

Doç. Dr. EMİR ÖZEREN



Kişisel Bilgiler

E-posta: emir.ozeren@deu.edu.tr

Web: <https://avesis.deu.edu.tr/emir.ozeren>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: Emir

ORCID: 0000-0002-4219-8401

Yoksis Araştırmacı ID: 171463



Eğitim Bilgileri

Doktora, Università degli studi di Roma Tor Vergata, School of Economics, Management, İtalya 2011 - 2015

Yüksek Lisans, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), Türkiye 2008 - 2011

Lisans, Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Uluslararası İlişkiler Bölümü, Türkiye 2004 - 2008

Lisans, Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2003 - 2007

Biyografi

Dokuz Eylül Üniversitesi Turizm Fakültesi Turizm İşletmeciliği Bölümü tam zamanlı öğretim üyesidir. Aynı üniversitenin İşletme Fakültesi İşletme Bölümü lisans mezunu olup Uluslararası İlişkiler Bölümünde çift anadal derecesine sahiptir. Doktora öğrenimini İtalyan Hükümeti'nden aldığı bursla Roma Tor Vergata Üniversitesi'nde üstün başarı derecesiyle (excellent cum laude) tamamlamıştır. Doktora tez araştırmaları kapsamında İngiltere'nin Queen Mary University of London, Eşitlik ve Farklılıklar Araştırma Merkezi'nde (Centre for Research in Equality and Diversity) misafir araştırmacı olarak bulunmuştur. Dr. Emir Özeren, Dokuz Eylül Üniversitesi Kadın Çalışmaları Anabilim Dalı Başkan Yardımcılığı ve Kadın Hakları ve Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (DEKAUM) yönetim kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Doktora sonrası çalışmalarını Southampton Üniversitesi'nde sürdürülebilir turizm ve toplumsal cinsiyet konulu projede araştırmacı olarak sürdürmüştür. Halen Southampton Üniversitesi Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Girişimcilik ve İnovasyon Araştırma Merkezi yarı zamanlı öğretim üyesidir. Başlıca araştırma alanları arasında işyerinde farklılıkların yönetimi, örgütsel davranış, kapsayıcılık, eleştirel turizm çalışmaları, sosyal girişimcilik, sosyal inovasyon, sürdürülebilir turizm ve turizm sosyolojisi bulunmaktadır.

Emir Ozeren is an Associate Professor of management and organisation studies in the Faculty of Tourism at Dokuz Eylül University. He has a double major degree in business administration and international relations at the undergraduate level. He earned his PhD in management with "excellent cum laude" from the University of Rome "Tor Vergata", Italy. He did his post-doc studies as a Research Fellow (2017-2018) at the Southampton Business School, Southampton University, UK, within the framework of an international research project supported by the British Council Newton Fund. Since 2018, he has been affiliated as a member of the research group in the Centre for Inclusive and Sustainable Entrepreneurship and Innovation (CISEI) at the University of Southampton, UK. Dr.Emir Ozeren has published widely on comparative and interdisciplinary aspects of gender identity inclusion in tourism and organisations. His research has appeared in a number of scholarly outlets, including the Journal of Organizational Behavior, Journal of Services Marketing, Tourism Management Perspectives, and Journal of Organizational Change Management. His current research

interests include equality, diversity, inclusion in the workplace, critical management and tourism studies, organisational silence and behaviour, social sustainability, sociology of work and tourism, qualitative research methods.

Yabancı Diller

İtalyanca, B1 Orta

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Managing an Invisible Form of Diversity in an Emerging Country Context: A Multi-Disciplinary Approach to Diversity Management Experience in Turkey, Università degli studi di Roma Tor Vergata, Management, 2015

Yüksek Lisans, Örgüt kültüründe yeni bir boyut olan sıklık-esneklik ile örgütsel yenilikçilik ilişkisi: Türk ve İtalyan mermer sektöründe karşılaştırmalı bir araştırma, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), 2011

Araştırma Alanları

Yönetim ve Çalışma Sosyolojisi, Yönetim ve Organizasyon, Turizm ve Otel İşletmeciliği

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Dokuz Eylül Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü, 2019 - Devam Ediyor

Dr. Öğr. Üyesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü, 2015 - 2019

Araştırma Görevlisi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), 2010 - 2015

Araştırma Görevlisi, Yaşar Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2008 - 2010

Akademik İdari Deneyim

Etik Kurul Üyesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Turizm Fakültesi, 2022 - Devam Ediyor

Farabi Programı Kurum Koordinatörü, Dokuz Eylül Üniversitesi, Turizm Fakültesi, 2022 - Devam Ediyor

Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü, 2022 - Devam Ediyor

Erasmus Programı Kurum Koordinatörü, Dokuz Eylül Üniversitesi, Turizm Fakültesi, 2022 - Devam Ediyor

İntibak/Muafiyet Komisyonu Üyesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü, 2022 - Devam Ediyor

Senato Üyesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Turizm Fakültesi, 2021 - Devam Ediyor

Fakülte Kurulu Üyesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Turizm Fakültesi, 2020 - Devam Ediyor

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Turizm Fakültesi, 2020 - Devam Ediyor

Birim Tanıtım ve Mezunlarla İlişkiler Komisyonu Başkanı, Dokuz Eylül Üniversitesi, Turizm Fakültesi, 2022 - 2024

Dekan Yardımcısı, Dokuz Eylül Üniversitesi, Turizm Fakültesi, 2019 - 2021

Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, 2014 - 2017

Dokuz Eylül Üniversitesi, 2013 - 2015

Dokuz Eylül Üniversitesi, 2010 - 2015

Verdiği Dersler

ELEŞTİREL TURİZM ÇALIŞMALARI, Doktora, 2021 - 2022
BEHAVIORAL SCIENCES, Lisans, 2022 - 2023
TURİZM VE BİLGİ YÖNETİMİ, Lisans, 2022 - 2023
DIVERSITY MANAGEMENT IN TOURISM, Lisans, 2022 - 2023
TOURISM MANAGEMENT, Lisans, 2021 - 2022
ORGANIZATION THEORY & MANAGEMENT, Yüksek Lisans, 2022 - 2023
AKADEMİK YAZIM VE ELEŞTİREL OKUMA, Doktora, 2022 - 2023
EŞİTLİK, FARKLILIKLAR VE KAPSAYICILIĞIN YÖNETİMİ, Doktora, 2022 - 2023
GENDER EQUALITY, Lisans, 2022 - 2023
CONSUMER BEHAVIOR, Lisans, 2021 - 2022
PROJECT PREPARATION, Lisans, 2021 - 2022
TURİZM SOSYOLOJİSİ, Lisans, 2021 - 2022
ERKEKLER, ERKEKLİKLER VE YÖNETİM ÜZERİNE ELEŞTİREL İNCELEMELER, Doktora, 2021 - 2022
KADIN ÇALIŞMALARINDA ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİNE GİRİŞ, Yüksek Lisans, 2021 - 2022
BİLİMSEL ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ VE YAYIN ETİĞİ, Yüksek Lisans, 2021 - 2022
ÖRGÜTLER VE YÖNETİM, Yüksek Lisans, 2021 - 2022
Örgüt Kuramları ve Yaklaşımlar, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
Eğitim Politikaları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
Organization Theory (Örgüt Teorisi), Lisans, 2018 - 2019
Graduation Project, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017
History of Administrative Philosophy, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2015 - 2016
Bilimsel Araştırma Teknikleri ve Yayın Etiği, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017
Total Quality Management, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Behavioral Sciences, Lisans, 2018 - 2019
Ar-Ge Yönetimi İlkeleri ve Uygulamalarına Giriş, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
Stratejik Yönetim ve Ar-Ge Stratejileri, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
Örgüt Kültürü, Lisans, 2018 - 2019
Eğitim Politikaları ve Toplumsal Cinsiyet, Yüksek Lisans, 2017 - 2018
Stratejik Yönetim, Yüksek Lisans, 2016 - 2017
Current Issues in Management and Organization (Yönetim ve Organizasyonda Güncel Konular), Doktora, 2016 - 2017
Davranış Bilimleri, Lisans, 2016 - 2017

Yönetilen Tezler

Özeren E., Covid-19 krizine adaptasyon: Sağlık kurumlarındaki yıkıcı değişime tepkileri, Yüksek Lisans, E.ÖRER(Öğrenci), 2022
Özeren E., Perakende mağazacılığında dijital alışveriş deneyimleri: Hazır giyim perakendeciliği sektöründe niteliksel bir araştırma, Yüksek Lisans, A.ISMAYILZADA(Öğrenci), 2022
Özeren E., Evdeki yabancıdan emek ile evrilen babalığa: Pandemi döneminde erkeklerin kadın ve bakım ile imtihanı, Yüksek Lisans, S.SAMYELİ(Öğrenci), 2022
Özeren E., Kahvehane müdavimi erkeklerin erkeklik deneyimleri ve toplumsal cinsiyet temelli şiddete bakış açıları üzerine niteliksel bir araştırma, Yüksek Lisans, S.ATAK(Öğrenci), 2021
TOPRAK ERGÖNEN A., ÖZEREN E., Göç Sürecinde Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet: Göçmen Kadınların Deneyimleri, Yüksek Lisans, D.SONNUR(Öğrenci), 2021
Bulut Ç., Özeren E., Changes in Human Resource practices of Multinational corporations for recruiting and acculturating skilled immigrant women during 2020 pandemic, Yüksek Lisans, M.REHMAN(Öğrenci), 2021
ÖZEREN E., Türkiye'de İşyerlerinde Queer Liderlik Performansının İncelenmesi, Yüksek Lisans, G.MUTIŞ(Öğrenci), 2020
ÖZEREN E., Okullarda Eleştirel Erkeklik İncelemeleri ve Rollerine İlişkin Nitel Bir Çalışma, Yüksek Lisans,

P.SİNİR(Öğrenci), 2020

ÖZEREN E., Evdeki Yabancıdan Emek İle Evrilen Babalğa: Pandemi Döneminde Erkeklerin Kadın ve Bakım İle İmtihani, Yüksek Lisans, S.SAMYELİ(Öğrenci), 2020

ÖZEREN E., Ekofeminizm Perspektifiyle Kadın Deneyimlerinin Toplumsal Cinsiyet Rollerini Bağlamında İncelenmesi: Ekolojik Çiftlikler Örneği, Yüksek Lisans, S.KAZANCI(Öğrenci), 2020

ÖZEREN E., Anne girişimciliği olgusu: sistematik bir yazın incelemesi, Yüksek Lisans, M.GÜLDAŞ(Öğrenci), 2019

ÖZEREN E., Bir iç ses çağırısı olarak Clarissa Pincola Estes'in Kurtlarla Koşan Kadınlar kitabına feminist bir yaklaşım, Yüksek Lisans, T.NAZMİYE(Öğrenci), 2018

Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Doktora), Tez Savunma (Doktora), Università degli studi di Roma Tor Vergata, Şubat, 2024

Tez Savunma (Doktora), Tez Savunma (Doktora), Ege Üniversitesi, Ocak, 2023

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Ege Üniversitesi, Aralık, 2022

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Ege Üniversitesi, Aralık, 2022

Doktora Yeterlik Sınavı, Doktora Yeterlik Sınavı, Dokuz Eylül Üniversitesi, Temmuz, 2022

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Dokuz Eylül Üniversitesi, Haziran, 2022

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Dokuz Eylül Üniversitesi, Haziran, 2022

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Dokuz Eylül Üniversitesi, Haziran, 2022

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Uşak Üniversitesi, Mayıs, 2022

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Şubat, 2022

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Dokuz Eylül Üniversitesi, Şubat, 2022

Doktora Yeterlik Sınavı, Doktora Yeterlik Sınavı, Dokuz Eylül Üniversitesi, Ocak, 2022

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Does Industry 5.0 Reproduce Gender (In)equalities at Organisations? Understanding the Interaction of Human Resources and Software Development Teams in Supplying Human Capitals**
Aydin E., Rahman M., ÖZEREN E.
Information Systems Frontiers, 2023 (SCI-Expanded)
- II. **Female soldiers maneuvering visibility in the Turkish Armed Forces**
Erogul M. S., Zamantılı Nayır D., ÖZEREN E., Arslan A.
Culture and Organization, cilt.29, sa.6, ss.491-511, 2023 (SSCI)
- III. **The missing link of the Sustainable Development Goals (SDGs) in tourism: A qualitative research on Amsterdam Pride**
Kaygalak-Celebi S., ÖZEREN E., AYDIN E.
TOURISM MANAGEMENT PERSPECTIVES, cilt.41, 2022 (SSCI)
- IV. **Right to health and access to health-care services for refugees in Turkey**
Aras N. E. G., Kabadayi S., ÖZEREN E., AYDIN E.
JOURNAL OF SERVICES MARKETING, cilt.35, sa.7, ss.962-976, 2021 (SSCI)
- V. **Understanding the Role of Leadership Styles of Erdogan and Merkel in Sustainability of Turkey-European Union Relations: A Leadership Trait Analysis**
Kutlu E., Cengiz Ç., Arman M. N., Özeren E.
SUSTAINABILITY, cilt.13, sa.16, 2021 (SCI-Expanded)
- VI. **International differences in employee silence motives: Scale validation, prevalence, and relationships with culture characteristics across 33 countries**

- Knoll M., Goetz M., Adriasola E., Al-Atwi A. A., Arenas A., Atitsogbe K. A., Barrett S., Bhattacharjee A., Blanco N. D., Bogilovic S., et al.
JOURNAL OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR, cilt.42, sa.5, ss.619-648, 2021 (SSCI)
- VII. **The Predictive Effect of Teachers' Perception of School Principals' Motivating Language on Teachers' Self-Efficacy via a Cultural Context**
ÖZEREN E., Arslan A., Yener S., Appolloni A.
SUSTAINABILITY, cilt.12, sa.21, 2020 (SCI-Expanded)
- VIII. **Inclusion and exclusion of sexual minorities at organisations Evidence from LGBT NGOs in Turkey and the UK**
AYDIN E., ÖZEREN E.
JOURNAL OF ORGANIZATIONAL CHANGE MANAGEMENT, cilt.33, sa.3, ss.567-578, 2020 (SSCI)
- IX. **Pride festivals as a space of self-expression: tourism, body and place**
Kaygalak-Celebi S., KAYA Ş., ÖZEREN E., GÜNLÜ KÜÇÜKALTAN E.
JOURNAL OF ORGANIZATIONAL CHANGE MANAGEMENT, cilt.33, sa.3, ss.545-566, 2020 (SSCI)
- X. **The nexus of aging in family businesses: Decision-making models on preferring a suitable successor**
Bulut C., Kahraman S., ÖZEREN E., Nasir S.
Journal of Organizational Change Management, 2019 (SSCI)
- XI. **Creating social value through orchestration processes in innovation networks: The case of "Garbage Ladies" as a social entrepreneurial venture**
ÖZEREN E., SAATÇIOĞLU Ö. Y., AYDIN E.
JOURNAL OF ORGANIZATIONAL CHANGE MANAGEMENT, cilt.31, sa.5, ss.1206-1224, 2018 (SSCI)
- XII. **The Sustainable Strategy for Small and Medium Sized Enterprises: The Relationship between Mission Statements and Performance**
DUYGULU E., ÖZEREN E., İŞILDAR P., Appolloni A.
SUSTAINABILITY, cilt.8, sa.7, 2016 (SCI-Expanded)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Actioning sustainability through tourism entrepreneurship: Women entrepreneurs as change agents navigating through the field of stakeholders**
Karatas-Ozkan M., Tunalioglu R., Ibrahim S., Özeren E., Grinevich V., Kimaro J.
Central European Management Journal, cilt.32, sa.1, ss.31-56, 2024 (ESCI)
- II. **Real-Time Data Analysis (RTDA) and Proposed Innovative Business Models: A Conceptual Study of the Tourism Industry**
Kurgun O. A., Aktaş E., Özeren E., Küçükaltan B.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, cilt.4, sa.20, ss.4-20, 2022 (ESCI)
- III. **Gender Perception, Career Optimism and Career Adaptability Among University Students: The Mediating Role of Personal Growth Initiative**
Soylu Y., Siyez D. M., Özeren E.
International Journal of Progressive Education, cilt.17, sa.1, ss.1-15, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **AKADEMİDE İŞE YABANCILAŞMA OLGUSU: ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ALAN ÇALIŞMASI**
AYDIN E., ÖZEREN E.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, sa.BOR ÖZEL SAYISI, ss.159-178, 2019 (Hakemli Dergi)
- V. **İKY Uygulamalarının İşe Adanmışlık ve İş Yaşam Dengesi Üzerindeki Etkisi: Örgütsel Adalet Algısının Aracı, Kayırmacılığın Düzenleyici Rolü**
ÖZEREN E., ARSLAN A., DEMİRTAŞ Ö.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, ss.211-228, 2019 (Hakemli Dergi)
- VI. **EARTHQUAKE WILL PASS, AND THE LIFE WILL GO ON": A CRITICAL READING OF PUBLIC SPOTS OF DASK**

- ASLAN A., ÖZEREN E.
BUSINESS MANAGEMENT STUDIES:AN INTERNATIONAL JOURNAL, cilt.6, sa.4, ss.1271-1284, 2018 (Hakemli Dergi)
- VII. **Rethinking Workforce Diversity Research Through Critical Perspectives: Emerging Patters and Research Agenda**
AYDIN E., ÖZEREN E.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.6, sa.3, ss.650-670, 2018 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Rethinking Workforce Diversity Research Through Critical Perspectives: Emerging Patterns And Research Agenda**
AYDIN E., ÖZEREN E.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.6, sa.3, ss.650-670, 2018 (Hakemli Dergi)
- IX. **Neoliberal yönetimselliği bir plaza romanı üzerinden okumak: 'Ofistekiler'**
ASLAN A., ÖZEREN E.
Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.5-25, 2018 (Hakemli Dergi)
- X. **Innovation in Social Entrepreneurship and Managing Differences The Case of Garbage Ladies**
ÖZEREN E., SAATÇIOĞLU Ö. Y.
Girişimcilik ve İnovasyon Yönetimi Dergisi, cilt.5, sa.1, ss.72-96, 2016 (Hakemli Dergi)
- XI. **Sosyal Girişimcilikte İnovasyon ve Farklılıkları Yönetmek Çöpmadam Örneği**
ÖZEREN E., Saatçioğlu Ö. Y.
Girişimcilik ve İnovasyon Yönetimi Dergisi, cilt.5, sa.1, ss.71-96, 2016 (Hakemli Dergi)
- XII. **Profiling innovation research in social sciences citation index (2009 to 2014)**
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZER ÇAYLAN D., ÖZEREN E.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, cilt.5, sa.1, ss.40-49, 2016 (ESCI)
- XIII. **Profiling Innovation Research in Social Sciences Citation Index 2009 2014**
Saatçioğlu Ö. Y., Çaylan D. Ö., ÖZEREN E.
International Journal of Organizational Leadership, cilt.5, sa.1, ss.40-49, 2016 (ESCI)
- XIV. **Gaining insight into innovation culture within the context of r&d centres in turkey**
DUYGULU E., Ozeren E., Bagiran D., Appolloni A., Mavisu M.
International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management, cilt.19, ss.117-146, 2015 (Scopus)
- XV. **Knowledge management practices of manufacturing firms a study from the Turkish Aegean Free Zone**
Oz E., Appolloni A., Mavisu M., ÖZEREN E.
International Journal of Intelligent Enterprise, cilt.2, sa.2/3, ss.165-195, 2014 (Scopus)
- XVI. **Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi nin X Türkiye Kararı Temelinde LGBT Mahkumlara Yönelik Bir İnceleme**
Canveren Ö., Özeren E.
KADIN / WOMAN 2000:KADIN ARASTIRMALARI DERGISI - JOURNAL FOR WOMEN STUDIES, cilt.15, sa.1, ss.75-100, 2014 (Hakemli Dergi)
- XVII. **The Relationship between Cultural Tightness-Looseness and Organizational Innovativeness: A Comparative Research into the Turkish and Italian Marble Industries**
ÖZEREN E., Ozmen O. N. T., Appolloni A.
Transition Studies Review, cilt.19, sa.4, ss.475-492, 2013 (Scopus)
- XVIII. **Entrepreneurial marketing-the interface between marketing and entrepreneurship: A qualitative research on boutique hotels**
KURGUN H., Bagiran D., ÖZEREN E., Maral B.
European Journal of Social Sciences, cilt.26, sa.3, ss.340-357, 2011 (Scopus)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **LGBTQ+ Individuals and Precarious Work**
Holmes Iv O., Aydin E., Gregory Johnson In R., Özeren E.

Diversity and Precarious Work During Socio-Economic Upheaval: Exploring the Missing Link, Elina Meliou,Joana Vassilopoulou and Mustafa F. Ozbilgin, Editör, Cambridge University Press, Cambridge (MA), USA , Cambridge, ss.36-57, 2024

- II. **CİNSİYETE DUYARLI KENTLER**
Özeren E. (Editör), Şentürk B. (Editör), Toker H. (Editör), Altun D. (Editör)
Öteki Yayınevi, İstanbul, 2022
- III. **Cinsiyete Duyarlı Kent Ol(ama)mak: İzmir'de Yerel Yönetim Temsilcileri ile Podcast Görüşmelerinden Notlar, İzlenim ve Değerlendirmeler**
ÖZEREN E., Kantar S.
CİNSİYETE DUYARLI KENTLER, Derya Altun, Emir Özeren, Burcu Şentürk, Huriye Toker, Editör, Öteki Yayınevi, İstanbul, ss.142-172, 2022
- IV. **Managerial Perspectives on the Internationalisation in SMEs**
ÖZEREN E., IŞIK M., UÇAR Z.
SMEs In Turkey – A Managerial Perspective, Şaban Çelik, Editör, Kellner Publishing House, Bremen, ss.43-81, 2020
- V. **Turist-Çalışan (Görevli) Etkileşimleri: Pratik Teorisi Bağlamında Bir İnceleme**
ASLAN A., ÖZEREN E.
Turizmin Sosyal Psikolojik Dinamikleri, Erol Duran ve Cumhur Aslan, Editör, Paradigma Akademi, ss.105-117, 2019
- VI. **Vertical and Shared Leadership in Large Safety-Oriented Organizations. An Empirical Analysis**
Binci D., Scafarto F., Cerruti C., Appolloni A., ÖZEREN E.
Eurasian Studiesin Business and Economics 7, Regional Studies on Economic Growth, Financial Economics and Management, Mehmet Huseyin Bilgin, Hakan Danis, Ender Demir, Ugur Can, Editör, Springer International Publishing, ss.437-453, 2017
- VII. **Entrepreneurial Intentions and Cultural Orientations. An Exploratory Analysis in Italian and Turkish Universities**
Scafarto F., Cerruti C., Binci D., ÖZEREN E., DUYGULU E.
Eurasian Studies in Business and Economics 7, Regional Studies on Economic Growth, Financial Economics and Management, Mehmet Huseyin Bilgin, Hakan Danis, Ender Demir, Ugur Can, Editör, Springer International Publishing, ss.371-389, 2017
- VIII. **Understanding the Identity Work of LGB Workers Using the PracticeTheory Lens**
ÖZEREN E., ASLAN A.
Sexual Orientation and Transgender Issues in Organizations Global Perspectives on LGBT Workforce Diversity, Thomas Köllen, Editör, Springer, ss.467-479, 2016
- IX. **What Does Being LGBT Mean in the Workplace? A Comparison of LGBT Equality in Turkey and the UK**
Özeren E., Aydın E.
Research Handbook of International and Comparative Perspectives on Diversity Management, Alain Klarsfeld,Eddy S. Ng,Lize A. E. Booyesen,Liza Castro Christiansen,Bard Kuvaas, Editör, Edward Elgar , London, ss.199-226, 2016
- X. **Silence Speaks in the Workplace: Uncovering the Experiences of LGBT Employees in Turkey**
ÖZEREN E., UÇAR Z., DUYGULU E.
Sexual Orientation and Transgender Issues in OrganizationsGlobal Perspectives on LGBT Workforce Diversity, Thomas Köllen, Editör, Springer, ss.217-232, 2016
- XI. **Silence Speaks in the Workplace: Uncoveringthe Experiences of LGBT Employeesin Turkey**
ÖZEREN E., UÇAR Z., DUYGULU E.
Sexual Orientationand TransgenderIssues inOrganizationsGlobal Perspectives on LGBT WorkforceDiversity, köllen Thomas, Editör, springer, ss.217-232, 2016
- XII. **Silence Speaks in the Workplace: Uncovering the Experiences of LGBT Employees in Turkey**
ÖZEREN E., UÇAR Z., DUYGULU E.
Sexual Orientation and Transgender Issues in Organizations Global Perspectives on LGBT Workforce Diversity, Thomas Köllen, Editör, Springer, ss.217-232, 2016
- XIII. **What does Being LGBT Mean in the Workplace? A Comparison of LGBT Equality in Turkey and the UK**

ÖZEREN E., AYDIN E.

Research Handbook of International and Comparative Perspectives on Diversity Management, Klarsfeld, A., Ng, E.S., Booyesen, L.A.E., Christiansen, L.C. Kuvaas, B, Editör, Edward Elgar Publishing, ss.199-226, 2016

XIV. Marketing Online Education Programs: Building a Customer Orientation

Gök O., Özeren E.

Marketing Online Education Programs: Frameworks for Promotion and Communication, Uğur Demiray ve Serdar Sever, Editör, IGI-GLOBAL, Eskişehir, ss.89-118, 2011

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. PIERRE BOURDIEU AND TOURIST GAZE IN TOURISM RESEARCH**
NİSARİ M. A., ÖZEREN E.
11th INTERNATIONAL CONGRESS ON INNOVATIVE SCIENTIFIC APPROACHES, Samsun, Türkiye, 19 - 20 Mayıs 2024, ss.138-139
- II. Mesru Olmayan Görevler Kavramı: Türkiye’de Sosyal Bilim Akademisyenlerinin Deneyimleri Üzerine Fenomenolojik Bir Arastırma**
Öztürk N. A., Duygulu E., Özeren E.
10.Örgütsel Davranış Kongresi, Yalova, Türkiye, 1 - 04 Kasım 2023, ss.1-15
- III. Eleştirel Yönetim Çalışmaları Perspektifinden Queer Liderlik Performansı Üzerine Niteliksel Bir İnceleme**
Özeren E., Mutuş G.
31.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 21 - 23 Eylül 2023, ss.1-8
- IV. Perakende Mağazacılığında Fijital Alışveriş Deneyimleri: Hazır Giyim Perakendeciliği Sektöründe Niteliksel Bir Araştırma (Phygital Shopping Experiences in Retail Stores: A Qualitative Research in the Apparel Retailing Industry)**
İsmayilzade A., Özeren E.
4th International Engineering and Technology Management Summit 2022- ETMS2022, İstanbul, Türkiye, 20 - 21 Ekim 2022, ss.231-237
- V. Damned If You Do, Damned If You Don't: A Study Of Illegitimate Tasks Among Blue-Collar Employees**
Akyürek S. S., Öztürk N. A., Toros F., Can Ö., Özeren E.
Management and Organizational Studies On Blue & Grey Collar Workers International Congress, Ankara, Türkiye, 10 Eylül - 12 Kasım 2022, ss.207-234
- VI. Damned If You Do, Damned If You Don't: A Study of Illegitimate Tasks among Blue Collar Employees**
CAN Ö., AKYÜREK S. S., ÖZEREN E., ÖZTÜRK N. A., TOROS F.
Management and Organizational Studies on Blue and Grey Collar Workers: International Congress, Ankara, Türkiye, 10 - 12 Eylül 2022
- VII. Does Individualism Affect the Success of Crowdfunding Projects? The Role of Digital Entrepreneurship Ecosystem and Power Distance**
SEZGİN O. B., ÖZEREN E.
III. Economics, Business ampOrganization ResearchConference, Roma, İtalya, 20 - 22 Kasım 2020, ss.110
- VIII. 'HİÇ BİR BAŞARI CEZASIZ KALMAZ': BİR ÖLÇEK GELİŞTİRME ÇALIŞMASI**
SEZGİN O. B., AKSU S. G., ÖZEREN E.
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 03 Eylül 2020, ss.615-629
- IX. 'Hiçbir Başarı Cezasız Kalmaz': Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
SEZGİN O. B., AKSU S. G., ÖZEREN E.
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 3 - 05 Eylül 2020, ss.615-629
- X. Perceived Punishment of Success**
SEZGİN O. B., AKSU S. G., ÖZEREN E.
II. Business Organization Research Conference, İzmir, Türkiye, 4 - 06 Eylül 2019, cilt.1, ss.130-132
- XI. Let's Have a Party with Politics: A Qualitative Research on Amsterdam Pride**

- Kaygalak Celebi S., ÖZEREN E., AYDIN E.
Equality, Diversity Inclusion Conference 2019, Rotterdam, Hollanda, 22 - 24 Temmuz 2019
- XII. **The Effects of Leaderships Styles and Organizational Culture on Firm's Innovativeness**
DUYGULU E., ÖZEREN E.
Fifth International Strategic Management Conference, Stellenbosch, Güney Afrika, 2 - 04 Temmuz 2009
- XIII. **Araştırma Görevlileri Gözünden Akademide Yabancılaşma Olgusu: Nitel Bir Alan Araştırması**
AYDIN E., ÖZEREN E.
27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019, ss.1096-1106
- XIV. **Eşit Fırsatlardan Farklılık Yönetimine: Farklılık Yaklaşımlarında Teorik Gelişmeler**
AYDIN E., ÖZEREN E.
Business and Organization Research Conference, 12 - 14 Eylül 2018
- XV. **İşyerinde Yönetimsel Sessizleştirme Olgusuna Yönelik Keşifsel Bir Araştırma/An Exploratory Research on Managerial Silencing in the Workplace**
UÇAR Z., ÖZEREN E.
Business and Organization Research (International conference), safranbolu, Türkiye, 12 - 14 Eylül 2018
- XVI. **Developing a Sustainable Balanced Scorecard (SBSC) Model for the Tourism Industry**
KÜÇÜKALTAN B., ÖZEREN E., AYDIN E.
Business and Organisation Research (BOR) Conference, Karabük, Türkiye, 12 - 14 Eylül 2018, ss.107
- XVII. **Gendered Relationships and Socio-Economic Practices in Sustainable Tourism in Turkey**
Karatas Ozkan M., Demirel P., İbrahim S., Tunaloğlu R., Grinevich V., ÖZEREN E.
Global Conference on Business, Hospitality, and Tourism Research (GLOSEARCH 2018), Ho Chi Minh City, Vietnam, 2 - 05 Ekim 2018
- XVIII. **İşyerinde Yönetimsel Sessizleştirme Olgusuna Yönelik Keşifsel Bir Araştırma**
UÇAR Z., ÖZEREN E.
Business and Organization Research (BOR) Conference, Safranbolu, Karabük, Türkiye, 12 - 14 Eylül 2018, ss.35-51
- XIX. **FOUCAULT'NUN NEOLİBERAL YÖNETİMSELLİĞİNİ BİR PLAZA ROMANI ÜZERİNDEN OKUMAK: "OFİSTEKİLER"**
ASLAN A., ÖZEREN E.
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2018, ss.520-528
- XX. **BOURDIEU'NÜN SERMAYE KURAMI VE TOPLUMSAL CİNSİYET BAKIŞ AÇISIYLA SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZMDE GİRİŞİMCİLİK**
ÖZEREN E., Karatas Ozkan M., Tunaloğlu R., İbrahim S., Demirel P.
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018, ss.497-504
- XXI. **Bourdieu'nün Sermaye Kuramı ve Toplumsal Cinsiyet Bakış Açısıyla Sürdürülebilir Turizmde Girişimcilik.**
ÖZEREN E., Özkan Karataş M., TUNALIOĞLU R., İbrahim S., Demirel Liu P.
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018, cilt.1, ss.497-504
- XXII. **What Makes an Innovative and Entrepreneurial University? A Descriptive Study on visible-invisible impediments**
DUYGULU E., ÇIRAKLAR N. H., ÖZEREN E., SEZGİN O. B., İŞILDAR P.
EconWorld2018@Lisbon, Lisbon, Portekiz, 23 - 25 Ocak 2018
- XXIII. **Gendered dynamics in sustainable tourism: A Bourdieusian perspective**
ÖZEREN E., Karatas Ozkan M., Demirel P., İbrahim S.
5th University of the Aegean Tourism Conference 13th IMIC Conference, SANTORİNİ, Yunanistan, 19 - 21 Ekim 2017, ss.20-21
- XXIV. **Exploring the impacts of ecotourism entrepreneurship on local communities through empowerment framework lens: the case of Turkey**
ÖZEREN E., İbrahim S., Karatas Ozkan M., Demirel P.
13th IMIC Conference (5th University of the Aegean Tourism Conference), Santorini, Yunanistan, 19 - 21 Ekim 2017, ss.19-20

- XXV. **Valuing feeling (not) at home**
ASLAN A., ÖZEREN E.
10th International Critical Management Studies Conference, Birleşik Krallık, 3 - 05 Temmuz 2017
- XXVI. **Inclusion and Exclusion of Sexual Minorities at Organisations: Evidence from LGBT NGOs in Turkey and the UK**
AYDIN E., ÖZEREN E.
10th EDI CONFERENCE, 28 - 30 Haziran 2017
- XXVII. **Foucault'nun neoliberal yönetimselliğini bir plaza romanı üzerinden okumak: "Ofistekiler"**
ASLAN A., ÖZEREN E.
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017
- XXVIII. **The Role of Managerial Support in Innovative and Entrepreneurial University Culture: The Case of Dokuz Eylül University, Izmir, Turkey**
DUYGULU E., ÇIRAKLAR N. H., ÖZEREN E.
22nd EBES Conference-Rome, Roma, İtalya, 24 - 26 Mayıs 2017, ss.149-150
- XXIX. **Entrepreneurial and Innovative University Culture: A Profile Comparison Approach**
ÇIRAKLAR N. H., DUYGULU E., ÖZEREN E.
22nd EBES Conference - Rome, Roma, İtalya, 24 - 26 Mayıs 2017, ss.134-135
- XXX. **Entrepreneurial Intentions and Cultural Orientations. An Exploratory Analysis in Italian and Turkish Universities**
Scafarto F., Cerruti C., Binci D., ÖZEREN E., DUYGULU E.
19th Conference of the Eurasia-Business-and-Economics-Society (EBES), İstanbul, Türkiye, 01 Mayıs 2016, cilt.7, ss.371-389
- XXXI. **Vertical and Shared Leadership in Large Safety-Oriented Organizations. An Empirical Analysis**
Binci D., Scafarto F., Cerruti C., Appolloni A., ÖZEREN E.
19th Conference of the Eurasia-Business-and-Economics-Society (EBES), İstanbul, Türkiye, 01 Mayıs 2016, cilt.7, ss.437-453
- XXXII. **İKY Uygulamalarının Örgütsel Adalet Algılamasının Aracı Olduğu Durumlarda İşe Adanmışlık Ve İş Yaşam Dengesi**
ARSLAN A., DEMİRTAŞ Ö., ÖZEREN E., KUTANİS R.
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016
- XXXIII. **İky uygulamalarının örgütsel adalet algılamasının aracıolduğu durumlarda işe adanmışlık ve iş yaşam dengesiüzerindeki etkisi adam kayırmacılığın düzenleyici rolü**
ARSLAN A., DEMİRTAŞ Ö., ÖZEREN E., KUTANİS R.
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016
- XXXIV. **İKY Uygulamalarının, Örgütsel Adalet Algılamasının Aracı Olduğu Durumlarda, İşe Adanmışlık ve İş-Yaşam Dengesi Üzerindeki Etkisi: Adam Kayırmacılığın Düzenleyici Rolü**
ARSLAN A., DEMİRTAŞ Ö., ÖZEREN E., Kutanis R. Ö.
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016, ss.567-577
- XXXV. **The role of social networks on the interaction between social entrepreneurship and innovativeness A case of Garbage Ladies**
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZEREN E.
3 rd International Conference on New Challenges in Management and Education, Dubai, Birleşik Arap Emirlikleri, 02 Mayıs 2016, ss.88
- XXXVI. **The Link between Entrepreneurial Intention and Individual Values Can the Entrepreneurship Course Improve the Entrepreneurial Intentions of Students**
DUYGULU E., ÇIRAKLAR N. H., ÖZEREN E.
EconWorld 2016, Barcelona, İspanya, 1 - 03 Şubat 2016
- XXXVII. **Üniversite Öğrencilerinde Toplumsal Cinsiyet Algısının Toplumsal Cinsiyet Rolü ve Bazı Sosyo-Demografik Değişkenlere Göre Değerlendirilmesi**
ESEN E., SİYEZ D. M., DEMİRGÜRZ G., BURÇ P. E., ÖZEREN E., SOYLU Y., BELKİS Ö.
XIII. Ulusal Psikolojik Danışma ve Rehberlik Kongresi, Mersin, Türkiye, 7 - 09 Ekim 2015, ss.450-452

- XXXVIII. **Perceived Organizational Support, Human Resource Management (HRM) Practices and Corporate Entrepreneurship: Understanding Employee Insight**
DUYGULU E., ÇIRAKLAR N. H., ÖZEREN E.
ECONWORLD 2015 Conference, Torino, İtalya, 18 - 20 Ağustos 2015
- XXXIX. **Perceived Organizational Support Human Resource Management HRM Practices and Corporate Entrepreneurship Understanding Employee Insight**
DUYGULU E., ÇIRAKLAR N. H., ÖZEREN E.
EconWorld 2015 Conference, Torino, İtalya, 18 - 20 Ağustos 2015, ss.111-112
- XL. **Predicting Career Adaptability and Optimism among University Students in Turkey: The Role of Personal Growth Initiative and Socio-Demographic Variables**
SOYLU Y., ÖZEREN E., Esen E., SİYEZ D. M., BELKIS Ö., Burç P. E., Demirgürz G.
World Academy of Science Engineering Technology Congress, 17th International Educational and Developmental Psychology Conference, Amsterdam, Hollanda, 6 - 07 Ağustos 2015
- XLII. **Profiling Innovation Research in Business in SSCI from 2009 to 2014**
Saatçioğlu Ö. Y., Caylan D. Ö., ÖZEREN E.
International Conference on Future Challenges in Management and Business, İstanbul, Türkiye, 6 - 07 Temmuz 2015
- XLIII. **Profiling Research in Business in SSCI from 2009 to 2014**
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZER ÇAYLAN D., ÖZEREN E.
International Conference on Future Challenges in Management and Business, 6 - 07 Temmuz 2015, cilt.1
- XLIV. **Sosyal Girişimcilik ve Yenilikçilik Etkileşiminde Sosyal Ağların Önemi: Çöp(M)adam Örneği**
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZEREN E., SAYĞAN TUNÇAY S.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bodrum, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015
- XLV. **Okul Müdürlerinin Güdüleyici Dil Kullanımları İle Öğretmen Özyeterliliği İlişkisinde Düşük-Yüksek Bağlamın Aracı Rolü**
ARSLAN A., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014
- XLVI. **Okul müdürlerinin güdüleyici dil kullanımları ile öğretmen özyeterliliği ilişkisinde düşük-yüksek kültürel bağlamın aracı rolü**
ARSLAN A., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 11 Kasım 2014
- XLVII. **Okul Müdürlerinin Güdüleyici Dil Kullanımları İle Öğretmen Özyeterliliği İlişkisinde Düşük Yüksek Kültürel Bağlamın Aracı Rolü**
ARSLAN A., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, cilt.1, ss.775-783
- XLVIII. **Silencing LGBT Employees at Work within the Context of Turkey**
ÖZEREN E., UÇAR Z., DUYGULU E.
37th Annual ISBE (Institute for Small Business and Entrepreneurship) Conference, Manchester, Birleşik Krallık, 5 - 06 Kasım 2014
- XLIX. **İç Girişimcilik ve Örgütsel Özdeşleşme İlişkisinde Üst Yönetim Desteğinin Düzenleyici Rolü**
DUYGULU E., ÇIRAKLAR N. H., ÖZEREN E.
International Conference in Economics (EconWorld 2014), Prague, Çek Cumhuriyeti, 3 - 05 Eylül 2014
- L. **Sexual Orientation and Gender Identity Equality at Work within the Context of Turkey and Poland A Comparative Approach**
ÖZEREN E., ÇOLAK M., TOZKOPARAN G.
7th Equality, Diversity and Inclusion International Conference, Munich, Almanya, 7 - 10 Haziran 2014, ss.1-14
- LI. **AR-GE Merkezi Belgeli İşletmelerde İnovasyon Kültürünü Anlamaya Yönelik Keşifsel Bir Araştırma**
DUYGULU E., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.
22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 22 Mayıs - 24 Nisan 2014
- LII. **Sosyal Girişimcilikte İnovasyon: Farklılıkları Yönetmenin Rolü**
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZEREN E.

13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014

- LII. **Sexual Orientation Discrimination in the Workplace: A Systematic Review of Literature**
ÖZEREN E.
2nd World Conference on Business, Economics and Management – WCBEM 2013, Antalya, Türkiye, 25 - 28 Nisan 2013, cilt.109, ss.1203-1215
- LIII. **Knowledge Management Practices of Manufacturing Firms: A Study from Turkey**
KUMRAL E., MAVİSU M., ÖZEREN E., Appolloni A.
13th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), İstanbul, Türkiye, 26 - 29 Haziran 2013
- LIV. **Örgüt Kültüründe Yeni Bir Kültür Boyutu Olan Sıklık-Esneklik ile Örgütsel Yenilikçilik İlişkisi: Türk ve İtalyan Mermer Sektöründe Karşılaştırmalı Bir Araştırma**
ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012
- LV. **Örgüt Kültüründe Yeni Bir Boyut olan Sıklık-Esneklik ile Örgütsel Yenilikçilik İlişkisi: Türk ve İtalyan Mermer Sektöründe Karşılaştırmalı Bir Çalışma**
ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012
- LVI. **Stratejik Yenilenme (Kendini Yenileme), Yenilikçilik, Kaynak Yeterlilikleri ve Performans İlişkisi: Mermer ve Doğal Taş Sektöründe Faaliyet Gösteren Firmalara Yönelik Görgül Bir İnceleme**
DUYGULU E., GÜRİPEK E., ÖZEREN E.
10.Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 5 - 07 Mayıs 2011
- LVII. **The Link Between Mission Statements and Performance Formulating The Right Strategy for SMEs**
DUYGULU E., ÖZEREN E., İŞILDAR P.
33rd Annual ISBE (Institute for Small Business and Entrepreneurship) Conference, Londrina, Brezilya, 2 - 04 Ocak 2011, ss.78
- LVIII. **Pazarlama ve Girişimcilik Arakesitinde Girişimsel Pazarlama Butik Oteller Üzerine Nitel Bir Araştırma**
KURGUN H., BAĞIRAN D., ÖZEREN E., MARAL B.
15. Ulusal Pazarlama Kongresi, Kuşadası, 26 - 29 Ekim 2010
- LIX. **Pazarlama ve Girişimcilik Arakesitinde Girişimsel Pazarlama: Butik Oteller Üzerine Bir Araştırma**
KURGUN H., BAĞIRAN D., ÖZEREN E., MARAL B.
15. Ulusal Pazarlama Kongresi, İzmir, Türkiye, 26 - 29 Ekim 2010
- LX. **Building Global Brands with Government Initiative: TURQUALITY- A Turkish case**
GÖK O., ÖZEREN E.
IASK International Conference Global Management, Sevilla, İspanya, 22 - 24 Haziran 2009
- LXI. **Satisfying the Expectations of Customers Throughout The Value Chain: Value Chain Implications on Supermarkets versus Groceries**
ÖZEREN E., KORKMAZ A. G., YÜCELALP E.
International Conference On Value Chain Sustainability (ICOVACS), İzmir, Türkiye, 12 - 14 Kasım 2008

Desteklenen Projeler

Özeren E., Erasmus Projesi, SMART Tourism Destination increasing citizen's sentiment of sharing local tourism related values through gamification using emerging mobile Apps and SMALL Data analysis-SMARTDEMA, 2020 - 2023

Özeren E., AB Destekli Diğer Projeler, Cinsiyete Duyarlı Veri ve Göstergeler Geliştirme Yoluyla Yerel Yönetimlerin Kapasitesinin Güçlenmesi ve İzlenilebilirliğinin Sağlanması (Cinsiyete Duyarlı Kentler), 2021 - 2022

Duygulu E., İşıldar P., Özeren E., Sezgin O. B., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Dokuz Eylül Üniversitesi Bağlı Birimleri Ar Ge ve İnovasyon Kültür Envanteri, 2014 - 2021

ÖZEREN E., Diğer Uluslararası Fon Programları, Sustainable Entrepreneurship in Ecotourism:Evidence from Aegean Region of Turkey Project, 2016 - 2018

ÖZEREN E., BELKIS Ö., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, İzmir de Çalışma Yaşamındaki Kadınların Anneliğe Bakış

Açısı, 2014 - 2016

ABACIOĞLU Ö., IŞILDAR P., SEZGİN O. B., DUYGULU E., ÖZEREN E., TÜBİTAK Projesi, Yenilikçi Üniversite Kültürünü Keşfetmek Odak Grup Çalışmaları, 2015 - 2015

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

JOURNAL OF CAREER DEVELOPMENT, Editörler Kurulu Üyesi, 2022 - Devam Ediyor

Sosyal Mucit Academic Review , Editör, 2022 - Devam Ediyor

Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler

Yönetim Akademisi Derneği (Turkish Academy of Management), Genel Sekreter, 2023 - Devam Ediyor , Türkiye

Bilimsel Hakemlikler

Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Eylül 2022

GENDER, WORK & ORGANIZATION, SSCI Kapsamındaki Dergi, Haziran 2022

TÜBİTAK Projesi, 2219 - Yurt Dışı Doktora Sonrası Araştırma Burs Programı, Dokuz Eylül Üniversitesi, Türkiye, Mayıs 2022

Etkinlik Organizasyonlarındaki Görevler

Özeren E., Turizmde Etik Çalıştayı, Çalıştay Organizasyonu, İzmir, Türkiye, Nisan 2023

Özeren E., Deaf Chefs Learning the World Cuisine (Sağır Şefler Dünya Mutfağını Öğreniyor), Çalıştay Organizasyonu, İzmir, Türkiye, Nisan 2023

Özeren E., 14th Symposium on ICT, Environment, Climate Change and Circular Economy, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Rome, İtalya, Ekim 2022

Akademik Dolaşım Faaliyetleri

Sabbatical Araştırma İzni, Doktora Sonrası Araştırma, Oxford Brookes University, İngiltere, 2024 - 2025

Metrikler

Yayın: 105

Atıf (WoS): 174

Atıf (Scopus): 155

H-İndeks (WoS): 5

H-İndeks (Scopus): 7

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

10.Örgütsel Davranış Kongresi, Katılımcı, Yalova, Türkiye, 2023

Cumhuriyetin İlk Dönem Kurumları Çalıştayı, Katılımcı, Ankara, Türkiye, 2023

31.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Katılımcı, İstanbul, Türkiye, 2023

16th Equality, Diversity and Inclusion International Conference (EDI) , Katılımcı, London, İngiltere, 2023

Yönetim ve Organizasyon Çalıştayı, Panelist, Ankara, Türkiye, 2023
Bergama Çok Katmanlı Kültürel Peyzaj Alanı Yönetim Planı (2023-2028) Amaçlar-Hedefler ve Eylemler Arama Konferansı, Moderatör, İzmir, Türkiye, 2023
13th International Conference on Management Research (ICMR), Davetli Konuşmacı, Lahore, Pakistan, 2022
International Conference of CEIDizler Project on Enhancement of Participatory Democracy in Turkey: Monitoring Gender Equality, Katılımcı, Ankara, Türkiye, 2022
MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL STUDIES ON BLUE & GREY COLLAR WORKERS: INTERNATIONAL CONGRESS, Katılımcı, Ankara, Türkiye, 2022
IFITT Türkiye Summer School & Summit, Davetli Konuşmacı, İzmir, Türkiye, 2022
15th Equality, Diversity and Inclusion Conference, 2022 , Oturum Başkanı, Cape-Town, Güney Afrika, 2022
DEÜ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ I. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Oturum Başkanı, İzmir, Türkiye, 2022
SMARTDEMA ERASMUS+ KA203 TRANSNATIONAL PROJECT MEETING (TPM), Davetli Konuşmacı, Amsterdam, Hollanda, 2022
30.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, İzleyici / Dinleyici, Isparta, Türkiye, 2022
21. Yüzyılda Turizm Coğrafyası Gündemi - II, Panelist, İzmir, Türkiye, 2022
ENGELSİZ TURİZM ve GASTRONOMİ, Moderatör, İzmir, Türkiye, 2022
SMARTDEMA ERASMUS+ KA203 TRANSNATIONAL PROJECT MEETING (TPM), Davetli Konuşmacı, Ljubljana, Slovenya, 2022
Current Issues in Business and Economic Studies (CIBES), Davetli Konuşmacı, London, İngiltere, 2022
İzmir Turizm Çalıştayı, Oturum Başkanı, İzmir, Türkiye, 2022
2023 YILINDA DİJİTAL ÇAĞ VE KADININ ROLÜ, Davetli Konuşmacı, Ankara, Türkiye, 2022
SMARTDEMA ERASMUS+ KA203 LEARNING TEACHING TRAINING ACTIVITY (LTTA), Katılımcı, Paris, Fransa, 2022

Davetli Konuşmalar

Engaged and Impactful Scholarship in Critical Organisational Studies, Konferans, 4Tth Current Issues in Business and Economics (CIBES) International Conference, İtalya, Haziran 2024
Publishing in International Journals: Critical and Qualitative Insights, Konferans, CIBES (Current Issues in Business and Economic Studies), Türkiye, Mart 2023

Tanıtım ve Temsil Faaliyetleri

Kurumsal Temsil, İzmir İl Tanıtım ve Geliştirme Kurulu (İzmir Valiliği Koordinasyonunda), Türkiye, İzmir, 2024 - 2024
Kurumsal Temsil, İzmir Valiliği, Türkiye, İzmir, 2023 - 2023
Kurumsal Temsil, İzmir İl Tanıtım ve Geliştirme Kurulu Toplantısı (İzmir Valiliği), Türkiye, İzmir, 2022 - 2022

Akademi Dışı Deneyim

University of Southampton, Business School, Department of Strategy, Innovation Entrepreneurship
Queen Mary University of London (Centre for Research in Equality Diversity)