

Assoc. Prof. ENGİN BAĞIŞ ÖZTÜRK

Personal Information

Email: engin.ozturk@deu.edu.tr

Web: <https://avesis.deu.edu.tr/engin.ozturk>

Address: Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Tınaztepe Yerleşkesi, 35390, Buca/İzmir/Türkiye

International Researcher IDs

ScholarID: r1HrpScAAAAJ

ORCID: 0000-0002-5596-4099

Publons / Web Of Science ResearcherID: S-4856-2019

ScopusID: 57189264151

Yoksis Researcher ID: 116518

Education Information

Doctorate, Dokuz Eylül University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Turkey 2006 - 2011

Postgraduate, Dokuz Eylül University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İngilizce İşletme Yönetimi (YI) (Tezli), Turkey 2003 - 2006

Undergraduate, Dokuz Eylül University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 2000 - 2003

Dissertations

Doctorate, Farklı kültürlerde çalışanlar arası güven sürecinin karşılaştırmalı bir analizi, Dokuz Eylül University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2011

Postgraduate, Turkish and German work mentalities: An intercultural approach, Dokuz Eylül University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İngilizce İşletme Yönetimi (YI) (Tezli), 2006

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Industry and Organizational Psychology, Management and Organization, Human Resources Management

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Dokuz Eylül University, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2013 - Continues

Research Assistant, Dokuz Eylül University, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2004 - Continues

Academic and Administrative Experience

Research Scholar, University of Maryland - University College, College of Behavioral and Social Sciences, Department of Psychology, 2014 - 2014

Research Scholar, Universiteit van Tilburg, Tilburg School of Economics and Management, Department of Management, 2010 - 2010

Courses

HR Analytics, Undergraduate, 2020 - 2021
Negotiation and Mediation in Conflict Resolution Process, Postgraduate, 2020 - 2021
Organization and Management, Undergraduate, 2020 - 2021, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015
Social Psychological Dimensions of Conflict, Postgraduate, 2020 - 2021
Comparative Management Culture, Undergraduate, 2020 - 2021, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015
Human Resource Planning, Undergraduate, 2020 - 2021
Research Methods, Undergraduate, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015
Turkey and Business Environment, Undergraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015
Tez (Uygulama), Postgraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
Social Responsibility Project, Undergraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2014 - 2015
Sociology, Undergraduate, 2014 - 2015, 2013 - 2014
Managing Individuals at Work, Undergraduate, 2013 - 2014
Entrepreneurship and Business Planning, Undergraduate, 2013 - 2014

Advising Theses

ÖZTÜRK E. B., İstismarcı yönetim ile duygusal tükenmişlik arasındaki ilişki: İstismarcı yönetim ikliminin rolü, Postgraduate, İ.UĞUR(Student), 2018
ÖZTÜRK E. B., Mentorluk fonksiyonlar ve psikolojik güçlendirme ilişkisi: Güven ve politik beceri rolü, Postgraduate, E.KABDULOVA(Student), 2016

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **From virility to virtue: The psychology of apology in honor cultures**
Lin Y., Caluori N., ÖZTÜRK E. B., Gelfand M. J.
Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America, vol.119, no.41, 2022 (SCI-Expanded)
- II. **Employee-supervisor political skill congruence and work outcomes: The mediating role of leader-member exchange quality**
Öztürk E. B., Emirza S.
APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTERNATIONALE, vol.71, no.2, pp.485-513, 2022 (SSCI)
- III. **The quality of international mobility experiences, general self-efficacy and job search self-efficacy: A time-lagged investigation**
Emirza S., Öztürk E. B., Şengönül A.
CURRENT PSYCHOLOGY, vol.40, no.4, pp.1580-1591, 2021 (SSCI)
- IV. **Trust and power as determinants of tax compliance across 44 nations**
Batrancea L., Nichita A., Olsen J., Kogler C., Kirchler E., Hoelzl E., Weiss A., Torgler B., Fooker J., Fuller J., et al.
JOURNAL OF ECONOMIC PSYCHOLOGY, vol.74, 2019 (SSCI)
- V. **The Relationship Between Supervisor and Employee Emotional Exhaustion: The Role of Procedural Justice**
Öztürk E. B., Karagonlar G.
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, vol.34, pp.129-144, 2019 (SSCI)
- VI. **Relationship Between Job Insecurity and Emotional Exhaustion: Moderating Effects of Prevention Focus and Affective Organizational Commitment**

Articles Published in Other Journals

- I. **Outcomes of Perceptions of Organizational Politics from A Social Exchange Perspective**
Emirza S., Öztürk E. B.
Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi (Online), vol.8, no.2, pp.177-206, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Leader negative mood and employee-instigated incivility: the role of mood contagion**
Emirza S., Öztürk E. B.
EVIDENCE-BASED HRM-A GLOBAL FORUM FOR EMPIRICAL SCHOLARSHIP, vol.10, no.1, pp.88-102, 2022 (ESCI)
- III. **Abusive Supervision Climate and Emotional Exhaustion: A Cross-Level Analysis**
UĞUR İ., ÖZTÜRK E. B.
Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi, vol.10, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **A Case Study of Nelder Mead Simplex Optimization Algorithm: Trade-Offs of Sprienski Fractal Bowtie Antenna Parameters**
ŞİMŞEK A., GENÇOĞLAN D. N., ÖZTÜRK E. B.
Çukurova Üniversitesi Mühendislik Fakültesi dergisi, vol.38, no.2, pp.73-84, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Kişisel Öğrenme ve Yaratıcılık: Psikolojik Güçlendirmenin Aracılık Rolü**
CEYLAN A., ÖZTÜRK E. B.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.38, no.2, pp.323-345, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Validation of Individualism-Collectivism Scale in Turkish Context**
Öztürk E. B., Kiliçaslan Gökoğlu S., Inan N. K.
EGE ACADEMIC REVIEW, vol.19, no.1, pp.1-14, 2019 (ESCI)
- VII. **Influence of Peers' Types of Trust on Trust Repair: The Role of Apologies**
ÖZTÜRK E. B., Noorderhaven N. G.
PSYCHOLOGICAL STUDIES, vol.63, no.3, pp.253-265, 2018 (ESCI)
- VIII. **The Relationship between Mentoring Functions Received and Psychological Empowerment: The Role of Trust and Political Skill**
Kadbulova E., ÖZTÜRK E. B.
İş ve İnsan Dergisi, vol.4, no.1, pp.46-60, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **İlk Yönetici Baltalaması ile Desteği Arasındaki Etkileşim: Önleme Odağının Biçimlendirici Rolü**
Öztürk E. B., Karagonlar G.
ISTANBUL UNIVERSITY JOURNAL OF THE SCHOOL OF BUSINESS, vol.46, no.1, pp.34-46, 2017 (ESCI)
- X. **ÇALIŞANIN ÖRGÜTLE SOSYAL MÜBADELE ALGISI VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ İŞE CEZBOLMANIN VE ÖZ YETERLİLİĞİN ROLÜ**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.
ODTÜ GELİŞME DERGİSİ (METU STUDIES IN DEVELOPMENT), vol.42, no.3, pp.411-433, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **İLK YÖNETİCİNİN ÇALIŞANI BALTALAMASININ ÖZ YETERLİLİK VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ İLE İLİŞKİSİNDE YÖNETİCİ YETKİNLİĞİNİN ZARARLI ETKİSİ**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B.
İ.Ü. İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, vol.26, no.79, pp.156-179, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **İLİŞKİSEL BENLİK ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE GEÇERLEMESİ**
ÖZTÜRK E. B., KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., KARAGONLAR G.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.16, no.2, pp.49-70, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Çalışanın Örgütle Sosyal Mübadele algısı ve İşten Ayrılma Niyeti İşe Cezbolmanın ve ÖzYeterliliğin Rolü**

KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.

ODTÜ Gelişme Dergisi, vol.42, no.3, pp.411-433, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

XIV. **İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Hukuk Açılarında Performans Değerlendirme: İctihat Kararları Üzerine Bir İçerik Analizi**

Öztürk E. B., Demir G.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.16, no.1, pp.45-65, 2014 (Peer-Reviewed Journal)

XV. **Turkish Immigrants Work Values in Germany**

ÖZTÜRK E. B.

International Journal of Emerging and Transition Economies, vol.6, pp.23-45, 2013 (Peer-Reviewed Journal)

XVI. **Türkiye de hayırseverlikten kurumsal sosyal sorumluluğa geçiş Bir kurumsal değişim öyküsü**

Alakavuklar O. N., Kılıçaslan Gökoğlu S., Öztürk E. B.

Yönetim Araştırmaları Dergisi, vol.9, no.2, pp.103-143, 2009 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

I. **End of occupational segregation in nursing profession: What has changed for female nurses?**

KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., ÖZTÜRK E. B.

in: Macro and Micro-Level Issues Surrounding Women in the Workforce, Tan Başak Uçanok, Editor, IGI Global, New York, pp.262-284, 2019

II. **Motivasyon ve Disiplin**

ÖZTÜRK E. B., KARAGONLAR G., ÖZKÜTÜK A. A.

in: Tıbbi Laboratuvar Yönetimi: Laboratuvar Uzmanları İçin Kılavuz, ÖNVURAL Banu, ÇOKER Canan, AKAN Pınar, KÜME Tuncay, Editor, Meta Basım, İzmir, pp.369-383, 2019

III. **A Cross-Cultural Review of Workplace Deviance Research**

KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., ÖZTÜRK E. B.

in: Analyzing Workplace Deviance in Modern Organizations, Sharma Naman, Editor, IGI Global, New York, pp.23-46, 2019

IV. **Örgüt Geliştirmede Küresel Konular**

SÜRGEVİL DALKILIÇ O., AYYILDIZ ÜNNÜ N. A., SAYĞAN TUNÇAY S., TOLAY E., YEŞİL Ü., SEZGİN O. B., SAYĞAN F. N., SEÇKİN HALAÇ D., MAYATÜRK AKYOL E., AKIN N., et al.

in: ÖRGÜT GELİŞTİRME- Örgüt Değişimine Yön Veren Süreç, Olca Sürgevil Dalkılıç, Editor, Nobel, pp.361-388, 2017

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. **When do employees forgive the transgressions of authoritarian leaders? The role of benevolent leadership and employee attributions**

KARAKİTAPOĞLU AYGÜN Z., ÖZTÜRK E. B., EMİRZA S.

European Academy of Management (EURAM) 2023, Dublin, Ireland, 14 - 16 June 2023

II. **Politik Niyetin Güç ve Saygınlık Üzerindeki Etkisi: Olumsuz İzlenim Yönetimi Taktiklerinin Aracı ve Politik Becerilerin Biçimlendirici Rolü**

EMİRZA S., ÖZTÜRK E. B.

30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Turkey, 25 - 28 May 2022

III. **İşyerinde Günlük Duygusal Tükenmişlik: Efor-İyileşme Yaklaşımı**

ÖZTÜRK E. B., EMİRZA S.

29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kars, Turkey, 2 - 04 September 2021

IV. **Yöneticinin Olumsuz Duygu Durumu Çalışanın Nezaketsiz Davranışlarını Tetikleyebilir mi?: Duygusal Bulaşmanın Aracı Rolü**

EMİRZA S., ÖZTÜRK E. B.

28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 3 - 05 September 2020, pp.317-327

- V. **Yönetici-Çalışan Arasındaki Politik Beceri Uyumunun İş Çıktılarıyla İlişkisi: Lider-Üye Etkileşim Kalitesinin Aracı Etkisi**
ÖZTÜRK E. B., EMİRZA S.
28. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 3 - 05 May 2020, pp.63
- VI. **The Mediating Role of Negative Employee Mood on the Relationship between Negative Leader Mood and Employee Incivility**
EMİRZA S., ÖZTÜRK E. B.
The 2nd International Congress on Critical Debates in Social Sciences, İzmir, Turkey, 3 - 05 October 2019, pp.65
- VII. **Tükenmiş Yöneticiler Çalışanlarını Nasıl Tüketir: Süreç Adaletinin Rolü**
ÖZTÜRK E. B., KARAGONLAR G.
26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Turkey, 10 - 12 May 2018, pp.144
- VIII. **Gained in Translation: The Word "Professionalism" in the US and China.**
KELLER J., XIAOXIAO L., ÖZTÜRK E. B.
77th Academy of Management Conference, United States Of America, 4 - 08 August 2017
- IX. **Güven Tesis Edici Bir Davranış Adaletsizliği Nasıl Tetikler? Benmerkezcil Yanlılık ve Güven Asimetrisi**
ÖZTÜRK E. B., KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., KARAGONLAR G.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015, pp.259-264
- X. **İlk Yöneticinin Çalışanı Baltalamasının Öz Yeterlilik ve İşten Ayrılma Niyeti ile İlişkisi Yetkin Yöneticilerin Baltalayıcı Davranışları Daha mı Zararlı**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.
3. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015, pp.420-423
- XI. **İş Güvencesizliği ve Duygusal Tükenmişlik İlişkisi Kronik Önleme Odağının ve Örgüte Duygusal Bağlılığın Biçimlendirici Rolü**
KARAGONLAR G., ÖZTÜRK E. B., BAKAR S.
23. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, vol.2, pp.706-709
- XII. **Türkiye’de Toplulukçuluk Değerinin Coğrafi Dağılımı: Doğu ve Batı Ayrımı**
ÖZTÜRK E. B., Kütahneçioğlu N., ALDEMİR M. C.
22. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Konya, Turkey, 22 - 24 May 2014, pp.1040-1047
- XIII. **Trust Violation between Coworkers in Turkey**
ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.
7th First International Network on Trust Workshop on Trust Within and Between Organizations, Singapore, Singapore, 21 - 23 November 2013
- XIV. **Coworker Trust Repair Process: A Case of Relational Models**
ÖZTÜRK E. B.
13th Annual Conference of the European Academy of Management, İstanbul, Turkey, 26 - 29 June 2013
- XV. **Çalışma Arkadaşları Arasında Güven İhlali ve Güvenin Yeniden Tesis Edilmesi**
ÖZTÜRK E. B., ÖZMEN Ö. N.
21. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Turkey, 30 May 2013, pp.2-6
- XVI. **Performans Değerlendirme Sisteminin Hukuk ve İnsan Kaynakları Yönetimi Perspektifinden Değerlendirilmesi**
ÖZTÜRK E. B., DEMİR G.
17. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Turkey, 21 - 23 May 2009, pp.135-141
- XVII. **Corporate Social Responsibility in Turkish Context on the Basis of New Institutional Theory**
ÖZTÜRK E. B., KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., alakavuklar o. n.
International Conference on Market, Marketing, Entrepreneurship, Antalya, Turkey, 6 - 09 April 2009, pp.459-468
- XVIII. **Türk Göçmenlerinin Çalışma Değerleri: Türkiye, Almanya ve Hollanda Örneği**
ALDEMİR M. C., ÖZTÜRK E. B.
15. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Turkey, 25 - 27 May 2007, pp.259-266

Supported Projects

Öztürk E. B., Emirza S., Karakitapoğlu Aygün Z., TUBITAK Project, Çalışanlar Otoriter Liderlerini Ne Zaman ve Nasıl Affederler? Yardımsever Liderliđin ve Çalışan Atflarının Rolü, 2021 - 2022

Arbak Y., Kapuçugil İkiz A., Özdađođlu G., Öztürk E. B., Company, NEMTAŞ Denizcilik Reorganizasyon Projesi, 2007 - 2008

Activities in Scientific Journals

Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, Assistant Editor/Section Editor, 2024 - Continues

Metrics

Publication: 44

Citation (WoS): 94

Citation (Scopus): 98

H-Index (WoS): 4

H-Index (Scopus): 3