

Assoc. Prof. ERHAN BİRBEN

Personal Information

Email: erhan.birben@deu.edu.tr

Web: <https://avesis.deu.edu.tr/erhan.birben>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-3355-8612

Yoksis Researcher ID: 174714

Education Information

Doctorate, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk (Dr), Turkey 2001 - 2006

Postgraduate, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk (YI) (Tezli), Turkey 1999 - 2001

Undergraduate, Dokuz Eylul University, Hukuk Fakültesi, Hukuk Pr., Turkey 1996 - 1998

Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

Dissertations

Doctorate, İş sözleşmesinin işveren tarafından feshinde ölçülülük ilkesi, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk (Dr), 2006

Postgraduate, İşverenin hizmet akdini fesih hakkının toplu iş sözleşmesi ile sınırlandırılması, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk (YI) (Tezli), 2001

Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Dokuz Eylul University, Hukuk Fakültesi, Özel Hukuk Bölümü, 2007 - Continues

Courses

İş Yargısı Bilgisi, Associate Degree, 2021 - 2022

İş Hukuku, Undergraduate, 2021 - 2022

Advising Theses

BİRBEN E., The situation of domestic workers in labor and social security law, Postgraduate, E.UZUN(Student), 2021

BİRBEN E., Protecting children and young worker at European Union law, Postgraduate, M.SELİN(Student), 2020

BİRBEN E., Underperformance as a valid cause for the termination of the employment, Postgraduate, M.ÇETİNKURŞUN(Student), 2020

BİRBEN E., Employer's obligation to have occupational safety specialist, Postgraduate, M.HARUN(Student), 2019

Articles Published in Other Journals

- I. **İşveren Tarafından Kısa Çalışma ve Ücretsiz İzin Uygulamasına Başvurulması Halinde İşçinin Bildirimsiz Fesih Hakkı**
Birben E.
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, no.74, pp.563-604, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **İşverenin İş Sözleşmesini Fesih Hakkının Etkisizleşmesi**
Birben E.
Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, vol.1, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Yasal Asgari Ücret Yargı Kararı ile Düşürülebilir Mi**
BİR BEN E., ÖKTEM SONGU S.
Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, vol.9, 2009 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Çalışılmayan Cumartesi Günü Telafi Çalışması Yaptırılması Mümkün Müdür**
Birben E., Öktem Songu S.
Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, vol.0, 2009 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Müvekkil Tacir ile Acentenin İşçileri Arasında Bir İş İlişkisi Mevcut Mudur**
BİR BEN E.
Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, vol.9, no.1, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **İşletme Gereklere Nedeniyle Fesihle İşten Çıkarılacak İşçilerin Belirlenmesinde İşverenin Seçim Serbestisi ve Sınırları**
Birben E.
Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, vol.8, no.2, 2006 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Toplu İş Sözleşmesinin Yorumu ve Yorum Davası**
Birben E.
Adalet Yayınevi, Ankara, 2022
- II. **İş Yargılamasının Medeni Usul Hukukuna Hakim Olan İlkeler Bakımından Değerlendirilmesi**
BİR BEN E., ÖKTEM SONGU S.
in: Prof. Dr. Nuri Çelik'e Armağan, , Editor, Beta Basım Yayın Dağıtım A.Ş, İstanbul, pp.1076-1143, 2001

Metrics

Publication: 14