

Doç. Dr. ERHAN BİRBEN

Kişisel Bilgiler

E-posta: erhan.birben@deu.edu.tr

Web: <https://avesis.deu.edu.tr/erhan.birben>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-3355-8612

Yoksis Araştırmacı ID: 174714

Eğitim Bilgileri

Doktora, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk (Dr), Türkiye 2001 - 2006

Yüksek Lisans, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk (YI) (Tezli), Türkiye 1999 - 2001

Lisans, Dokuz Eylül Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, Hukuk Pr., Türkiye 1996 - 1998

Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, İş sözleşmesinin işveren tarafından feshinde ölçülülük ilkesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk (Dr), 2006

Yüksek Lisans, İşverenin hizmet akdini fesih hakkının toplu iş sözleşmesi ile sınırlandırılması, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk (YI) (Tezli), 2001

Akademik Unvanlar / Görevler

Yrd. Doç. Dr., Dokuz Eylül Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, Özel Hukuk Bölümü, 2007 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

İş Yargısı Bilgisi, Ön Lisans, 2021 - 2022

İş Hukuku, Lisans, 2021 - 2022

Yönetilen Tezler

BİRBEN E., İş ve sosyal güvenlik hukukunda ev hizmetlerinde çalışanların durumu, Yüksek Lisans, E.UZUN(Öğrenci), 2021

BİRBEN E., Avrupa Birliği Hukuku'nda çocuk ve genç işçilerin korunması, Yüksek Lisans, M.SELİN(Öğrenci), 2020

BİRBEN E., İş sözleşmesinin feshinde geçerli sebep olarak performans düşüklüğü, Yüksek Lisans, M.ÇETİNKURŞUN(Öğrenci), 2020

BİR BEN E., İşverenin iş güvenliği uzmanı bulundurma yükümlülüğü, Yüksek Lisans, M.HARUN(Öğrenci), 2019
BİR BEN E., 4857 sayılı İş Kanununda fazla saatlerle çalışma, Yüksek Lisans, M.ÇETİNKAYA(Öğrenci), 2018

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **İşveren Tarafından Kısa Çalışma ve Ücretsiz İzin Uygulamasına Başvurulması Halinde İşçinin Bildirimsiz Fesih Hakkı**
Birben E.
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, sa.74, ss.563-604, 2022 (Hakemli Dergi)
- II. **İşverenin İş Sözleşmesini Fesih Hakkının Etkisizleşmesi**
Birben E.
Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, cilt.1, 2014 (Hakemli Dergi)
- III. **Yasal Asgari Ücret Yargı Kararı ile Düşürülebilir Mi**
BİR BEN E., ÖKTEM SONGU S.
Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, cilt.9, 2009 (Hakemli Dergi)
- IV. **Çalışılmayan Cumartesi Günü Telafi Çalışması Yaptırılması Mümkün Müdür**
Birben E., Öktem Songu S.
Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, cilt.0, 2009 (Hakemli Dergi)
- V. **Müvekkil Tacir ile Acentenin İşçileri Arasında Bir İş İlişkisi Mevcut Müdür**
BİR BEN E.
Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, cilt.9, sa.1, 2007 (Hakemli Dergi)
- VI. **İşletme Gereklere Nedeniyle Fesihle İşten Çıkarılacak İşçilerin Belirlenmesinde İşverenin Seçim Serbestisi ve Sınırları**
Birben E.
Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, cilt.8, sa.2, 2006 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Toplu İş Sözleşmesinin Yorumu ve Yorum Davası**
Birben E.
Adalet Yayınevi, Ankara, 2022
- II. **İş Yargılamasının Medeni Usul Hukukuna Hakim Olan İlkeler Bakımından Değerlendirilmesi**
BİR BEN E., ÖKTEM SONGU S.
Prof. Dr. Nuri Çelik'e Armağan, , Editör, Beta Basım Yayın Dağıtım A.Ş, İstanbul, ss.1076-1143, 2001

Metrikler

Yayın: 14