

## Prof. Dr. ÖMÜR NECZAN ÖZMEN

### Kişisel Bilgiler

E-posta: omur.ozmen@deu.edu.tr

Web: <https://avesis.deu.edu.tr/omur.ozmen>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-3379-317X

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAD-1277-2019

Yoksis Araştırmacı ID: 8335

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 1980 - 1986

Yüksek Lisans, Boğaziçi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İktisat (YI) (Tezli), Türkiye 1977 - 1980

Lisans, Ege Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümü, Türkiye 1973 - 1977

### Yaptığı Tezler

Doktora, İşletme, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1986

### Araştırma Alanları

İşletme, Yönetim ve Organizasyon, Sağlık Kurumları İşletmeciliği, Sağlık Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yönetim ve Yönetici Geliştirme, Kalite ve Üretim Yönetimi, Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi

### Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 1996 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 1991 - 1996

Yrd. Doç. Dr., Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1989 - 1991

### Akademik İdari Deneyim

Dokuz Eylül Üniversitesi, 2008 - Devam Ediyor

Dokuz Eylül Üniversitesi, 1997 - 2000

### Yönetilen Tezler

ÖZMEN Ö. N., Profesyonel koçluğun kariyer geçişi deneyimi: Fenomenolojik bir analiz, Doktora, Z.EDA(Öğrenci), 2022

ÖZMEN Ö. N., Organizational learning capability, organizational resilience, organizational performance, and market turbulence: A Moderated Mediation Model, Doktora, G.YILMAZ(Öğrenci), 2020

ÖZMEN Ö. N., Cross-sector collaboration in disaster risk reduction - study in Turkey's urban context, Yüksek Lisans,

E.CEREN(Öğrenci), 2019

ÖZMEN Ö. N., Artificial intelligence (AI) integration in business environment and processes: Perception among managers in Turkey, Yüksek Lisans, F.RAHIMOV(Öğrenci), 2019

ÖZMEN Ö. N., The perception of the managers related to conflict management styles upon generation Z, Yüksek Lisans, A.BALCI(Öğrenci), 2019

ÖZMEN Ö. N., The victim-offender reconciliation in Turkey and a case study from the province of aydin, Yüksek Lisans, M.ÇAKIRCA(Öğrenci), 2019

ÖZMEN Ö. N., A new approach to conflict resolution systems; Conflict coaching, Yüksek Lisans, G.TORT(Öğrenci), 2019

ÖZMEN Ö. N., THE ROLE OF MEDIA IN CONFLICT RESOLUTION, CULTURE OF CONCILIATION AND PEACEBUILDING, Yüksek Lisans, A.BÜKÜLMEYEN(Öğrenci), 2018

ÖZMEN Ö. N., The role of media in conflict resolution, culture of conciliation and peacebuilding, Yüksek Lisans, A.BÜKÜLMEYEN(Öğrenci), 2018

ÖZMEN Ö. N., The influence of ethical blindness on organizational citizenship behavior in organizations, Yüksek Lisans, B.ÖZDAMAR(Öğrenci), 2018

ÖZMEN Ö. N., Examination of the antecedents and consequences of employee engagement, Doktora, Ş.KÖROĞLU(Öğrenci), 2018

ÖZMEN Ö. N., Turizm gelişimi ile kültürel kimlik olgusu arasındaki ilişki: Alaçatı örneği, Yüksek Lisans, A.ALBAYRAK(Öğrenci), 2017

ÖZMEN Ö. N., Etik liderlik, etik iklim, çalışan performansı ve hizmet kalitesi ilişkileri: Bankacılık sektörü örneği, Doktora, G.ONAN(Öğrenci), 2017

ÖZMEN Ö. N., The effect of emotional intelligence on the organizational commitment, Yüksek Lisans, L.MYRZABAYEVA(Öğrenci), 2016

ÖZMEN Ö. N., Örgütsel çatışma yönetiminde örgütsel vatandaşlık davranışının rolüne ilişkin bir araştırma, Doktora, Ö.YILMAZ(Öğrenci), 2016

ÖZMEN Ö. N., Impact of paternalism, nepotism and fatalism values on recruitment and selection practices in Turkish context, Doktora, N.KÜTAHNECİOĞLU(Öğrenci), 2015

ÖZMEN Ö. N., Effects of transformational leadership on organizational change management and organizational ambidexterity, Yüksek Lisans, G.YILMAZ(Öğrenci), 2014

ÖZMEN Ö. N., Cross-cultural dynamics in multinational organisations: The case of Kazakhstan petroleum industry, Yüksek Lisans, Z.NURTASSOVA(Öğrenci), 2014

ÖZMEN Ö. N., A research on training and development of employees practices in Kazakhstan, Yüksek Lisans, Z.SHAKHANOVA(Öğrenci), 2013

ÖZMEN Ö. N., Birey-örgüt uyumunun iş tatminine etkisi: Kuşadası'ndaki 4 ve 5 yıldızlı otel işletmeleri örneği, Yüksek Lisans, B.KOCA(Öğrenci), 2013

ÖZMEN Ö. N., Sağlık Bilimleri Enstitüsünün örgütsel etkililik analizi, Yüksek Lisans, B.KAAN(Öğrenci), 2013

ÖZMEN Ö. N., Yönetimsel kontrole direncin ahlakı, Doktora, O.NADİR(Öğrenci), 2012

ÖZMEN Ö. N., Örgüt kültüründe yeni bir boyut olan sıklık-esneklik ile örgütsel yenilikçilik ilişkisi: Türk ve İtalyan mermer sektöründe karşılaştırmalı bir araştırma, Yüksek Lisans, E.ÖZEREN(Öğrenci), 2011

ÖZMEN Ö. N., Knowledge management in human resource management: Evidence from a logistic sector, Yüksek Lisans, C.EKŞİ(Öğrenci), 2011

ÖZMEN Ö. N., Farklı kültürlerde çalışanlar arası güven sürecinin karşılaştırmalı bir analizi, Doktora, E.BAĞIŞ(Öğrenci), 2011

ÖZMEN Ö. N., Sürdürülebilir rekabetçi avantaj çerçevesinde çevre ? strateji ? yapı ? performans ilişkisi: Bilgi ve iletişim teknolojileri sektöründe bir uygulama, Doktora, Y.ÖRNEKLİ(Öğrenci), 2010

ÖZMEN Ö. N., Örgütsel yapının örgütsel değişime direnç üzerindeki etkisi: İzmir Tapu ve Kadastro Bölge Müdürlüğü'nde bir uygulama, Doktora, K.TİMURTURKAN(Öğrenci), 2010

ÖZMEN Ö. N., Firmalardaki kurumsallaşma düzeyinin rekabet gücüne etkisi üzerine bir araştırma, Doktora, S.TAVŞANCI(Öğrenci), 2009

ÖZMEN Ö. N., Kazakistan'nın petrol şirketlerindeki algılanan liderlik davranışı ve iş memnuniyeti, Yüksek Lisans, D.YECHSHANOVA(Öğrenci), 2009

ÖZMEN Ö. N., Klinisyen hemşirelerle akademisyen hemşireler arasındaki iletişim örüntüsünün incelenmesi, Yüksek

Lisans, S.ERKEN(Öğrenci), 2008

ÖZMEN Ö. N., Lojistik sektöründe pazar yönlü ? öğrenme yönlü olma ve yenilikçiliğin işletme performansına etkisi üzerine bir araştırma, Doktora, E.DENİZ(Öğrenci), 2008

ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y., UYGUÇ N., Ekolojik örgüt modeli önerisi, Doktora, U.ÇAKAR(Öğrenci), 2007

ÖZMEN Ö. N., Örgüt kültürünün bilgi yönetim sürecine ve örgütsel performansa etkisi: beş yıldızlı otel işletmelerinde bir uygulama, Doktora, D.UZUN(Öğrenci), 2007

ÖZMEN Ö. N., The Impact of employee perception of corporate social responsibility on organizational commitment: A scale development study, Yüksek Lisans, D.TÜRKER(Öğrenci), 2006

ÖZMEN Ö. N., Örgütsel güven ve iş yeri güçlendirmesinin hemşirelerin örgütsel bağlılığına etkisi, Yüksek Lisans, K.MORTAŞ(Öğrenci), 2005

ÖZMEN Ö. N., Öğrenen örgütler ve stratejik öğrenme modeli, Yüksek Lisans, A.ERKUŞ(Öğrenci), 1999

ÖZMEN Ö. N., İlk başvuru yeri olarak sağlık ocaklarının kullanımı ve beklentileri, Yüksek Lisans, M.BEKTUR(Öğrenci), 1998

## **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **ORGANIZATIONAL LEARNING CAPABILITY, ORGANIZATIONAL RESILIENCE, ORGANIZATIONAL PERFORMANCE, and MARKET TURBULENCE: A MODERATED MEDIATION MODEL**  
YILMAZ KOZCU G., TİMURCANDAY ÖZMEN Ö. N.  
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.21, sa.49, ss.482-503, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **Leadership Behavior, Ethical Climate, Job Performance And Service Quality: An Ethical Perspective From the banking sector**  
Onan G., Özmen Ö. N., Firuzan E.  
ISTANBUL BUSINESS RESEARCH, cilt.1, sa.1, ss.1-5, 2023 (ESCI)
- III. **Deneyime Açıklık ve Yönetim Kademelerinde Yükselme İlişkisinde Örgütün Girişimcilik Yöneliminin Rolü: Özellik Aktivasyon Perspektifi**  
EMİRZA S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, cilt.13, ss.140-263, 2022 (Hakemli Dergi)
- IV. **Dijital Dönüşüm ve Liderlik: Sanayi Sektöründe Bir İnceleme**  
Özmen Ö. N., Eriş E. D., Süral Özer P.  
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , cilt.13, ss.206-231, 2022 (Hakemli Dergi)
- V. **Digitalizing business structure and remote working: A qualitative data analysis**  
Gökhan S., ÖZMEN Ö. N.  
Journal of Mediterranean Tourism Research, cilt.2, sa.1, ss.1-24, 2022 (Hakemli Dergi)
- VI. **The mediating effect of work engagement on innovative work behavior and the role of psychological well-being in the job demands-resources (JD-R) model**  
Koroglu S., ÖZMEN Ö.  
ASIA-PACIFIC JOURNAL OF BUSINESS ADMINISTRATION, cilt.14, sa.1, ss.124-144, 2022 (ESCI)
- VII. **Effects of Transformational Leadership on Organizational Change Management and Organizational Ambidexterity**  
YILMAZ KOZCU G., ÖZMEN Ö. N.  
Global Journal of Economics and Business Studies, cilt.10, sa.20, ss.15-25, 2021 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Mavi-Beyaz Yaka Dönemi Bitti mi? İş Yaşamında Alternatif Yaka Renkleri Üzerine Bir Değerlendirme**  
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., BAYAM B. Y.  
Journal of Yasar University, cilt.15, sa.58, 2020 (Hakemli Dergi)
- IX. **Örgütsel Çatışma Yönetimi İle Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisini İncelemeye Yönelik Bir Araştırma1 (A Study on the Relationship Between Organizational Citizenship Behaviour and Organizational Conflict Management)**  
YILMAZ Ö., ÖZMEN Ö. N.

- X. **Dijital Liderlik Çalışmalarına Bir Bakış**  
Özmen Ö. N., Eriş E. D., Süral Özer P.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.25, sa.1, ss.57-69, 2020 (Hakemli Dergi)
- XI. **Endüstri 4.0'a Bütüncül Bir Yaklaşım: Örnek Olay Analizi ve Stratejik Yol Haritası**  
Özmen Ö. N., Eriş E. D., Süral Özer P., Zerey H.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.20, sa.2, ss.499-520, 2019 (Hakemli Dergi)
- XII. **Endüstri 4.0'a Bütüncül Bir Yaklaşım: Örnek Olay Analizi ve Stratejik Yol Haritası**  
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P., ZEREY H.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.20, sa.2, ss.499-520, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIII. **ENDÜSTRİ 4.0\2019A BÜTÜNCÜL BİR YAKLAŞIM: ÖRNEK OLAY ANALİZİ VE STRATEJİK YOL HARİTASI**  
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P., ZEREY H.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.20, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIV. **ÖRGÜTSEL ÖĞRENME YETENEĞİ: AMPİRİK ARAŞTIRMALAR ÜZERİNE BİR İNCELEME**  
YILMAZ KOZCU G., ÖZMEN Ö. N.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.20, sa.2, 2019 (Hakemli Dergi)
- XV. **Türk Özel Kesim Endüstrisinde Erkek ve Kadın Yönetici Profili**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
Prof. Dr. Hasan Zafer Doğan Anı Kitabı, 2018 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Örgütsel Çatışma Yönetimi ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisinde Demografik Değişkenlerin Etkisine İlişkin Bir Araştırma**  
YILMAZ Ö., ÖZMEN Ö. N.  
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.2, sa.58, ss.813-828, 2018 (Hakemli Dergi)
- XVII. **TURİZM GELİŞİMİ İLE KÜLTÜREL KİMLİK OLGUSU ARASINDAKİ İLİŞKİ: ALAÇATI ÖRNEĞİ**  
ALBAYRAK A., ÖZMEN Ö. N.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.19, sa.1, 2018 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Bologna Süreci Kapsamında Dokuz Eylül Üniversitesi Bilgi Paketi Tasarım Sürecine Makro Bakış**  
Özmen Ö. N., Damar M., Akdeniz E., Süral Özer P., Duygulu E., Durukan Salı M. B., Topoyan M.  
Yükseköğretim Dergisi, cilt.5, sa.3, ss.162-169, 2016 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Çalışanın Örgütle Sosyal Mübadele algısı ve İştten Ayrılma Niyeti İşe Cezbolmanın ve ÖzYeterliliğin Rolü**  
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.  
ODTÜ Gelişme Dergisi, cilt.42, sa.3, ss.411-433, 2015 (Hakemli Dergi)
- XX. **ÇALIŞANIN ÖRGÜTLE SOSYAL MÜBADELE ALGISI VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ İŞE CEZBOLMANIN VE ÖZ YETERLİLİĞİN ROLÜ**  
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.  
ODTÜ GELİŞME DERGISİ (METU STUDIES IN DEVELOPMENT), cilt.42, sa.3, ss.411-433, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Macro view to the design process of Dokuz Eylül University information package within the scope of Bologna Process**  
Özmen Ö. N., Özdağoğlu G., Damar M., Akdeniz E., Süral Özer P., Duygulu E., Durukan Salı M. B., Topoyan M.  
YUKSEKOGRETİM DERGISI, cilt.5, sa.3, ss.162-169, 2015 (ESCI)
- XXII. **Kuşakların Farklılaşan İş Değerlerine İlişkin Emik Bir Araştırma**  
Süral Özer P., Eriş E. D., Özmen Ö. N.  
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, sa.38, ss.123-142, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Destekleyici Örgüt İkliminin, Psikolojik Sermaye ile İş Doymu Üzerindeki Düzenleyici Etkisi**  
Süral Özer P., Topaloğlu T., Özmen Ö. N.  
EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.13, sa.4, ss.437-447, 2013 (ESCI)
- XXIV. **Generation Y in Turkish Context: Multiple Foci Research**  
Eriş E. D., Süral Özer P., Özmen Ö. N., Çakır Ö., Tozkoparan G.

- International Journal of Business and Management Studies, cilt.5, sa.1, ss.151-161, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXV. **Bilişim Teknolojileri Uygulamalarında Kullanım Niyetine Etki Eden Davranışsal Faktörleri Belirlemeye Yönelik Bütünleşik Bir Model Önerisi**  
Süral Özer P., Eriş E. D., Özmen Ö. N.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.27, sa.2, ss.93-114, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **The Effect of Market Orientation, Learning Orientation and Innovativeness on Firm Performance: A Research from Turkish Logistics Sector**  
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.  
International Journal of Economic Sciences and Applied Research, cilt.5, sa.1, ss.77-108, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **A study on knowledge management and firm performance in Turkish IT sector**  
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D.  
International Journal of Logistics Systems and Management, cilt.11, sa.2, ss.213-231, 2012 (Scopus)
- XXVIII. **Strategic and Market Oriented Behaviours in Turkish Plastics Industry**  
ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P., ÖZMEN Ö. N.  
International Journal of Business and Management Studies, cilt.4, sa.1, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **Teknolojiye Hazırlık Düzeyinin Belirlenmesine Yönelik Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**  
Süral Özer P., Eriş E. D., Özmen Ö. N.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.12, sa.2, ss.321-333, 2011 (Hakemli Dergi)
- XXX. **Analyzing the Barriers Encountered in Innovation Process Through Interpretive Structural Modelling: Evidence from Turkey**  
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZMEN Ö. N.  
Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.17, sa.2, 2010 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **Öğrenilmiş Gereksinimlere Yönelik Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**  
Süral Özer P., Özmen Ö. N., Eriş E. D.  
EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.7, sa.2, ss.561-579, 2007 (ESCI)
- XXXII. **A User Study of Online Databases in Graduate Management Education**  
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.  
International Journal of Electronic Business, cilt.5, sa.2, ss.220-241, 2007 (Scopus)
- XXXIII. **Adalet Verilen Değerin Adalet Algıları Üzerindeki Etkisinin Sorgulanmasına İlişkin Bir Araştırma**  
Özmen Ö. N., Arbak Y., Süral Özer P.  
EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.7, sa.1, ss.19-35, 2007 (ESCI)
- XXXIV. **Akademisyenlerin Örgütsel ve Mesleki Bağlılığının İncelenmesine İlişkin Bir Örnek Araştırma**  
Özmen Ö. N., Süral Özer P., Saatçioğlu Ö. Y.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.6, sa.2, ss.1-14, 2005 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **Akademisyenlerde Örgütsel ve Mesleki BAĞLILIĞIN İncelenmesine İlişkin Bir Örnek Araştırma**  
ÖZMEN Ö. N., SÜRAL ÖZER P., SAATÇIOĞLU Ö. Y.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.6, sa.2, ss.1-14, 2005 (Hakemli Dergi)
- XXXVI. **Bilişsel Tarz ve Öğrenme Biçiminin Öğrenci Performansı Açısından Önemi : İşletme Fakültesi Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**  
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., SAATÇIOĞLU Ö. Y.  
EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.4, sa.1-2, ss.31-43, 2004 (ESCI)
- XXXVII. **BİLİŞSEL TARZ VE ÖĞRENME BİÇİMİNİN ÖĞRENCİ PERFORMANSI AÇISINDAN ÖNEMİ:İŞLETME FAKÜLTESİ ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**  
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., SAATÇIOĞLU Ö. Y.  
Ege Akademik Bakış, cilt.4, sa.1, ss.31-43, 2004 (Hakemli Dergi)
- XXXVIII. **Bilgi Yönetiminin Etkinliğinde Kilit Bir Faktör Olarak Bilgi İşçileri ve İnsan Kaynakları Yönetiminin Farklılaşan Özellikleri**  
Süral Özer P., Özmen Ö. N., Saatçioğlu Ö. Y.  
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.6, sa.1, ss.254-275, 2004 (Hakemli Dergi)
- XXXIX. **Türkiye'xxde İşgörme Anlayışı Tanımı ve Boyutları**

ALDEMİR C., ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N.

Yönetim Araştırmaları Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.43-59, 2003 (Hakemli Dergi)

- XL. **Bilgi Okuryazarlığı Becerilerinin Geliştirilmesinde Kütüphanecilerin Rolü ve Dokuz Eylül Üniversitesi Uygulaması**  
Saatçioğlu Ö. Y., Özmen Ö. N., Süral Özer P.  
INFORMATION WORLD, cilt.4, sa.1, ss.45-63, 2003 (Hakemli Dergi)
- XLII. **Migrant Women in Waged Domestic in Turkey**  
URLA ZEYTİNOĞLU I., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., KABASAKAL H., ARBAK Y.  
Middle East Report, 1999 (Hakemli Dergi)
- XLIII. **Women Managers in Turkey: The Impact of Leadership Styles and Personality**  
ARBAK Y., KABASAKAL H., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., URLA ZEYTİNOĞLU I.  
Journal of management systems, 1998 (Hakemli Dergi)
- XLIV. **Endüstri Psikologlarının İşletmelerdeki Yeri ve Önemi**  
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.  
Prof. Dr. Hasan Zafer Doğan Anı Kitabı, 1995 (Hakemli Dergi)
- XLV. **Bilgisayar Eğitiminden Türk Endüstri Yöneticilerinin Beklentileri**  
ALDEMİR C., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.  
Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Dergisi, 1995 (Hakemli Dergi)
- XLVI. **Gayri Sıhhi Müesseseler ve Genel Özellikleri II**  
KARAMAN Z. T., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.  
Çağdaş Yerel Yönetimler TODAİE, 1993 (Hakemli Dergi)
- XLVII. **Gayri Sıhhi Müesseseler ve Genel Özellikleri I**  
KARAMAN Z. T., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.  
Çağdaş Yerel Yönetimler TODAİE, 1993 (Hakemli Dergi)
- XLVIII. **Türkiye'xxde Yöneticilere ilişkin Demografik Özelliklerin Bilgisayar Kullanımına Etkisi**  
ARBAK Y., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.  
Verimlilik Dergisi, 1993 (Hakemli Dergi)
- XLIX. **Türkiye'xxnin Tanıtılması Açısından Halkla İlişkiler Modelinin Analizi**  
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
Anatolia: Turizm Araştırmaları Dergisi, 1992 (Hakemli Dergi)
- L. **The Role Perception of Tourism Personnel in the Promotion of Turkey**  
ATAOL Ş. A., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.  
Leisure, Recreation and Tourism Abstract, 1991 (Hakemli Dergi)
- L. **Kadın Yöneticiler**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
8 Mart Dünya Kadınlar Günü İzmir Büyükşehir Belediyesi, 1991 (Hakemli Dergi)
- LII. **Teknoloji, İş Tasarımı ve Birim Etkinliği Üzerine Bir Araştırma**  
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.  
Verimlilik Dergisi, 1991 (Hakemli Dergi)
- LIII. **Üniversitenin Çevreyi Algılaması**  
ÖZMEN Ö. N., ATAOL Ş. A., KATRİNLİ A.  
Düşünceler Dergisi, 1991 (Hakemli Dergi)
- LIV. **Yöneticilik Eğitiminde Öğretici Nitelikler**  
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N.  
21. yüzyılın eşiğinde işletmecilik bilimi ve uygulamaları, 1991 (Hakemli Dergi)
- LIV. **Farklı Örgütsel Çevrelerde Örgüt Yapısı ve Kişilerarası Tutumların Rol Çatışması ve Rol Belirsizliği ile İlişkisi**  
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.  
21. Yüzyılın Eşiğinde İşletmecilik Bilimi ve Uygulamaları, 1991 (Hakemli Dergi)
- LV. **Farklı Örgütsel Çevrelerde Örgüt Yapısı ve Kişilerarası Tutumların Rol Çatışması ve Rol benzersizliği ile ilişkisi**

- KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.  
21. yüzyılda işletmecilik bilimi ve uygulamaları, 1991 (Hakemli Dergi)
- LVI. **Türkiye'nin Tanıtılmasında Turizm Görevlilerinin Rollerini Algılamaları**  
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
Anatolia, 1990 (Hakemli Dergi)
- LVII. **Yönetici Olarak Kadınlar: Duyguları, Güdülleri, Başarıları, Problemleri**  
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.  
Dokuz Eylül üniversitesi iktisadi ve idari bilimler fakültesi dergisi, 1990 (Hakemli Dergi)
- LVIII. **Güç Tipleri ve Grup Etkinliği**  
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.  
Düşünceler dergisi, 1989 (Hakemli Dergi)
- LIX. **Grup Dinamiği ve Liderlik Tipi Uygulaması**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
dokuz Eylül üniversitesi iktisadi ve idari bilimler fakültesi dergisi, 1989 (Hakemli Dergi)
- LX. **Bireylerce Algılanan Şekliyle Yaşam Kalitesi**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
Seminer dergisi, 1985 (Hakemli Dergi)
- LXI. **Büro Yerleşiminde Yeni Yaklaşımlar.**  
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.  
Turizm işletmeciliği dergisi, 1983 (Hakemli Dergi)
- LXII. **Halkla İlişkiler Uzmanlarının Özellikleri ve Eğilimleri Araştırması.**  
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N.  
Yeni iş dünyası, 1983 (Hakemli Dergi)
- LXIII. **Örgütlerde Değişime Yatkınlık**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
Yeni iş dünyası, 1982 (Hakemli Dergi)

## **Kitap & Kitap Bölümleri**

- I. **Kariyer Bağlantıları**  
Siyez D. M., Özmen Ö. N., Süral Özer P., Özgür Z., Seçer B., Mutlu Çaykuş T., Eriş E. D.  
KARİYER YÖNETİMİ - İdeal Kariyeriniz için Yeni Yollar, Diğdem Müge SİYEZ, Editör, Nobel, Ankara, ss.149-163, 2023
- II. **İZMİRLİ YÖNETİCİLERİN DEĞER PROFİLİ**  
KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
Geçmişten Geleceğe İzmir-İzmir'in Ticari ve Ekonomik Durumu-Kurtuluşunun 100. Yılında, Çağnur Balsarı, Hüseyin Avni Egeli, Gamze Öztürk, Editör, Legal Yayıncılık, İstanbul, ss.175-215, 2022
- III. **İzmir Büyükşehir Bütününde Romanlar**  
KARAMAN Z. T., ÖZMEN Ö. N., TENİKLER G., YAĞLIDERE A.  
Siyasal Kitapevi, Ankara, 2014
- IV. **Bilgi çağında stratejik yönetime bakış**  
ÖZMEN Ö. N.  
Bilgi Çağında Yönetim, Çakır Özlem, Atak Metin, Editör, Paradigma Akademi, Ankara, ss.267-297, 2013

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

- I. **İşyeri Arkadaşlığının İş Gören Performansına Etkisinde İşyerinde Sıkılmanın (Boreout) Aracılık Etkisi**  
GÖKHAN S., ÖZMEN Ö. N., GÜNLÜ KÜÇÜKALTAN E., ERİŞ E. D.

10. Örgütsel Davranış Kongresi, Yalova, Türkiye, 1 - 04 Kasım 2023
- II. **Örgütsel Performansı Artıran Bir Değişken Olarak Dijital Olgunluk ve Öncülleri: Tekstil İşletmesi Örneği**  
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N., GÖKHAN S.  
31. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 21 - 23 Eylül 2023
- III. **İş tutkusunun yenilikçi iş davranışı üzerindeki etkisi: Duygusal tükenmenin aracı rolü**  
EMİRZA S., HIZARCI A. K., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
31. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 21 - 22 Eylül 2023
- IV. **Dijitalleşen İnsan Kaynakları Yönetimi: Bibliyometrik Bir Analiz.**  
Gökhan S., ÖZMEN Ö. N.  
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2022
- V. **Dijitalleşmeye Genel Bir Bakış: Web of Science Veri Tabanına Dayalı Bibliyometrik Analiz**  
Yanar Bayam B., Eriş E. D., Özmen Ö. N., Süral Özer P.  
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2022
- VI. **Değişen Sosyal ve İş Yeri Bağlamlarında Dedikodu Kavramına Yeniden Bakış: Bir Öncül Çalışma**  
Günerergin M., Uçer E. B., Özmen Ö. N., Katrinli A.  
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2022, ss.72-82
- VII. **Dijitalleşen İK ve İK Uzmanlarının Dijitalleşme Algıları: Nitel Bir Araştırma.**  
Gökhan S., ÖZMEN Ö. N.  
Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı, Çanakkale, Türkiye, 4 - 05 Temmuz 2022
- VIII. **Deneyime Açıklık ve Yönetimsel Kariyer Başarısı İlişkisinde Örgütün Girişimcilik Yöneliminin Rolü: Özellik Aktivasyon Perspektifi**  
EMİRZA S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Türkiye, 25 - 28 Mayıs 2022
- IX. **Dijital Dönüşüm ve Liderlik: Sanayi Sektöründe Bir İnceleme**  
Özmen Ö. N., Eriş E. D., Süral Özer P.  
29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kars, Türkiye, 02 Eylül 2021
- X. **COVID-19 PANDEMİ SÜRECİNDE UZAKTAN ÇALIŞANLARIN DEĞİŞEN TUTUMLARI: ÜÇ FARKLI KISITLAMA DÖNEMİNİ İÇEREN BOYLAMSAL BİR ÇALIŞMA**  
GÜNERERGİN M., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.  
29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 2 - 04 Eylül 2021
- XI. **COVID-19 SALGINININ İŞ YAŞAMINA ETKİLERİ**  
ÖZMEN Ö. N.  
COVID-19 Pandemisinde Disiplinlerarası Bütünleşik Afet Yönetimi Uluslararası Çevrimiçi Sempozyumu, İzmir, Türkiye, 1 - 02 Nisan 2021
- XII. **Dijitalleşmenin İşe Alımlarda Yetkinlikler ve Beceriler Üzerindeki Etkisine İlişkin Bir Araştırma**  
Günerergin M., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., ÖZDAĞOĞLU G.  
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 2 - 05 Eylül 2020
- XIII. **Dijital Liderlik Çalışmalarına Bir Bakış**  
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P.  
7. Örgütsel Davranış Kongresi, 01 Kasım 2019
- XIV. **İşletme Eğitiminde Dijital Okuryazarlığın Ölçümüne İlişkin Bir Çalışma**  
GÜNERERGİN M., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., ÖZDAĞOĞLU G.  
4. Yönetim Organizasyon Çalıştayı: Eğitim ve İş Ortamında Değişim ve Yeni Trendler, 01 Kasım 2019
- XV. **Endüstri 4.0'a Bütüncül Bir Yaklaşım:Örnek Olay Analizi ve Stratejik Yol Haritası**  
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P., ZEREY H.  
27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 18 Nisan 2019
- XVI. **Mavi-Beyaz Yaka Dönemi Bitti mi? İş Yaşamında Alternatif Yaka Renkleri Üzerine Bir Değerlendirme**  
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N., Bayam B. Y.  
27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 18 Nisan 2019
- XVII. **Liderlik-Mizah: Bir İçerik Analizi**



- ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., SÚRAL ÖZER P.  
6. Örgütsel Davranış Kongresi, 02 Kasım 2018
- XVIII. **İçsel Motivasyon ve Duygusal Tükenme İlişkisi: Aile Motivasyonu ve İş Yükünün Biçimlendirici Rolü**  
EMİRZA S., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.  
26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018
- XIX. **İçsel Motivasyon ve Duygusal Tükenme İlişkisi: Aile Motivasyonunun ve İş Yükünün Biçimlen**  
BAKAR S., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.  
28. ulusal yönetim ve organizasyon kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018
- XX. **Endüstri 4.0: İnsan ve İnsan Kaynakları Yönetimi Neresinde?**  
SÚRAL ÖZER P., ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.  
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 10 Mayıs 2018
- XXI. **Organizational Learning Capability, Organizational Resilience, and Organizational Performance**  
YILMAZ KOZCU G., ÖZMEN Ö. N.  
17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, 26 Nisan 2018
- XXII. **Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerinin İyileştirilmesine Yönelik Sistem Geliştirme Çalışmalarına Öğrenci İşlerinin Bakışı**  
Özmen Ö. N., Özdağoğlu G., Damar M., Bakar S., Hızarcı A. K.  
International Conference on Quality in Higher Education, Sakarya, Türkiye, 7 - 08 Aralık 2017
- XXIII. **Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin İyileştirilmesine Yönelik Sistem Geliştirme Çalışmalarına Öğrenci İşleri Birimlerinin Bakışı**  
Özmen Ö. N., Özdağoğlu G., Damar M., Emirza S., Hızarcı Payne A. K.  
International Conference on Quality in Higher Education(ICQH2017), Sakarya, Türkiye, 7 - 08 Aralık 2017, ss.60
- XXIV. **Yönetim ve Organizasyon Kongre Bildirilerinde Bağlam Sorununa Eleştirel Bir Yaklaşım**  
Alakavuklar O. N., ÖZMEN Ö. N., BAKAR S.  
25. ulusal yönetim ve organizasyon kongresi, Ankara, Türkiye, 13 - 16 Temmuz 2017
- XXV. **Üniversite - Sanayi İşbirliği Odağında Açık İnovasyon Ekosistemi Yaratımı Üzerine Stratejik Bir Değerlendirme**  
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N., SÚRAL ÖZER P.  
25. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017
- XXVI. **GİRİŞİMCİLİK YÖNELİMİNİN FİRMA KABİLİYETLERİNE OLAN MERKEZİ ARTIRICI ETKİSİ ve BU KABİLİYETLER ARASINDAKİ İLİŞKİLER**  
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.  
16. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 04 Mayıs 2017
- XXVII. **Liderlik Paradoksu: Gücün Karanlık Yüzü**  
ERİŞ E. D., YANAR BAYAM B., ÖZMEN Ö. N.  
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016
- XXVIII. **Stratejik Bir Yönelim Olarak Farklı Modlar Bağlamında Açık İnovasyon**  
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.  
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016
- XXIX. **İlk Yöneticinin Çalışanı Baltalamasının Öz Yeterlilik ve İşten Ayrılma Niyeti ile İlişkisi Yetkin Yöneticilerin Baltalayıcı Davranışları Daha mı Zararlı**  
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.  
3. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, ss.420-423
- XXX. **Dokuz Eylül Üniversitesi Bilgi Paketi Tasarım Sürecine Makro Bakış**  
Özmen Ö. N., Özdağoğlu G., Damar M., Akdeniz E., Sural Özer P., Duygulu E., Durukan Salı M. B., Topoyan M.  
I. Bologna Süreci Araştırmaları Kongresi, 17-18 Eylül 2015, Ankara, Türkiye, 17 Eylül 2015
- XXXI. **Stratejik Bir Vizyon Olarak Sosyal İnovasyon: Girişimcilik Yönelimi Açısından Bir Değerlendirme**  
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N., SÚRAL ÖZER P., BULUT Ç.  
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015
- XXXII. **Lisansüstü Derslerin Öğrenim Çıktılarında Eşbiçimlilik Sorunu AR GE ve İnovasyon İçerikli Derslere Yönelik Bir İnceleme**

DUYGULU E., ÖZMEN Ö. N., ABACIOĞLU Ö., ERBAŞ S.

7. Ulusal Lisansüstü Eğitim Sempozyumu, Sakarya, Türkiye, 14 - 15 Mayıs 2015

XXXIII. **Okul Müdürlerinin Güdüleyici Dil Kullanımları İle Öğretmen Özyeterliği İlişkisinde Düşük-Yüksek Bağlamın Aracı Rolü**

ARSLAN A., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.

2. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014

XXXIV. **Okul müdürlerinin güdüleyici dil kullanımları ile öğretmen özyeterliği ilişkisinde düşük-yüksek kültürel bağlamın aracı rolü**

ARSLAN A., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.

2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 11 Kasım 2014

XXXV. **Okul Müdürlerinin Güdüleyici Dil Kullanımları İle Öğretmen Özyeterliği İlişkisinde Düşük Yüksek Kültürel Bağlamın Aracı Rolü**

ARSLAN A., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.

2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, cilt.1, ss.775-783

XXXVI. **University Students Conflicts with Peers and Faculty and their Resolution Strategies**

TÜRNÜKLÜ A., KAÇMAZ T., ÖZMEN Ö. N.

27. Annual Conference of The International Association for Conflict Management, 4 - 07 Temmuz 2014

XXXVII. **University Students Conflicts in Residential Settings**

KAÇMAZ T., TÜRNÜKLÜ A., ÖZMEN Ö. N., İREM C. N.

27. International Association for Conflict Management Conference, 4 - 07 Temmuz 2014

XXXVIII. **İnsan Kaynakları Yönetim Stratejilerinin Yeni Kuşağın Farklılaşan İş Değerleri Açısından Değerlendirilmesi**

SÜRAL ÖZER P., ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.

22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2014

XXXIX. **İnsan Kaynakları Yönetim Stratejilerinin Yeni Kuşağın Farklılaşan İş Değerleri Açısından Değerlendirilmes**

SÜRAL ÖZER P., ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.

22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2014

XL. **AR-GE Merkezi Belgeli İşletmelerde İnovasyon Kültürünü Anlamaya Yönelik Keşifsel Bir Araştırma**

DUYGULU E., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.

22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 22 Mayıs - 24 Nisan 2014

XLI. **Üniversite Öğrencilerinin Sınıf Arkadaşları ile Yaşadıkları Anlaşmazlıklar ve Çözüm Stratejileri**

TÜRNÜKLÜ A., ÖZMEN Ö. N., KAÇMAZ T., İREM C. N.

18. Ulusal Psikoloji Kongresi, Türkiye, 9 - 12 Nisan 2014

XLII. **Üniversite Öğrencilerinin Kaldıkları Yerlerde Yaşadıkları Anlaşmazlıklar ve Çözüm Stratejileri**

KAÇMAZ T., TÜRNÜKLÜ A., ÖZMEN Ö. N., İREM C. N.

18. Ulusal Psikoloji Kongresi, Türkiye, 9 - 12 Nisan 2014

XLIII. **Trust Violation between Coworkers in Turkey**

ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.

7th First International Network on Trust Workshop on Trust Within and Between Organizations, Singapore, Singapur, 21 - 23 Kasım 2013

XLIV. **Türkiye’de İşgörme Anlayışı: Kuşakların Farklılaşan İş Değerlerine İlişkin İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejileri**

Süral Özer P., Eriş E. D., Özmen Ö. N.

21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013

XLV. **Çalışma Arkadaşları Arasında Güven İhlali ve Güvenin Yeniden Tesis Edilmesi**

ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.

21. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs 2013, ss.2-6

XLVI. **Türkiye’de İşgörme Anlayışı: Kuşakların Farklılaşan İş Değerlerine İlişkin İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejileri**

SÜRAL ÖZER P., ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.

21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013
- XLVII. **Generation "Y" in Turkish Context: Multiple Foci Research**  
ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P., ÖZMEN Ö. N., ÇAKIR Ö., TOZKOPARAN G.  
International Conference on Business and Management, 26 - 27 Nisan 2013
- XLVIII. **Örgüt Kültüründe Yeni Bir Kültür Boyutu Olan Sıklık-Esneklik ile Örgütsel Yenilikçilik İlişkisi: Türk ve İtalyan Mermer Sektöründe Karşılaştırmalı Bir Araştırma**  
ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.  
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012
- XLIX. **Örgüt Kültüründe Yeni Bir Boyut olan Sıklık-Esneklik ile Örgütsel Yenilikçilik İlişkisi: Türk ve İtalyan Mermer Sektöründe Karşılaştırmalı Bir Çalışma**  
ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.  
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012
- L. **Strategic and Market Oriented Behavior in Turkish Plastics Industry**  
ERİŞ E. D., SÜRAL ÖZER P., ÖZMEN Ö. N.  
International Conference on Business and Management ICBM2012, 26 - 27 Nisan 2012
- LI. **Bilişim Teknolojileri Uygulamalarında Kullanım Niyetine Etki Davranışsal Faktörleri Belirlemeye Yönelik Bütünleşik Bir Model Önerisi**  
Süral Özer P., Eriş E. D., Özmen Ö. N.  
19. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011
- LII. **Tedarik Zinciri Yönetiminde Strateji Kullanımı: Yazın Taraması ve Sınıflandırma**  
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N., TEKİNBAŞ ÖZKAYA F.  
10. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 5 - 07 Mayıs 2011
- LIII. **Teknolojiye Hazırlık Düzeyinin Belirlenmesine Yönelik Bir Ölçek Uyarılama Çalışması**  
Süral Özer P., Özmen Ö. N., Eriş E. D.  
10. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 5 - 07 Mayıs 2011
- LIV. **İnovasyon Sürecinin Performansını Artıracak Stratejilerin Platform Yaklaşımı ile Değerlendirilmesi**  
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., SAATÇIOĞLU Ö. Y.  
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010
- LV. **Bilişim Teknolojilerinin Kabulünde Kişisel Yenilikçilik Bilişim Teknolojisi Kaygısı ve Özyeterlilik ile Demografik Değişkenlerin Rolüne İlişkin Yapısal Modellem**  
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N., SÜRAL ÖZER P.  
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010
- LVI. **İnovasyon Sürecinin Performansını Artıracak Stratejilerin Platform Yaklaşımı ile Değerlendirilmesi**  
ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D., SAATÇIOĞLU Ö. Y.  
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010
- LVII. **Bilişim Teknolojilerinin Kabulünde Kişisel Yenilikçilik Bilişim Teknolojisi Kaygısı ve Özyeterlilik ile Demografik Değişkenlerin Rolüne İlişkin Yapısal Modelleme**  
Eriş E. D., Özmen Ö. N., Süral Özer P.  
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010
- LVIII. **The Effect of Market Orientation, Learning Orientation and Innovativeness on Firm Performance: A Research from Turkish Logistics Sector**  
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.  
International Conference on Business and Economics, 6 - 08 Mayıs 2010
- LIX. **Beceri ve Öğrenme Biçimi : İşletme Fakültesi Öğrencilerinin Performanslarındaki Roller**  
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., SAATÇIOĞLU Ö. Y.  
12. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 27 - 29 Mayıs 2009
- LX. **Türk Plastik Sektöründe Stratejik Yönlü - Pazar Yönlü Olma Boyutlarına İlişkin Bir Araştırma**  
Eriş E. D., Özmen Ö. N., Süral Özer P.  
17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Balıkesir, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2009
- LXI. **Yenilik Sürecinde Karşılaşılan Engellerin Yorumlayıcı Yapısal Modelleme İle İncelenmesi**  
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZMEN Ö. N.

17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2009
- LXII. **İşletme Performansını Artırma Stratejisi: Pazar Yönlü - Öğrenme Yönlü ve Yenilikçi Olma**  
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.  
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008
- LXIII. **1980'xxlerden günümüze örgüt yapısı, örgüt çevresi ve örgüt teknolojisi ilişkisi**  
ALAKAVUKLAR O. N., KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., MAYATÜRK AKYOL E., DUMAN KURT S., ÖZMEN Ö. N.  
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008
- LXIV. **Öz Benlik Değerlendirmeleri ve İş Doyumu İlişkisinde İşin Algılanan Özelliklerinin Rolü**  
Süral Özer P., Özmen Ö. N., Eriş E. D.  
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008
- LXV. **İşletme Performansını Artırma Stratejisi: Pazar Yönlü - Öğrenme Yönlü ve Yenilikçi Olma**  
**Türkiye'xxde Lojistik Hizmet Sağlayıcılar Üzerinde Bir Değerlendirme**  
ERİŞ E. D., ÖZMEN Ö. N.  
16. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008
- LXVI. **1980 lerden günümüze örgüt yapısı örgüt çevresi ve örgüt teknolojisi ilişkisi**  
DUMAN KURT S., MAYATÜRK AKYOL E., alakavuklar o. n., KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., ÖZMEN Ö. N.  
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008, ss.182-188
- LXVII. **Bilgi İşçisi Olarak Doktorların Örgütsel Ve Mesleki Özdeşleşmelerinin İş Ve Kariyer Doyumları ile İlişkisi**  
SÜRAL ÖZER P., ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D.  
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007
- LXVIII. **A Research on Identifying Innovation Process and Innovation Performance in Big Companies**  
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZMEN Ö. N.  
Tehonology and Development 2nd International Conferecen on Dynamics of Science and Technology Policies, 25 - 26 Mayıs 2007
- LXIX. **Bilgi İşçisi Olarak Doktorların Örgütsel Ve Mesleki Özdeşleşmelerinin İş Ve Kariyer Doyumları İle İlişkisi**  
SÜRAL ÖZER P., ÖZMEN Ö. N., ERİŞ E. D.  
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007
- LXX. **Öğrenilmiş Gereksinimlere Yönelik Bir Ölçek Geliştirme Denemesi**  
Süral Özer P., Özmen Ö. N., Eriş E. D.  
14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2006
- LXXI. **Korsanlığın Altın Çağı Üzerine Örgütsel Bir İnceleme**  
Özmen Ö. N., Çakar U.  
14. Ulusal yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2006
- LXXII. **Değerler ve Adalet**  
Özmen Ö. N., Arbak Y., Süral Özer P.  
13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Mayıs 2005
- LXXIII. **İşletme Yönetimi Eğitiminde Elektronik Veri Tabanlarının Değerlendirilmesi**  
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.  
13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 12 - 14 Mayıs 2005
- LXXIV. **Turkish Work Mentality at the Organizational Level**  
Aldemir M. C., Özmen Ö. N., Arbak Y., Çakar U.  
İstanbul Bilgi Üniversitesi-Kültür, Yönetim ve Organizasyon Toplantısı, İstanbul, Türkiye, 5 - 07 Ekim 2004
- LXXV. **Information Seeking Behavior of Individuals in Logistics**  
Saatçioğlu Ö. Y., Özmen Ö. N., Arbak Y., Tuna O., Süral Özer P.  
International Association of Maritime Economists Annual Conference, İzmir, Türkiye, 30 Mayıs - 02 Temmuz 2004
- LXXVI. **Information Seeking in Libraries: Does it Differ in Problem-Based Learning**  
SAATÇIOĞLU Ö., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y., SÜRAL ÖZER P.  
The International Association of Maritime Economists Annual Conference, İzmir, Türkiye, 30 Haziran - 02 Temmuz 2004

- LXXVII. **Akademisyenlerde Örgütsel ve Mesleki Bağlılığın İncelenmesine İlişkin Bir Örnek Araştırma**  
ÖZMEN Ö. N., SÜRAL ÖZER P., SAATÇIOĞLU Ö.  
12. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bursa, Türkiye, 27 - 29 Mayıs 2004
- LXXVIII. **Eğitimle Desteklenmeyen Kültürel Değişim Ne Kadar Başarıya Ulaşılabilir?**  
ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.  
DEÜ İkinci Kalite Sempozyumu, Türkiye, 01 Ocak 2004
- LXXIX. **Pandoranın Kutusu: Bir Örgüt Kültürü Öyküsü**  
ALDEMİR C., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.  
11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2003
- LXXX. **İş Görme Anlayışı: Tanımı ve Boyutları**  
ALDEMİR C., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.  
11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2003
- LXXXI. **Fenomenolojik Bir Araştırma: Bilgi İşçisi Olarak Akademisyenler ve Mesleğe Bağlılıkları**  
ÖZMEN Ö. N., SÜRAL ÖZER P., SAATÇIOĞLU Ö.  
11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Afyonkarahisar, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2003
- LXXXII. **Türkiye’de İşgörme Anlayışı: Tarihsel Bir İnkilem**  
Aldemir C., Arbak Y., Özmen Ö. N., Çakar U., Porsuk A.  
10. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 23 - 25 Mayıs 2002
- LXXXIII. **Türkiye de İşgörme Anlayışı Tarihsel Bir İnkilem**  
Aldemir M. C., Arbak Y., Özmen Ö. N., Çakar U., Porsuk A. Y.  
10. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 23 - 25 Mayıs 2002, ss.20-24
- LXXXIV. **Rekabet Avantajı Sağlama Aracı Olarak Bilgi Birikimi Yönetimi Sisteminin Süreç-Bazlı Bir Model ile İncelenmesi**  
ÖZMEN Ö. N., SAATÇIOĞLU Ö., SÜRAL ÖZER P.  
10. Ulusal Yönetim Kongresi, Antalya, Türkiye, 23 - 25 Mayıs 2002
- LXXXV. **Bilgi Yönetimi Modelleri: Bileşenlerin İncelenmesine İlişkin Kavramsal Bir Çerçeve**  
Süral Özer P., Özmen Ö. N., Saatçioğlu Ö. Y.  
I. Ulusal Bilgi Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Kocaeli, Türkiye, 10 - 11 Mayıs 2002
- LXXXVI. **Bilgi Okuryazarlığı: Üniversite Eğitiminde Yeni Bir Boyut**  
Saatçioğlu Ö., Özmen Ö. N., Süral Özer P.  
I. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Kocaeli, Türkiye, 10 - 11 Mayıs 2002
- LXXXVII. **Çalışanların Bilgisayar Sisteminden Beklentilerini Etkileyen Faktörler Performans İlişkisi**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., SAATÇIOĞLU Ö. Y.  
7. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 23 - 26 Kasım 2000
- LXXXVIII. **Impact of Western Management Values Upon Turkish Organizations**  
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., ALDEMİR C.  
16. EGOS Colloquium, 24 Temmuz 2000
- LXXXIX. **Bilgi İşlem Birimlerinin Hizmet Kalitesi Açısından Ölçülmesi üzerine Bir İnceleme**  
ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y., SAATÇIOĞLU Ö. Y.  
6. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 12 - 14 Kasım 1998
- XC. **Toplam Kalite Yönetimi Uygulayan Bir Endüstri İşletmesinde Müşteri ve Çalışan Doyumunun Ölçülmesi**  
GÜMÜŞOĞLU Ş., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.  
6. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 12 - 14 Kasım 1998
- XCI. **A Study on Succession in the Archetype Small Family Owned Business in Turkey**  
ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.  
Globalization at the Crossroads: The Next Millennium 7th Annual International Conference, Türkiye, 28 - 31 Mayıs 1998
- XCII. **Yöneticilik Eğitiminde Etkili Öğrenme Tasarımı: Bir Uygulama**  
ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.  
6. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 1998

- XCIII. Kişilerin Örgütsel Kültür Tercihlerine İlişkin Ulusal Kültür Farklılıkları.**  
ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.  
6. İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 12 - 14 Mayıs 1998
- XCIV. A Perceptual Study of Turkish Private and Public Sector Organizations and Managers Value Attributes Values**  
ÖZMEN Ö. N., ALDEMİR C., ARBAK Y.  
Cross cultural perspectives on oranzizational values and behavior, Türkiye, 01 Ocak 1998
- XCIV. Örgütsel bağlılığın Neden ve Sonuçlarına İlişkin Bir Model Analizi**  
ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y., SAATÇIOĞLU Ö. Y.  
3. Verimlilik kongresi, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 1997
- XCVI. Özürlü Bireylerin İstihdam Edilmelerini Etkileyen Faktörlere İlişkin Bir Model Analizi**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
3. verimlilik kongresi, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 1997
- XCVII. Türk kamu özel Sektör Yönetici ve Örgütlerin Özellik ve Değerlerinin Algılanması : Karşı**  
ÖZMEN Ö. N., ALDEMİR C., KATRİNLİ A., ARBAK Y.  
21. yüzyılda nasıl bir kamu sempozyumu, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 1997
- XCVIII. Güç Tipine Dayalı Olarak Kişilik Profilleri ve İş Doymu İlişkisi**  
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., KESKEN J.  
1. sistem mühendisliği ve uygulamaları sempozyumu, Türkiye, 12 - 13 Kasım 1995
- XCIX. Women Managers in Turkey: Personalities, Leadership Styles and Demographic Characteristics ? The Imp**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., URLA ZEYTİNOĞLU I., KABASAKAL H., ARBAK Y.  
12. EGOS Colluquium, Türkiye, 6 - 08 Temmuz 1995
- C. Perceptual Study of Turkish Managers'xx and Organizations'xx Characteristics : Contrast and Contradictio.**  
ALDEMİR C., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y., KESKEN J.  
12. EGOS Colloquium, Türkiye, 6 - 08 Temmuz 1995
- CI. Do Personality and Leadership Style Make a Difference: The Case of Women Managers in Turkey**  
ARBAK Y., KABASAKAL H., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., URLA ZEYTİNOĞLU I.  
Human resource division of ASAC, 01 Haziran 1995
- CII. Belediye'xxde İş Kaynaklı Stres**  
ARBAK Y., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.  
Kamu yönetimi sempozyumu, Türkiye, 01 Ocak 1995
- CIII. Kamu Yönetimi Disiplininde Yöntem**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.  
Kamu yönetimi sempozyumu, Türkiye, 01 Ocak 1995
- CIV. Eğitim ve Araştırma Hastanelerinde İş Yapısı Özellikleri, İş Doymu ve Sorunlar.**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
1. sağlık kuruluşları ve hastane yönetimi sempozyumu, Türkiye, 4 - 07 Mayıs 1994
- CV. Bilgisayar Sisteminin Etkililiğinin Kullanıcı Doymu ve Katılımcı Açısından İncelenmesi**  
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N.  
2. verimlilik kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1994
- CVI. Türk Yöneticilerinin İş Ahlakına İlişkin Değerleri**  
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
2. yönetim kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1994
- CVII. Leadership Behaviours of Turkish Managers**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
14th annual international conference of strategic management society, 01 Ocak 1994
- CVIII. Türk Endüstri İşletmeleri Açısından Bilgisayar Faaliyetlerinin Düzenlenmesi**  
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ALDEMİR C.  
2. yönetim kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1994

- CIX. **Türk Özel Sektör Yöneticilerin Liderlik Davranışlar**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.  
3. ulusal sosyal bilimler kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1994
- CX. **ork Value of Managers from Different Organizational Levels in Economic Development**  
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.  
Conference on integrating viewson economic behavior, 01 Ocak 1994
- CXI. **Bilgisayar Eğitiminden Türk Endüstri Yöneticilerinin Beklentileri**  
ALDEMİR C., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.  
İşletmecilik kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1993
- CXII. **Bilgi Teknolojisi Uygulamalarının Yöneticilerin Stress Düzeyleri Üzerindeki Etkisi.**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.  
7. ulusal psikoloji kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1992
- CXIII. **Yönetimde Kadının Rolünü Etkileyen Faktörler**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., KARAMAN Z. T.  
3. sosyal bilimler kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1992
- CXIV. **Endüstri Psikologlarının İşletmelerdeki Yeri ve Önemi: Türkiye Uygulaması**  
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.  
7. ulusal psikoloji kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1992
- CXV. **Otel İşletmelerinde Çalışan Personelin Özelliklerine ve Kişilik Tiplerine göre İş Doyumu**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ATABAY R. G.  
2. ulusal turizm kongresi, Türkiye, 22 - 24 Kasım 1991
- CXVI. **Seyahat Etme Alışkanlığı Üzerine Bir İnceleme**  
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
2. ulusal yönetim kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1991
- CXVII. **Üniversitenin Çevreyi Algılaması**  
ÖZMEN Ö. N., ATAOL Ş. A., KATRİNLİ A.  
1. üniversite çevre ilişkileri sempozyumu, Türkiye, 01 Ocak 1991
- CXVIII. **Konaklama Sektöründe Yöneticilerin Başarılarını Etkileyen Faktörler**  
ÖZMEN Ö. N.  
1. ulusal turizm kongresi, Türkiye, 16 - 18 Kasım 1990
- CXIX. **Turizm Görevlilerinin Rollerini Algılayışları**  
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
1. ulusal turizm kongresi, Türkiye, 16 - 18 Kasım 1990
- CXX. **Kişilik Özellikleri ve İşin Özellikleri Arasındaki Uyum Sonuçları Üzerine Bir İnceleme**  
ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.  
6. ulusal psikoloji kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1990
- CXXI. **Hastanelerde Örgütsel Etkinlik Alanlarının Belirlenmesi ve Örgütsel Etkinlik Ölçümü**  
ÖZMEN Ö. N.  
6. ulusal psikoloji kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1990
- CXXII. **Türkiye'xnxnin Tanıtılması Açısından Halkla İlişkiler Modelinin Analizi**  
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.  
3. ulusal turizm kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1990
- CXXIII. **How Managerial Women of Different Performance Levels Perceive Stress**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
Seminar on internal information systems and performance measures for competition deregulation adn privatization, 27 - 28 Nisan 1987
- CXXIV. **Endüstride Alkolizm Sorunu.**  
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.  
Personel yönetimindeki gelişmeler semineri, Türkiye, 01 Ocak 1982
- CXXV. **Örgütlerde Değişime Yatkınlık**  
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.

## **Desteklenen Projeler**

ÖZMEN Ö. N., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, İşyerinde Güveneye Dayalı İlişkilerin Analizi: Türkiye ve Hollanda Örneği, 2010 - 2011

## **Metrikler**

Yayın: 196

Atıf (WoS): 23

Atıf (Scopus): 5

H-İndeks (WoS): 2

H-İndeks (Scopus): 1