, Turkey, 01 January 1998

- XCV. **Örgütsel bağlılığın Neden ve Sonuçlarına İlişkin Bir Model Analizi**
ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y., SAATÇIOĞLU Ö. Y.
3. Verimlilik kongresi, Turkey, 14 - 16 May 1997
- XCVI. **Özürü Bireylerin İstihdam Edilmelerini Etkileyen Faktörlere İlişkin Bir Model Analizi**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
3. verimlilik kongresi, Turkey, 14 - 16 May 1997
- XCVII. **Türk kamu özel Sektör Yönetici ve Örgütlerin Özellik ve Değerlerinin Algılanması : Karşı**
ÖZMEN Ö. N., ALDEMİR C., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
21. yüzyılda nasıl bir kamu sempozyumu, Turkey, 7 - 09 May 1997
- XCVIII. **Güç Tipine Dayalı Olarak Kişilik Profilleri ve İş Doyumu İlişkisi**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., KESKEN J.
1. sistem mühendisliği ve uygulamaları sempozyumu, Turkey, 12 - 13 November 1995
- XCIX. **Women Managers in Turkey: Personalities, Leadership Styles and Demographic Characteristics ? The Imp**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., URLA ZEYTİNOĞLU I., KABASAKAL H., ARBAK Y.
12. EGOS Colluquium, Turkey, 6 - 08 July 1995
- C. **Perceptual Study of Turkish Managers'xx and Organizations'xx Characteristics : Contrast and Contradictio.**
ALDEMİR C., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y., KESKEN J.
12. EGOS Colloquium, Turkey, 6 - 08 July 1995
- CI. **Do Personality and Leadership Style Make a Difference: The Case of Women Managers in Turkey**
ARBAK Y., KABASAKAL H., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., URLA ZEYTİNOĞLU I.
Human resource division of ASAC, 01 June 1995
- CII. **Belediye'xxde İş Kaynaklı Stres**
ARBAK Y., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Kamu yönetimi sempozyumu, Turkey, 01 January 1995
- CIII. **Kamu Yönetimi Disiplininde Yöntem**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
Kamu yönetimi sempozyumu, Turkey, 01 January 1995
- CIV. **Eğitim ve Araştırma Hastanelerinde İş Yapısı Özellikleri, İş Doyumu ve Sorunlar.**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
1. sağlık kuruluşları ve hastane yönetimi sempozyumu, Turkey, 4 - 07 May 1994
- CV. **Bilgisayar Sisteminin Etkililiğinin Kullanıcı Doyumu ve Katılımcı Açısından İncelenmesi**
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N.
2. verimlilik kongresi, Turkey, 01 January 1994
- CVI. **Türk Yöneticilerinin İş Ahlakına İlişkin Değerleri**
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
2. yönetim kongresi, Turkey, 01 January 1994
- CVII. **Leadership Behaviours of Turkish Managers**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
14th annual international conference of strategic management society, 01 January 1994
- CVIII. **Türk Endüstri İşletmeleri Açısından Bilgisayar Faaliyetlerinin Düzenlenmesi**
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ALDEMİR C.
2. yönetim kongresi, Turkey, 01 January 1994
- CIX. **Türk Özel Sektör Yöneticilerin Liderlik Davranışlar**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
3. ulusal sosyal bilimler kongresi, Turkey, 01 January 1994
- CX. **ork Value of Managers from Different Organizational Levels in Economic Development**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
Conference on integrating viewson economic behavior, 01 January 1994
- CXI. **Bilgisayar Eğitiminden Türk Endüstri Yöneticilerinin Beklentileri**

- ALDEMİR C., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
İşletmecilik kongresi, Turkey, 01 January 1993
- CXII. **Bilgi Teknolojisi Uygulamalarının Yöneticilerin Stress Düzeyleri Üzerindeki Etkisi.**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
7. ulusal psikoloji kongresi, Turkey, 01 January 1992
- CXIII. **Yönetimde Kadının Rolünü Etkileyen Faktörler**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., KARAMAN Z. T.
3. sosyal bilimler kongresi, Turkey, 01 January 1992
- CXIV. **Endüstri Psikologlarının İşletmelerdeki Yeri ve Önemi: Türkiye Uygulaması**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
7. ulusal psikoloji kongresi, Turkey, 01 January 1992
- CXV. **Otel İşletmelerinde Çalışan Personelin Özelliklerine ve Kişilik Tiplerine göre İş Doyumu**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ATABAY R. G.
2. ulusal turizm kongresi, Turkey, 22 - 24 November 1991
- CXVI. **Seyahat Etme Alışkanlığı Üzerine Bir İnceleme**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
2. ulusal yönetim kongresi, Turkey, 01 January 1991
- CXVII. **Üniversitenin Çevreyi Algılaması**
ÖZMEN Ö. N., ATAOL Ş. A., KATRİNLİ A.
1. üniversite çevre ilişkileri sempozyumu, Turkey, 01 January 1991
- CXVIII. **Konaklama Sektöründe Yöneticilerin Başarılarını Etkileyen Faktörler**
ÖZMEN Ö. N.
1. ulusal turizm kongresi, Turkey, 16 - 18 November 1990
- CXIX. **Turizm Görevlilerinin Rollerini Algılayışları**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
1. ulusal turizm kongresi, Turkey, 16 - 18 November 1990
- CXX. **Kişilik Özellikleri ve İşin Özellikleri Arasındaki Uyum Sonuçları Üzerine Bir İnceleme**
ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
6. ulusal psikoloji kongresi, Turkey, 01 January 1990
- CXXI. **Hastanelerde Örgütsel Etkinlik Alanlarının Belirlenmesi ve Örgütsel Etkinlik Ölçümü**
ÖZMEN Ö. N.
6. ulusal psikoloji kongresi, Turkey, 01 January 1990
- CXXII. **Türkiye'xnxnin Tanıtılması Açısından Halkla İlişkiler Modelinin Analizi**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
3. ulusal turizm kongresi, Turkey, 01 January 1990
- CXXIII. **How Managerial Women of Different Performance Levels Perceive Stress**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Seminar on internal information systems and performance measures for competition deregulation and privatization, 27 - 28 April 1987
- CXXIV. **Endüstride Alkolizm Sorunu.**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Personel yönetimindeki gelişmeler semineri, Turkey, 01 January 1982
- CXXV. **Örgütlerde Değişime Yatkınlık**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Yönetim bilimleri semineri, Turkey, 01 January 1982

Supported Projects

ÖZMEN Ö. N., Project Supported by Higher Education Institutions, Isyerinde Guvene Dayali Iliskilerin Analizi: Turkiye ve Hollanda Ornegi, 2010 - 2011

Metrics

Publication: 196

Citation (WoS): 23

Citation (Scopus): 5

H-Index (WoS): 2

H-Index (Scopus): 1