

Doç.Dr. ENGİN BAĞIŞ ÖZTÜRK

Kişisel Bilgiler

E-posta: engin.ozturk@deu.edu.tr

Web: <https://avesis.deu.edu.tr/engin.ozturk>

Posta Adresi: Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Tınaztepe Yerleşkesi, 35390, Buca/İzmir/Türkiye

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: r1HrpScAAAAJ

ORCID: 0000-0002-5596-4099

Publons / Web Of Science ResearcherID: S-4856-2019

ScopusID: 57189264151

Yoksis Araştırmacı ID: 116518

Eğitim Bilgileri

Doktora, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2006 - 2011

Yüksek Lisans, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İngilizce İşletme Yönetimi (YI) (Tezli), Türkiye 2003 - 2006

Lisans, Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2000 - 2003

Yaptığı Tezler

Doktora, Farklı kültürlerde çalışanlar arası güven sürecinin karşılaştırmalı bir analizi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2011

Yüksek Lisans, Turkish and German work mentalities: An intercultural approach, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İngilizce İşletme Yönetimi (YI) (Tezli), 2006

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2013 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2004 - Devam Ediyor

Akademik İdari Deneyim

Araştırmacı, University of Maryland - University College, Davranışsal ve Sosyal Bilimler Koleji, Psikoloji Departmanı, 2014 - 2014

Araştırmacı, Universiteit van Tilburg, Tilburg İktisat ve Yönetim Okulu, Yönetim Departmanı, 2010 - 2010

verađı Dersler

HR Analytics, Lisans, 2020 - 2021

Negotiation and Mediation in Conflict Resolution Process, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Organization and Management, Lisans, 2020 - 2021, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015

Social Psychological Dimensions of Conflict, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Comparative Management Culture, Lisans, 2020 - 2021, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015

Human Resource Planning, Lisans, 2020 - 2021

Research Methods, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015

Turkey and Business Environment, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015

Tez (Uygulama), Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

Social Responsibility Project, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2014 - 2015

Sociology, Lisans, 2014 - 2015, 2013 - 2014

Managing Individuals at Work, Lisans, 2013 - 2014

Entrepreneurship and Business Planning, Lisans, 2013 - 2014

Yönetilen Tezler

ÖZTÜRK E. B., The relationship between abusive supervision and emotional exhaustion: The role of abusive supervision climate, Yüksek Lisans, İ.UĞUR(Öğrenci), 2018

ÖZTÜRK E. B., The relationship between mentoring functions and psychological empowerment: The role of trust and political skills, Yüksek Lisans, E.KABDULOVA(Öğrenci), 2016

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **From virility to virtue: The psychology of apology in honor cultures**
Lin Y., Caluori N., ÖZTÜRK E. B., Gelfand M. J.
Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America, cilt.119, sa.41, 2022 (SCI-Expanded)
- II. **Employee-supervisor political skill congruence and work outcomes: The mediating role of leader-member exchange quality**
Öztürk E. B., Emirza S.
APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTERNATIONALE, cilt.71, sa.2, ss.485-513, 2022 (SSCI)
- III. **The quality of international mobility experiences, general self-efficacy and job search self-efficacy: A time-lagged investigation**
Emirza S., Öztürk E. B., Şengönül A.
CURRENT PSYCHOLOGY, cilt.40, sa.4, ss.1580-1591, 2021 (SSCI)
- IV. **Trust and power as determinants of tax compliance across 44 nations**
Batrancea L., Nichita A., Olsen J., Kogler C., Kirchler E., Hoelzl E., Weiss A., Torgler B., Fookan J., Fuller J., et al.
JOURNAL OF ECONOMIC PSYCHOLOGY, cilt.74, 2019 (SSCI)
- V. **The Relationship Between Supervisor and Employee Emotional Exhaustion: The Role of Procedural Justice**
Öztürk E. B., Karagonlar G.
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, cilt.34, ss.129-144, 2019 (SSCI)
- VI. **Relationship Between Job Insecurity and Emotional Exhaustion: Moderating Effects of Prevention Focus and Affective Organizational Commitment**
ÖZTÜRK E. B., KARAGONLAR G., EMİRZA S.
INTERNATIONAL JOURNAL OF STRESS MANAGEMENT, cilt.24, sa.3, ss.247-269, 2017 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Outcomes of Perceptions of Organizational Politics from A Social Exchange Perspective**
Emirza S., Öztürk E. B.
Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi (Online), cilt.8, sa.2, ss.177-206, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **Leader negative mood and employee-instigated incivility: the role of mood contagion**
Emirza S., Öztürk E. B.
EVIDENCE-BASED HRM-A GLOBAL FORUM FOR EMPIRICAL SCHOLARSHIP, cilt.10, sa.1, ss.88-102, 2022 (ESCI)
- III. **Abusive Supervision Climate and Emotional Exhaustion: A Cross-Level Analysis**
UĞUR İ., ÖZTÜRK E. B.
Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi, cilt.10, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **Kişisel Öğrenme ve Yaratıcılık: Psikolojik Güçlendirmenin Aracılık Rolü**
CEYLAN A., ÖZTÜRK E. B.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.38, sa.2, ss.323-345, 2020 (Hakemli Dergi)
- V. **Validation of Individualism-Collectivism Scale in Turkish Context**
Öztürk E. B., Kiliçaslan Gökoğlu S., Inan N. K.
EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.19, sa.1, ss.1-14, 2019 (ESCI)
- VI. **Influence of Peers' Types of Trust on Trust Repair: The Role of Apologies**
ÖZTÜRK E. B., Noorderhaven N. G.
PSYCHOLOGICAL STUDIES, cilt.63, sa.3, ss.253-265, 2018 (ESCI)
- VII. **The Relationship between Mentoring Functions Received and Psychological Empowerment: The Role of Trust and Political Skill**
Kadbulova E., ÖZTÜRK E. B.
İş ve İnsan Dergisi, cilt.4, sa.1, ss.46-60, 2017 (Hakemli Dergi)
- VIII. **İlk Yönetici Baltalaması ile Desteği Arasındaki Etkileşim: Önleme Odağının Biçimlendirici Rolü**
Öztürk E. B., Karagonlar G.
ISTANBUL UNIVERSITY JOURNAL OF THE SCHOOL OF BUSINESS, cilt.46, sa.1, ss.34-46, 2017 (ESCI)
- IX. **ÇALIŞANIN ÖRGÜTLE SOSYAL MÜBADELE ALGISI VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ İŞE CEZBOLMANIN VE ÖZ YETERLİLİĞİN ROLÜ**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.
ODTÜ GELİŞME DERGİSİ (METU STUDIES IN DEVELOPMENT), cilt.42, sa.3, ss.411-433, 2015 (Hakemli Dergi)
- X. **İLK YÖNETİCİNİN ÇALIŞANI BALTALAMASININ ÖZ YETERLİLİK VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ İLE İLİŞKİSİNDE YÖNETİCİ YETKİNLİĞİNİN ZARARLI ETKİSİ**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B.
İ.Ü. İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, cilt.26, sa.79, ss.156-179, 2015 (Hakemli Dergi)
- XI. **Çalışanın Örgütle Sosyal Mücadele algısı ve İşten Ayrılma Niyeti İşe Cezbolmanın ve ÖzYeterliliğin Rolü**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.
ODTÜ Gelişme Dergisi, cilt.42, sa.3, ss.411-433, 2015 (Hakemli Dergi)
- XII. **İLİŞKİSEL BENLİK ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE GEÇERLEMESİ**
ÖZTÜRK E. B., KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., KARAGONLAR G.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.16, sa.2, ss.49-70, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIII. **İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Hukuk Açılırlarından Performans Değerlendirme: İçtihat Kararları Üzerine Bir İçerik Analizi**
Öztürk E. B., Demir G.
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.16, sa.1, ss.45-65, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Turkish Immigrants Work Values in Germany**
ÖZTÜRK E. B.
International Journal of Emerging and Transition Economies, cilt.6, ss.23-45, 2013 (Hakemli Dergi)
- XV. **Türkiye de hayırseverlikten kurumsal sosyal sorumluluğa geçiş Bir kurumsal değişim öyküsü**
Alakavuklar O. N., Kılıçaslan Gökoğlu S., Öztürk E. B.

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **End of occupational segregation in nursing profession: What has changed for female nurses?**
KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., ÖZTÜRK E. B.
Macro and Micro-Level Issues Surrounding Women in the Workforce, Tan Başak Uçanok, Editör, IGI Global, New York, ss.262-284, 2019
- II. **Motivasyon ve Disiplin**
ÖZTÜRK E. B., KARAGONLAR G., ÖZKÜTÜK A. A.
Tıbbi Laboratuvar Yönetimi: Laboratuvar Uzmanları İçin Kılavuz, ÖNVURAL Banu, ÇOKER Canan, AKAN Pınar, KÜME Tuncay, Editör, Meta Basım, İzmir, ss.369-383, 2019
- III. **A Cross-Cultural Review of Workplace Deviance Research**
KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., ÖZTÜRK E. B.
Analyzing Workplace Deviance in Modern Organizations, Sharma Naman, Editör, IGI Global, New York, ss.23-46, 2019
- IV. **Örgüt Geliştirmede Küresel Konular**
SÜRGEVİL DALKILIÇ O., AYYILDIZ ÜNNÜ N. A., SAYĞAN TUNÇAY S., TOLAY E., YEŞİL Ü., SEZGİN O. B., SAYĞAN F. N., SEÇKİN HALAÇ D., MAYATÜRK AKYOL E., AKIN N., et al.
ÖRGÜT GELİŞTİRME- Örgüt Değişimine Yön Veren Süreç, Olca Sürgevil Dalkılıç, Editör, Nobel, ss.361-388, 2017

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **When do employees forgive the transgressions of authoritarian leaders? The role of benevolent leadership and employee attributions**
KARAKİTAPOĞLU AYGÜN Z., ÖZTÜRK E. B., EMİRZA S.
European Academy of Management (EURAM) 2023, Dublin, İrlanda, 14 - 16 Haziran 2023
- II. **Politik Niyetin Güç ve Saygınlık Üzerindeki Etkisi: Olumsuz İzlenim Yönetimi Taktiklerinin Aracı ve Politik Becerilerin Biçimlendirici Rolü**
EMİRZA S., ÖZTÜRK E. B.
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Türkiye, 25 - 28 Mayıs 2022
- III. **İşyerinde Günlük Duygusal Tükenmişlik: Efor-İyileşme Yaklaşımı**
ÖZTÜRK E. B., EMİRZA S.
29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kars, Türkiye, 2 - 04 Eylül 2021
- IV. **Yöneticinin Olumsuz Duygu Durumu Çalışanın Nezaketsiz Davranışlarını Tetikleyebilir mi?: Duygusal Bulaşmanın Aracı Rolü**
EMİRZA S., ÖZTÜRK E. B.
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 3 - 05 Eylül 2020, ss.317-327
- V. **Yönetici-Çalışan Arasındaki Politik Beceri Uyumunun İş Çıktılarıyla İlişkisi: Lider-Üye Etkileşim Kalitesinin Aracı Etkisi**
ÖZTÜRK E. B., EMİRZA S.
28. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 3 - 05 Mayıs 2020, ss.63
- VI. **The Mediating Role of Negative Employee Mood on the Relationship between Negative Leader Mood and Employee Incivility**
EMİRZA S., ÖZTÜRK E. B.
The 2nd International Congress on Critical Debates in Social Sciences, İzmir, Türkiye, 3 - 05 Ekim 2019, ss.65
- VII. **Tükenmiş Yöneticiler Çalışanlarını Nasıl Tüketir: Süreç Adaletinin Rolü**
ÖZTÜRK E. B., KARAGONLAR G.
26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018, ss.144

- VIII. **Gained in Translation: The Word "Professionalism" in the US and China.**
KELLER J., XIAOXIAO L., ÖZTÜRK E. B.
77th Academy of Management Conference, Amerika Birleşik Devletleri, 4 - 08 Ağustos 2017
- IX. **Güven Tesis Edici Bir Davranış Adaletsizliği Nasıl Tetikler? Benmerkezcil Yanlılık ve Güven Asimetrisi**
ÖZTÜRK E. B., KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., KARAGONLAR G.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, ss.259-264
- X. **İlk Yöneticinin Çalışanı Baltalamasının Öz Yeterlilik ve İşten Ayrılma Niyeti ile İlişkisi Yetkin Yöneticilerin Baltalayıcı Davranışları Daha mı Zararlı**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.
3. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, ss.420-423
- XI. **İş Güvencesizliği ve Duygusal Tükenmişlik İlişkisi Kronik Önleme Odağının ve Örgüte Duygusal Bağlılığın Biçimlendirici Rolü**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., BAKAR S.
23. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, cilt.2, ss.706-709
- XII. **Türkiye’de Toplulukçuluk Değerinin Coğrafi Dağılımı: Doğu ve Batı Ayrımı**
ÖZTÜRK E. B., Kütahneçioğlu N., ALDEMİR M. C.
22. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Konya, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2014, ss.1040-1047
- XIII. **Trust Violation between Coworkers in Turkey**
ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.
7th First International Network on Trust Workshop on Trust Within and Between Organizations, Singapore, Singapur, 21 - 23 Kasım 2013
- XIV. **Coworker Trust Repair Process: A Case of Relational Models**
ÖZTÜRK E. B.
13th Annual Conference of the European Academy of Management, İstanbul, Türkiye, 26 - 29 Haziran 2013
- XV. **Çalışma Arkadaşları Arasında Güven İhlali ve Güvenin Yeniden Tesis Edilmesi**
ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.
21. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs 2013, ss.2-6
- XVI. **Performans Değerlendirme Sisteminin Hukuk ve İnsan Kaynakları Yönetimi Perspektifinden Değerlendirilmesi**
ÖZTÜRK E. B., DEMİR G.
17. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2009, ss.135-141
- XVII. **Corporate Social Responsibility in Turkish Context on the Basis of New Institutional Theory**
ÖZTÜRK E. B., KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., alakavuklar o. n.
International Conference on Market, Marketing, Entrepreneurship, Antalya, Türkiye, 6 - 09 Nisan 2009, ss.459-468
- XVIII. **Türk Göçmenlerinin Çalışma Değerleri: Türkiye, Almanya ve Hollanda Örneği**
ALDEMİR M. C., ÖZTÜRK E. B.
15. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007, ss.259-266

Desteklenen Projeler

Öztürk E. B., Emirza S., Karakitapoğlu Aygün Z., TÜBİTAK Projesi, Çalışanlar Otoriter Liderlerini Ne Zaman ve Nasıl Affederler? Yardımsever Liderliğin ve Çalışan Atflarının Rolü, 2021 - 2022

Arbak Y., Kapuçugil İlıkiz A., Özdağoğlu G., Öztürk E. B., Şirket, NEMTAŞ Denizcilik Reorganizasyon Projesi, 2007 - 2008

Metrikler

Yayın: 43

Atf (WoS): 94

Atf (Scopus): 98

H-İndeks (WoS): 4

H-İndeks (Scopus): 3