

## Assoc. Prof. EMİR ÖZEREN



### Personal Information

**Email:** emir.ozeren@deu.edu.tr

**Web:** <https://avesis.deu.edu.tr/emir.ozeren>

### International Researcher IDs

ScholarID: Emir

ORCID: 0000-0002-4219-8401

Yoksis Researcher ID: 171463



### Education Information

Doctorate, Università degli studi di Roma Tor Vergata, School of Economics, Management, Italy 2011 - 2015

Postgraduate, Dokuz Eylül University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), Turkey 2008 - 2011

Undergraduate, Dokuz Eylül University, İşletme Fakültesi, Uluslararası İlişkiler Bölümü, Turkey 2004 - 2008

Undergraduate, Dokuz Eylül University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 2003 - 2007

### Biography

Dokuz Eylül Üniversitesi Turizm Fakültesi Turizm İşletmeciliği Bölümü tam zamanlı öğretim üyesidir. Aynı üniversitenin İşletme Fakültesi İşletme Bölümü lisans mezunu olup Uluslararası İlişkiler Bölümünde çift anadal derecesine sahiptir. Doktora öğrenimini İtalyan Hükümeti'nden aldığı bursla Roma Tor Vergata Üniversitesi'nde üstün başarı derecesiyle (excellent cum laude) tamamlamıştır. Doktora tez araştırmaları kapsamında İngiltere'nin Queen Mary University of London, Eşitlik ve Farklılıklar Araştırma Merkezi'nde (Centre for Research in Equality and Diversity) misafir araştırmacı olarak bulunmuştur. Dr. Emir Özeren, Dokuz Eylül Üniversitesi Kadın Çalışmaları Anabilim Dalı Başkan Yardımcılığı ve Kadın Hakları ve Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (DEKAUM) yönetim kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Doktora sonrası çalışmalarını Southampton Üniversitesi'nde sürdürülebilir turizm ve toplumsal cinsiyet konulu projede araştırmacı olarak sürdürmüştür. Halen Southampton Üniversitesi Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Girişimcilik ve İnovasyon Araştırma Merkezi yarı zamanlı öğretim üyesidir. Başlıca araştırma alanları arasında işyerinde farklılıkların yönetimi, örgütsel davranış, kapsayıcılık, eleştirel turizm çalışmaları, sosyal girişimcilik, sosyal inovasyon, sürdürülebilir turizm ve turizm sosyolojisi bulunmaktadır.

Emir Ozeren is an Associate Professor of management and organisation studies in the Faculty of Tourism at Dokuz Eylül University. He has a double major degree in business administration and international relations at the undergraduate level. He earned his PhD in management with "excellent cum laude" from the University of Rome "Tor Vergata", Italy. He did his post-doc studies as a Research Fellow (2017-2018) at the Southampton Business School, Southampton University, UK, within the framework of an international research project supported by the British Council Newton Fund. Since 2018, he has been affiliated as a member of the research group in the Centre for Inclusive and Sustainable Entrepreneurship and Innovation (CISEI) at the University of Southampton, UK. Dr.Emir Ozeren has published widely on comparative and interdisciplinary aspects of gender identity inclusion in tourism and organisations. His research has appeared in a number of scholarly outlets, including the Journal of Organizational Behavior, Journal of Services

Marketing, Tourism Management Perspectives, and Journal of Organizational Change Management. His current research interests include equality, diversity, inclusion in the workplace, critical management and tourism studies, organisational silence and behaviour, social sustainability, sociology of work and tourism, qualitative research methods.

## Foreign Languages

Italian, B1 Intermediate

English, C1 Advanced

## Dissertations

Doctorate, Managing an Invisible Form of Diversity in an Emerging Country Context: A Multi-Disciplinary Approach to Diversity Management Experience in Turkey, Universita degli studi di Roma Tor Vergata, Management, 2015

Postgraduate, Örgüt kültüründe yeni bir boyut olan sıklık-esneklik ile örgütsel yenilikçilik ilişkisi: Türk ve İtalyan mermer sektöründe karşılaştırmalı bir araştırma, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), 2011

## Research Areas

Management and Industrial Sociology, Management and Organization, Tourism and Hotel Management

## Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Dokuz Eylul University, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü, 2019 - Continues

Assistant Professor, Dokuz Eylul University, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü, 2015 - 2019

Research Assistant, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), 2010 - 2015

Research Assistant, Yasar University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, Department Of Business, 2008 - 2010

## Academic and Administrative Experience

Ethics Committee Member, Dokuz Eylul University, Turizm Fakültesi, 2022 - Continues

Farabi Program Institutional Coordinator, Dokuz Eylul University, Turizm Fakültesi, 2022 - Continues

Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Dokuz Eylul University, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü, 2022 - Continues

Erasmus Program Institutional Coordinator, Dokuz Eylul University, Turizm Fakültesi, 2022 - Continues

Adaptation/Exemption Committee Member, Dokuz Eylul University, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü, 2022 - Continues

Member of the Senate, Dokuz Eylul University, Turizm Fakültesi, 2021 - Continues

Fakülte Kurulu Üyesi, Dokuz Eylul University, Turizm Fakültesi, 2020 - Continues

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Dokuz Eylul University, Turizm Fakültesi, 2020 - Continues

Birim Tanıtım ve Mezunlarla İlişkiler Komisyonu Başkanı, Dokuz Eylul University, Turizm Fakültesi, 2022 - 2024

Vice Dean, Dokuz Eylul University, Turizm Fakültesi, 2019 - 2021

Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi, Dokuz Eylul University, 2014 - 2017

Dokuz Eylul University, 2013 - 2015

Dokuz Eylul University, 2010 - 2015

## Courses

ELEŞTİREL TURİZM ÇALIŞMALARI, Doctorate, 2021 - 2022  
BEHAVIORAL SCIENCES, Undergraduate, 2022 - 2023  
TURİZM VE BİLGİ YÖNETİMİ, Undergraduate, 2022 - 2023  
DIVERSITY MANAGEMENT IN TOURISM, Undergraduate, 2022 - 2023  
TOURISM MANAGEMENT, Undergraduate, 2021 - 2022  
ORGANIZATION THEORY & MANAGEMENT, Postgraduate, 2022 - 2023  
AKADEMİK YAZIM VE ELEŞTİREL OKUMA, Doctorate, 2022 - 2023  
EŞİTLİK, FARKLILIKLAR VE KAPSAYICILIĞIN YÖNETİMİ, Doctorate, 2022 - 2023  
GENDER EQUALITY, Undergraduate, 2022 - 2023  
CONSUMER BEHAVIOR, Undergraduate, 2021 - 2022  
PROJECT PREPARATION, Undergraduate, 2021 - 2022  
TURİZM SOSYOLOJİSİ, Undergraduate, 2021 - 2022  
ERKEKLER, ERKEKLİKLER VE YÖNETİM ÜZERİNE ELEŞTİREL İNCELEMELER, Doctorate, 2021 - 2022  
KADIN ÇALIŞMALARINDA ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİNE GİRİŞ, Postgraduate, 2021 - 2022  
BİLİMSEL ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ VE YAYIN ETİĞİ, Postgraduate, 2021 - 2022  
ÖRGÜTLER VE YÖNETİM, Postgraduate, 2021 - 2022  
Örgüt Kuramları ve Yaklaşımlar, Postgraduate, 2018 - 2019  
Eğitim Politikaları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Postgraduate, 2018 - 2019  
Organization Theory (Örgüt Teorisi), Undergraduate, 2018 - 2019  
Graduation Project, Postgraduate, 2018 - 2019, 2016 - 2017  
History of Administrative Philosophy, Postgraduate, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2015 - 2016  
Bilimsel Araştırma Teknikleri ve Yayın Etiği, Postgraduate, 2018 - 2019, 2016 - 2017  
Total Quality Management, Undergraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
Behavioral Sciences, Undergraduate, 2018 - 2019  
Ar-Ge Yönetimi İlkeleri ve Uygulamalarına Giriş, Postgraduate, 2018 - 2019  
Stratejik Yönetim ve Ar-Ge Stratejileri, Postgraduate, 2018 - 2019  
Örgüt Kültürü, Undergraduate, 2018 - 2019  
Eğitim Politikaları ve Toplumsal Cinsiyet, Postgraduate, 2017 - 2018  
Stratejik Yönetim, Postgraduate, 2016 - 2017  
Current Issues in Management and Organization (Yönetim ve Organizasyonda Güncel Konular), Doctorate, 2016 - 2017  
Davranış Bilimleri, Undergraduate, 2016 - 2017

## Advising Theses

Özeren E., Adaptation to Covid-19 crisis: Responses to the disruptive change in health institutions, Postgraduate, E.ÖRER(Student), 2022  
Özeren E., Phygital shopping experiences in retail stores: A qualitative research in the apparel retailing industry, Postgraduate, A.ISMAYILZADA(Student), 2022  
Özeren E., From a stranger to the fatherhood evolved with effort: The exam of man with women and care during pandemic period, Postgraduate, S.SAMYELİ(Student), 2022  
Özeren E., A qualitative research on coffee house regular men's masculinity experiences and perspectives on gender-based violence, Postgraduate, S.ATAK(Student), 2021  
TOPRAK ERGÖNEN A., ÖZEREN E., Gender-based violence in the migration process: Experiences of immigrant women, Postgraduate, D.SONNUR(Student), 2021  
Bulut Ç., Özeren E., Changes in Human Resource practices of Multinational corporations for recruiting and acculturating skilled immigrant women during 2020 pandemic, Postgraduate, M.REHMAN(Student), 2021  
ÖZEREN E., Türkiye'de İşyerlerinde Queer Liderlik Performansının İncelenmesi, Postgraduate, G.MUTİŞ(Student), 2020  
ÖZEREN E., Okullarda Eleştirel Erkeklik İncelemeleri ve Rollerine İlişkin Nitel Bir Çalışma, Postgraduate, P.SİNİR(Student),

2020

ÖZEREN E., Evdeki Yabancıdan Emek İle Evrilen Babalğa: Pandemi Döneminde Erkeklerin Kadın ve Bakım İle İmtihani, Postgraduate, S.SAMYELİ(Student), 2020

ÖZEREN E., Ekofeminizm Perspektifiyle Kadın Deneyimlerinin Toplumsal Cinsiyet Rollerini Bağlamında İncelenmesi: Ekolojik Çiftlikler Örneği, Postgraduate, S.KAZANCI(Student), 2020

ÖZEREN E., The mumpreneurship phenomenon: A systematic literature review, Postgraduate, M.GÜLDAŞ(Student), 2019

ÖZEREN E., A feminist approach to women who run with the wolves by Clarissa Pincola Estes as an invitation for women to find their inner voice, Postgraduate, T.NAZMIYE(Student), 2018

## Jury Memberships

Doctorate, Doctorate, Università degli studi di Roma Tor Vergata, February, 2024

Doctorate, Doctorate, Ege Üniversitesi, January, 2023

Post Graduate, Post Graduate, Ege Üniversitesi, December, 2022

Post Graduate, Post Graduate, Ege Üniversitesi, December, 2022

Doctoral Examination, Doctoral Examination, Dokuz Eylül Üniversitesi, July, 2022

PhD Thesis Monitoring Committee Member, PhD Thesis Monitoring Committee Member, Dokuz Eylül Üniversitesi, June, 2022

PhD Thesis Monitoring Committee Member, PhD Thesis Monitoring Committee Member, Dokuz Eylül Üniversitesi, June, 2022

PhD Thesis Monitoring Committee Member, PhD Thesis Monitoring Committee Member, Dokuz Eylül Üniversitesi, June, 2022

Post Graduate, Post Graduate, Uşak Üniversitesi, May, 2022

Post Graduate, Post Graduate, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, February, 2022

Post Graduate, Post Graduate, Dokuz Eylül Üniversitesi, February, 2022

Doctoral Examination, Doctoral Examination, Dokuz Eylül Üniversitesi, January, 2022

## Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Does Industry 5.0 Reproduce Gender (In)equalities at Organisations? Understanding the Interaction of Human Resources and Software Development Teams in Supplying Human Capitals**  
Aydin E., Rahman M., ÖZEREN E.  
Information Systems Frontiers, 2023 (SCI-Expanded)
- II. **Female soldiers maneuvering visibility in the Turkish Armed Forces**  
Erogul M. S., Zamantılı Nayır D., ÖZEREN E., Arslan A.  
Culture and Organization, vol.29, no.6, pp.491-511, 2023 (SSCI)
- III. **The missing link of the Sustainable Development Goals (SDGs) in tourism: A qualitative research on Amsterdam Pride**  
Kaygalak-Celebi S., ÖZEREN E., AYDIN E.  
TOURISM MANAGEMENT PERSPECTIVES, vol.41, 2022 (SSCI)
- IV. **Right to health and access to health-care services for refugees in Turkey**  
Aras N. E. G., Kabadayi S., ÖZEREN E., AYDIN E.  
JOURNAL OF SERVICES MARKETING, vol.35, no.7, pp.962-976, 2021 (SSCI)
- V. **Understanding the Role of Leadership Styles of Erdogan and Merkel in Sustainability of Turkey-European Union Relations: A Leadership Trait Analysis**  
Kutlu E., Cengiz Ç., Arman M. N., Özeren E.  
SUSTAINABILITY, vol.13, no.16, 2021 (SCI-Expanded)
- VI. **International differences in employee silence motives: Scale validation, prevalence, and relationships with culture characteristics across 33 countries**

Knoll M., Goetz M., Adriasola E., Al-Atwi A. A., Arenas A., Atitsogbe K. A., Barrett S., Bhattacharjee A., Blanco N. D., Bogilovic S., et al.

JOURNAL OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR, vol.42, no.5, pp.619-648, 2021 (SSCI)

- VII. **The Predictive Effect of Teachers' Perception of School Principals' Motivating Language on Teachers' Self-Efficacy via a Cultural Context**  
ÖZEREN E., Arslan A., Yener S., Appolloni A.  
SUSTAINABILITY, vol.12, no.21, 2020 (SCI-Expanded)
- VIII. **Inclusion and exclusion of sexual minorities at organisations Evidence from LGBT NGOs in Turkey and the UK**  
AYDIN E., ÖZEREN E.  
JOURNAL OF ORGANIZATIONAL CHANGE MANAGEMENT, vol.33, no.3, pp.567-578, 2020 (SSCI)
- IX. **Pride festivals as a space of self-expression: tourism, body and place**  
Kaygalak-Celebi S., KAYA Ş., ÖZEREN E., GÜNLÜ KÜÇÜKALTAN E.  
JOURNAL OF ORGANIZATIONAL CHANGE MANAGEMENT, vol.33, no.3, pp.545-566, 2020 (SSCI)
- X. **The nexus of aging in family businesses: Decision-making models on preferring a suitable successor**  
Bulut C., Kahraman S., ÖZEREN E., Nasir S.  
Journal of Organizational Change Management, 2019 (SSCI)
- XI. **Creating social value through orchestration processes in innovation networks: The case of "Garbage Ladies" as a social entrepreneurial venture**  
ÖZEREN E., SAATÇIOĞLU Ö. Y., AYDIN E.  
JOURNAL OF ORGANIZATIONAL CHANGE MANAGEMENT, vol.31, no.5, pp.1206-1224, 2018 (SSCI)
- XII. **The Sustainable Strategy for Small and Medium Sized Enterprises: The Relationship between Mission Statements and Performance**  
DUYGULU E., ÖZEREN E., İŞILDAR P., Appolloni A.  
SUSTAINABILITY, vol.8, no.7, 2016 (SCI-Expanded)

## Articles Published in Other Journals

- I. **Beach Clubs and Tourist Gaze: A Critical Inquiry into the Construction of Social Distinction**  
Nisari M. A., Ozeren E.  
Sosyal Mucit Academic Review , vol.5, no.2, pp.223-244, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Actioning sustainability through tourism entrepreneurship: Women entrepreneurs as change agents navigating through the field of stakeholders**  
Karatas-Ozkan M., Tunalioglu R., Ibrahim S., Özeren E., Grinevich V., Kimaro J.  
Central European Management Journal, vol.32, no.1, pp.31-56, 2024 (ESCI)
- III. **Real-Time Data Analysis (RTDA) and Proposed Innovative Business Models: A Conceptual Study of the Tourism Industry**  
Kurgun O. A., Aktaş E., Özeren E., Küçükaltan B.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, vol.4, no.20, pp.4-20, 2022 (ESCI)
- IV. **Gender Perception, Career Optimism and Career Adaptability Among University Students: The Mediating Role of Personal Growth Initiative**  
Soylu Y., Siyez D. M., Özeren E.  
International Journal of Progressive Education, vol.17, no.1, pp.1-15, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **AKADEMİDE İŞE YABANCILAŞMA OLGUSU: ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ALAN ÇALIŞMASI**  
AYDIN E., ÖZEREN E.  
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, no.BOR ÖZEL SAYISI, pp.159-178, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **İKY Uygulamalarının İşe Adanmışlık ve İş Yaşam Dengesi Üzerindeki Etkisi: Örgütsel Adalet Algısının Aracı, Kayırmacılığın Düzenleyici Rolü**  
ÖZEREN E., ARSLAN A., DEMİRTAŞ Ö.

Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, pp.211-228, 2019 (Peer-Reviewed Journal)

- VII. **EARTHQUAKE WILL PASS, AND THE LIFE WILL GO ON”: A CRITICAL READING OF PUBLIC SPOTS OF DASK**  
ASLAN A., ÖZEREN E.  
BUSINESS MANAGEMENT STUDIES:AN INTERNATIONAL JOURNAL, vol.6, no.4, pp.1271-1284, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Rethinking Workforce Diversity Research Through Critical Perspectives: Emerging Patters and Research Agenda**  
AYDIN E., ÖZEREN E.  
Business and Management Studies: An International Journal, vol.6, no.3, pp.650-670, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Rethinking Workforce Diversity Research Through Critical Perspectives: Emerging Patterns And Research Agenda**  
AYDIN E., ÖZEREN E.  
Business and Management Studies: An International Journal, vol.6, no.3, pp.650-670, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Neoliberal yönetimselliği bir plaza romanı üzerinden okumak: ‘Ofistekiler’**  
ASLAN A., ÖZEREN E.  
Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi, vol.3, no.1, pp.5-25, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Sosyal Girişimcilikte İnovasyon ve Farklılıkları Yönetmek Çöpmadam Örneği**  
ÖZEREN E., Saatçioğlu Ö. Y.  
Girişimcilik ve İnovasyon Yönetimi Dergisi, vol.5, no.1, pp.71-96, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Innovation in Social Entrepreneurship and Managing Differences The Case of Garbage Ladies**  
ÖZEREN E., SAATÇIOĞLU Ö. Y.  
Girişimcilik ve İnovasyon Yönetimi Dergisi, vol.5, no.1, pp.72-96, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Profiling Innovation Research in Social Sciences Citation Index 2009 2014**  
Saatçioğlu Ö. Y., Çaylan D. Ö., ÖZEREN E.  
International Journal of Organizational Leadership, vol.5, no.1, pp.40-49, 2016 (ESCI)
- XIV. **Profiling innovation research in social sciences citation index (2009 to 2014)**  
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZER ÇAYLAN D., ÖZEREN E.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, vol.5, no.1, pp.40-49, 2016 (ESCI)
- XV. **Gaining insight into innovation culture within the context of r&d centres in turkey**  
DUYGULU E., Ozeren E., Bagiran D., Appolloni A., Mavisu M.  
International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management, vol.19, pp.117-146, 2015 (Scopus)
- XVI. **Knowledge management practices of manufacturing firms a study from the Turkish Aegean Free Zone**  
Oz E., Appolloni A., Mavisu M., ÖZEREN E.  
International Journal of Intelligent Enterprise, vol.2, no.2/3, pp.165-195, 2014 (Scopus)
- XVII. **Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi nin X Türkiye Kararı Temelinde LGBT Mahkumlara Yönelik Bir İnceleme**  
Canveren Ö., Özeren E.  
KADIN / WOMAN 2000:KADIN ARASTIRMALARI DERGISI - JOURNAL FOR WOMEN STUDIES, vol.15, no.1, pp.75-100, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **The Relationship between Cultural Tightness-Looseness and Organizational Innovativeness: A Comparative Research into the Turkish and Italian Marble Industries**  
ÖZEREN E., Ozmen O. N. T., Appolloni A.  
Transition Studies Review, vol.19, no.4, pp.475-492, 2013 (Scopus)
- XIX. **Entrepreneurial marketing-the interface between marketing and entrepreneurship: A qualitative research on boutique hotels**  
KURGUN H., Bagiran D., ÖZEREN E., Maral B.  
European Journal of Social Sciences, vol.26, no.3, pp.340-357, 2011 (Scopus)

## Books & Book Chapters

- I. **LGBTQ+ Individuals and Precarious Work**  
Holmes Iv O., Aydın E., Gregory Johnson Iı R., Özeren E.  
in: Diversity and Precarious Work During Socio-Economic Upheaval: Exploring the Missing Link, Elina Meliou,Joana Vassilopoulou and Mustafa F. Ozbilgin, Editor, Cambridge University Press, Cambridge (MA), USA , Cambridge, pp.36-57, 2024
- II. **CİNSİYETE DUYARLI KENTLER**  
Özeren E. (Editor), Şentürk B. (Editor), Toker H. (Editor), Altun D. (Editor)  
Öteki Yayınevi, İstanbul, 2022
- III. **Cinsiyete Duyarlı Kent Ol(ama)mak: İzmir'de Yerel Yönetim Temsilcileri ile Podcast Görüşmelerinden Notlar, İzlenim ve Değerlendirmeler**  
ÖZEREN E., Kantar S.  
in: CİNSİYETE DUYARLI KENTLER, Derya Altun, Emir Özeren, Burcu Şentürk, Huriye Toker, Editor, Öteki Yayınevi, İstanbul, pp.142-172, 2022
- IV. **Managerial Perspectives on the Internationalisation in SMEs**  
ÖZEREN E., IŞIK M., UÇAR Z.  
in: SMEs In Turkey – A Managerial Perspective, Şaban Çelik, Editor, Kellner Publishing House, Bremen, pp.43-81, 2020
- V. **Turist-Çalışan (Görevli) Etkileşimleri: Pratik Teorisi Bağlamında Bir İnceleme**  
ASLAN A., ÖZEREN E.  
in: Turizmin Sosyal Psikolojik Dinamikleri, Erol Duran ve Cumhur Aslan, Editor, Paradigma Akademi, pp.105-117, 2019
- VI. **Vertical and Shared Leadership in Large Safety-Oriented Organizations. An Empirical Analysis**  
Binci D., Scafarto F., Cerruti C., Appolloni A., ÖZEREN E.  
in: Eurasian Studiesin Business and Economics 7, Regional Studies on Economic Growth, Financial Economics and Management, Mehmet Huseyin Bilgin, Hakan Danis, Ender Demir, Ugur Can, Editor, Springer International Publishing, pp.437-453, 2017
- VII. **Entrepreneurial Intentions and Cultural Orientations. An Exploratory Analysis in Italian and Turkish Universities**  
Scafarto F., Cerruti C., Binci D., ÖZEREN E., DUYGULU E.  
in: Eurasian Studies in Business and Economics 7, Regional Studies on Economic Growth, Financial Economics and Management, Mehmet Huseyin Bilgin, Hakan Danis, Ender Demir, Ugur Can, Editor, Springer International Publishing, pp.371-389, 2017
- VIII. **Understanding the Identity Work of LGB Workers Using the PracticeTheory Lens**  
ÖZEREN E., ASLAN A.  
in: Sexual Orientation and Transgender Issues in Organizations Global Perspectives on LGBT Workforce Diversity, Thomas Köllen, Editor, Springer, pp.467-479, 2016
- IX. **What Does Being LGBT Mean in the Workplace? A Comparison of LGBT Equality in Turkey and the UK**  
Özeren E., Aydın E.  
in: Research Handbook of International and Comparative Perspectives on Diversity Management, Alain Klarsfeld,Eddy S. Ng,Lize A. E. Booyesen,Liza Castro Christiansen,Bard Kuvaas, Editor, Edward Elgar , London, pp.199-226, 2016
- X. **Silence Speaks in the Workplace: Uncovering the Experiences of LGBT Employees in Turkey**  
ÖZEREN E., UÇAR Z., DUYGULU E.  
in: Sexual Orientation and Transgender Issues in OrganizationsGlobal Perspectives on LGBT Workforce Diversity, Thomas Köllen, Editor, Springer, pp.217-232, 2016
- XI. **Silence Speaks in the Workplace: Uncoveringthe Experiences of LGBT Employeesin Turkey**  
ÖZEREN E., UÇAR Z., DUYGULU E.  
in: Sexual Orientationand TransgenderIssues inOrganizationsGlobal Perspectives on LGBT WorkforceDiversity,

köllen Thomas, Editor, springer, pp.217-232, 2016

- XII. **Silence Speaks in the Workplace: Uncovering the Experiences of LGBT Employees in Turkey**  
ÖZEREN E., UÇAR Z., DUYGULU E.  
in: Sexual Orientation and Transgender Issues in Organizations Global Perspectives on LGBT Workforce Diversity, Thomas Köllen, Editor, Springer, pp.217-232, 2016
- XIII. **What does Being LGBT Mean in the Workplace? A Comparison of LGBT Equality in Turkey and the UK**  
ÖZEREN E., AYDIN E.  
in: Research Handbook of International and Comparative Perspectives on Diversity Management, Klarsfeld, A., Ng, E.S., Booysen, L.A.E., Christiansen, L.C. Kuvaas, B, Editor, Edward Elgar Publishing, pp.199-226, 2016
- XIV. **Marketing Online Education Programs: Building a Customer Orientation**  
Gök O., Özeren E.  
in: Marketing Online Education Programs: Frameworks for Promotion and Communication, Uğur Demiray ve Serdar Sever, Editor, IGI-GLOBAL, Eskişehir, pp.89-118, 2011

## **Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings**

- I. **PIERRE BOURDIEU AND TOURIST GAZE IN TOURISM RESEARCH**  
NİSARİ M. A., ÖZEREN E.  
11th INTERNATIONAL CONGRESS ON INNOVATIVE SCIENTIFIC APPROACHES, Samsun, Turkey, 19 - 20 May 2024, pp.138-139
- II. **Mesru Olmayan Görevler Kavramı: Türkiye’de Sosyal Bilim Akademisyenlerinin Deneyimleri Üzerine Fenomenolojik Bir Arastırma**  
Öztürk N. A., Duygulu E., Özeren E.  
10.Örgütsel Davranış Kongresi, Yalova, Turkey, 1 - 04 November 2023, pp.1-15
- III. **Eleştirel Yönetim Çalışmaları Perspektifinden Queer Liderlik Performansı Üzerine Niteliksel Bir İnceleme**  
Özeren E., Mutuş G.  
31.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 21 - 23 September 2023, pp.1-8
- IV. **Perakende Mağazacılığında Fijital Alışveriş Deneyimleri: Hazır Giyim Perakendeciliği Sektöründe Niteliksel Bir Araştırma (Phygital Shopping Experiences in Retail Stores: A Qualitative Research in the Apparel Retailing Industry)**  
İsmayilzada A., Özeren E.  
4th International Engineering and Technology Management Summit 2022– ETMS2022, İstanbul, Turkey, 20 - 21 October 2022, pp.231-237
- V. **Damned If You Do, Damned If You Don't: A Study Of Illegitimate Tasks Among Blue-Collar Employees**  
Akyürek S. S., Öztürk N. A., Toros F., Can Ö., Özeren E.  
Management and Organizational Studies On Blue & Grey Collar Workers International Congress, Ankara, Turkey, 10 September - 12 November 2022, pp.207-234
- VI. **Damned If You Do, Damned If You Don't: A Study of Illegitimate Tasks among Blue Collar Employees**  
CAN Ö., AKYÜREK S. S., ÖZEREN E., ÖZTÜRK N. A., TOROS F.  
Management and Organizational Studies on Blue and Grey Collar Workers: International Congress, Ankara, Turkey, 10 - 12 September 2022
- VII. **Does Individualism Affect the Success of Crowdfunding Projects? The Role of Digital Entrepreneurship Ecosystem and Power Distance**  
SEZGİN O. B., ÖZEREN E.  
III. Economics, Business ampOrganization ResearchConference, Roma, Italy, 20 - 22 November 2020, pp.110
- VIII. **'HİÇ BİR BAŞARI CEZASIZ KALMAZ': BİR ÖLÇEK GELİŞTİRME ÇALIŞMASI**  
SEZGİN O. B., AKSU S. G., ÖZEREN E.  
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 03 September 2020, pp.615-629



- IX. **'Hiçbir Başarı Cezasız Kalmaz': Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**  
SEZGİN O. B., AKSU S. G., ÖZEREN E.  
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 3 - 05 September 2020, pp.615-629
- X. **Perceived Punishment of Success**  
SEZGİN O. B., AKSU S. G., ÖZEREN E.  
II. Business Organization Research Conference, İzmir, Turkey, 4 - 06 September 2019, vol.1, pp.130-132
- XI. **Let's Have a Party with Politics: A Qualitative Research on Amsterdam Pride**  
Kaygalak Celebi S., ÖZEREN E., AYDIN E.  
Equality, Diversity Inclusion Conference 2019, Rotterdam, Netherlands, 22 - 24 July 2019
- XII. **The Effects of Leaderships Styles and Organizational Culture on Firm's Innovativeness**  
DUYGULU E., ÖZEREN E.  
Fifth International Strategic Management Conference, Stellenbosch, South Africa, 2 - 04 July 2009
- XIII. **Araştırma Görevlileri Gözünden Akademide Yabancılaşma Olgusu: Nitel Bir Alan Araştırması**  
AYDIN E., ÖZEREN E.  
27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 18 - 20 April 2019, pp.1096-1106
- XIV. **Eşit Fırsatlardan Farklılık Yönetimine: Farklılık Yaklaşımlarında Teorik Gelişmeler**  
AYDIN E., ÖZEREN E.  
Business and Organization Research Conference, 12 - 14 September 2018
- XV. **İşyerinde Yönetimsel Sessizleştirme Olgusuna Yönelik Keşifsel Bir Araştırma/An Exploratory Research on Managerial Silencing in the Workplace**  
UÇAR Z., ÖZEREN E.  
Business and Organization Research (International conference), safranbolu, Turkey, 12 - 14 September 2018
- XVI. **Developing a Sustainable Balanced Scorecard (SBSC) Model for the Tourism Industry**  
KÜÇÜKALTAN B., ÖZEREN E., AYDIN E.  
Business and Organisation Research (BOR) Conference, Karabük, Turkey, 12 - 14 September 2018, pp.107
- XVII. **Gendered Relationships and Socio-Economic Practices in Sustainable Tourism in Turkey**  
Karatas Ozkan M., Demirel P., İbrahim S., Tunaliolu R., Grinevich V., ÖZEREN E.  
Global Conference on Business, Hospitality, and Tourism Research (GLOSEARCH 2018), Ho Chi Minh City, Vietnam, 2 - 05 October 2018
- XVIII. **İşyerinde Yönetimsel Sessizleştirme Olgusuna Yönelik Keşifsel Bir Araştırma**  
UÇAR Z., ÖZEREN E.  
Business and Organization Research (BOR) Conference, Safranbolu, Karabük, Turkey, 12 - 14 September 2018, pp.35-51
- XIX. **FOUCAULT'NUN NEOLİBERAL YÖNETİMSİLLİĞİNİ BİR PLAZA ROMANI ÜZERİNDEN OKUMAK: "OFİSTEKİLER"**  
ASLAN A., ÖZEREN E.  
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 25 - 27 May 2018, pp.520-528
- XX. **BOURDIEU'NÜN SERMAYE KURAMI VE TOPLUMSAL CİNSİYET BAKIŞ AÇISIYLA SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZMDE GİRİŞİMCİLİK**  
ÖZEREN E., Karatas Ozkan M., Tunaliolu R., İbrahim S., Demirel P.  
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 10 - 12 May 2018, pp.497-504
- XXI. **Bourdieu'nün Sermaye Kuramı ve Toplumsal Cinsiyet Bakış Açısıyla Sürdürülebilir Turizmde Girişimcilik.**  
ÖZEREN E., Özkan Karataş M., TUNALIOĞLU R., İbrahim S., Demirel Liu P.  
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, Trabzon, Turkey, 10 - 12 May 2018, vol.1, pp.497-504
- XXII. **What Makes an Innovative and Entrepreneurial University? A Descriptive Study on visible-invisible impediments**  
DUYGULU E., ÇIRAKLAR N. H., ÖZEREN E., SEZGİN O. B., İŞILDAR P.  
EconWorld2018@Lisbon, Lisbon, Portugal, 23 - 25 January 2018
- XXIII. **Gendered dynamics in sustainable tourism: A Bourdieusian perspective**

ÖZEREN E., Karatas Ozkan M., Demirel P., İbrahim S.

5th University of the Aegean Tourism Conference 13th IMIC Conference, SANTORİNİ, Greece, 19 - 21 October 2017, pp.20-21

- XXIV. **Exploring the impacts of ecotourism entrepreneurship on local communities through empowerment framework lens: the case of Turkey**  
ÖZEREN E., İbrahim S., Karatas Ozkan M., Demirel P.  
13th IMIC Conference (5th University of the Aegean Tourism Conference), Santorini, Greece, 19 - 21 October 2017, pp.19-20
- XXV. **Valuing feeling (not) at home**  
ASLAN A., ÖZEREN E.  
10th International Critical Management Studies Conference, United Kingdom, 3 - 05 July 2017
- XXVI. **Inclusion and Exclusion of Sexual Minorities at Organisations: Evidence from LGBT NGOs in Turkey and the UK**  
AYDIN E., ÖZEREN E.  
10th EDI CONFERENCE, 28 - 30 June 2017
- XXVII. **Foucault'nun neoliberal yönetimselliğini bir plaza romanı üzerinden okumak: "Ofistekiler"**  
ASLAN A., ÖZEREN E.  
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 25 - 27 May 2017
- XXVIII. **The Role of Managerial Support in Innovative and Entrepreneurial University Culture: The Case of Dokuz Eylul University, Izmir, Turkey**  
DUYGULU E., ÇIRAKLAR N. H., ÖZEREN E.  
22nd EBES Conference-Rome, Roma, Italy, 24 - 26 May 2017, pp.149-150
- XXIX. **Entrepreneurial and Innovative University Culture: A Profile Comparison Approach**  
ÇIRAKLAR N. H., DUYGULU E., ÖZEREN E.  
22nd EBES Conference - Rome, Roma, Italy, 24 - 26 May 2017, pp.134-135
- XXX. **Entrepreneurial Intentions and Cultural Orientations. An Exploratory Analysis in Italian and Turkish Universities**  
Scafarto F., Cerruti C., Binci D., ÖZEREN E., DUYGULU E.  
19th Conference of the Eurasia-Business-and-Economics-Society (EBES), İstanbul, Turkey, 01 May 2016, vol.7, pp.371-389
- XXXI. **Vertical and Shared Leadership in Large Safety-Oriented Organizations. An Empirical Analysis**  
Binci D., Scafarto F., Cerruti C., Appolloni A., ÖZEREN E.  
19th Conference of the Eurasia-Business-and-Economics-Society (EBES), İstanbul, Turkey, 01 May 2016, vol.7, pp.437-453
- XXXII. **İKY Uygulamalarının Örgütsel Adalet Algılamasının Aracı Olduğu Durumlarda İşe Adanmışlık Ve İş Yaşam Dengesi**  
ARSLAN A., DEMİRTAŞ Ö., ÖZEREN E., KUTANİS R.  
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 29 - 31 May 2016
- XXXIII. **İky uygulamalarının örgütsel adalet algılamasının aracı olduğu durumlarda işe adanmışlık ve iş yaşam dengesi üzerindeki etkisi adam kayırmacılığın düzenleyici rolü**  
ARSLAN A., DEMİRTAŞ Ö., ÖZEREN E., KUTANİS R.  
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 29 - 31 May 2016
- XXXIV. **İKY Uygulamalarının, Örgütsel Adalet Algılamasının Aracı Olduğu Durumlarda, İşe Adanmışlık ve İş-Yaşam Dengesi Üzerindeki Etkisi: Adam Kayırmacılığın Düzenleyici Rolü**  
ARSLAN A., DEMİRTAŞ Ö., ÖZEREN E., Kutanis R. Ö.  
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 29 - 31 May 2016, pp.567-577
- XXXV. **The role of social networks on the interaction between social entrepreneurship and innovativeness A case of Garbage Ladies**  
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZEREN E.  
3 rd International Conference on New Challenges in Management and Education, Dubai, United Arab Emirates, 02 May 2016, pp.88

- XXXVI. **The Link between Entrepreneurial Intention and Individual Values Can the Entrepreneurship Course Improve the Entrepreneurial Intentions of Students**  
DUYGULU E., ÇIRAKLAR N. H., ÖZEREN E.  
EconWorld 2016, Barcelona, Spain, 1 - 03 February 2016
- XXXVII. **Üniversite Öğrencilerinde Toplumsal Cinsiyet Algısının Toplumsal Cinsiyet Rolü ve Bazı Sosyo-Demografik Değişkenlere Göre Değerlendirilmesi**  
ESEN E., SİYEZ D. M., DEMİRGÜRZ G., BURÇ P. E., ÖZEREN E., SOYLU Y., BELKIS Ö.  
XIII. Ulusal Psikolojik Danışma ve Rehberlik Kongresi, Mersin, Turkey, 7 - 09 October 2015, pp.450-452
- XXXVIII. **Perceived Organizational Support, Human Resource Management (HRM) Practices and Corporate Entrepreneurship: Understanding Employee Insight**  
DUYGULU E., ÇIRAKLAR N. H., ÖZEREN E.  
ECONWORLD 2015 Conference, Torino, Italy, 18 - 20 August 2015
- XXXIX. **Perceived Organizational Support Human Resource Management HRM Practices and Corporate Entrepreneurship Understanding Employee Insight**  
DUYGULU E., ÇIRAKLAR N. H., ÖZEREN E.  
EconWorld 2015 Conference, Torino, Italy, 18 - 20 August 2015, pp.111-112
- XL. **Predicting Career Adaptability and Optimism among University Students in Turkey: The Role of Personal Growth Initiative and Socio-Demographic Variables**  
SOYLU Y., ÖZEREN E., Esen E., SİYEZ D. M., BELKIS Ö., Burç P. E., Demirgürz G.  
World Academy of Science Engineering Technology Congress, 17th International Educational and Developmental Psychology Conference, Amsterdam, Netherlands, 6 - 07 August 2015
- XLI. **Profiling Innovation Research in Business in SSCI from 2009 to 2014**  
Saatçioğlu Ö. Y., Caylan D. Ö., ÖZEREN E.  
International Conference on Future Challenges in Management and Business, İstanbul, Turkey, 6 - 07 July 2015
- XLII. **Profiling Research in Business in SSCI from 2009 to 2014**  
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZER ÇAYLAN D., ÖZEREN E.  
International Conference on Future Challenges in Management and Business, 6 - 07 July 2015, vol.1
- XLIII. **Sosyal Girişimcilik ve Yenilikçilik Etkileşiminde Sosyal Ağların Önemi: Çöp(M)adam Örneği**  
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZEREN E., SAYĞAN TUNÇAY S.  
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bodrum, Turkey, 14 - 16 May 2015
- XLIV. **Okul Müdürlerinin Güdüleyici Dil Kullanımları İle Öğretmen Özyeterliği İlişkisinde Düşük-Yüksek Bağlamın Aracı Rolü**  
ARSLAN A., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.  
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Turkey, 7 - 08 November 2014
- XLV. **Okul müdürlerinin güdüleyici dil kullanımları ile öğretmen özyeterliği ilişkisinde düşük-yüksek kültürel bağlamın aracı rolü**  
ARSLAN A., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.  
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 11 November 2014
- XLVI. **Okul Müdürlerinin Güdüleyici Dil Kullanımları İle Öğretmen Özyeterliği İlişkisinde Düşük Yüksek Kültürel Bağlamın Aracı Rolü**  
ARSLAN A., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.  
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, vol.1, pp.775-783
- XLVII. **Silencing LGBT Employees at Work within the Context of Turkey**  
ÖZEREN E., UÇAR Z., DUYGULU E.  
37th Annual ISBE (Institute for Small Business and Entrepreneurship) Conference, Manchester, United Kingdom, 5 - 06 November 2014
- XLVIII. **İç Girişimcilik ve Örgütsel Özdeşleşme İlişkisinde Üst Yönetim Desteğinin Düzenleyici Rolü**  
DUYGULU E., ÇIRAKLAR N. H., ÖZEREN E.  
International Conference in Economics (EconWorld 2014), Prague, Czech Republic, 3 - 05 September 2014
- XLIX. **Sexual Orientation and Gender Identity Equality at Work within the Context of Turkey and Poland A Comparative Approach**

ÖZEREN E., ÇOLAK M., TOZKOPARAN G.

7th Equality, Diversity and Inclusion International Conference, Munich, Germany, 7 - 10 June 2014, pp.1-14

- L. **AR-GE Merkezi Belgeli İşletmelerde İnovasyon Kültürünü Anlamaya Yönelik Keşifsel Bir Araştırma**  
DUYGULU E., ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.  
22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 22 May - 24 April 2014
- LI. **Sosyal Girişimcilikte İnovasyon: Farklılıkları Yönetmenin Rolü**  
SAATÇIOĞLU Ö. Y., ÖZEREN E.  
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Turkey, 8 - 10 May 2014
- LII. **Sexual Orientation Discrimination in the Workplace: A Systematic Review of Literature**  
ÖZEREN E.  
2nd World Conference on Business, Economics and Management – WCBEM 2013, Antalya, Turkey, 25 - 28 April 2013, vol.109, pp.1203-1215
- LIII. **Knowledge Management Practices of Manufacturing Firms: A Study from Turkey**  
KUMRAL E., MAVİSU M., ÖZEREN E., Appolloni A.  
13th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), İstanbul, Turkey, 26 - 29 June 2013
- LIV. **Örgüt Kültüründe Yeni Bir Kültür Boyutu Olan Sıklık-Esneklik ile Örgütsel Yenilikçilik İlişkisi: Türk ve İtalyan Mermer Sektöründe Karşılaştırmalı Bir Araştırma**  
ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.  
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Turkey, 24 - 26 May 2012
- LV. **Örgüt Kültüründe Yeni Bir Boyut olan Sıklık-Esneklik ile Örgütsel Yenilikçilik İlişkisi: Türk ve İtalyan Mermer Sektöründe Karşılaştırmalı Bir Çalışma**  
ÖZEREN E., ÖZMEN Ö. N.  
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 24 - 26 May 2012
- LVI. **Stratejik Yenilenme (Kendini Yenileme), Yenilikçilik, Kaynak Yeterlilikleri ve Performans İlişkisi: Mermer ve Doğal Taş Sektöründe Faaliyet Gösteren Firmalara Yönelik Görgül Bir İnceleme**  
DUYGULU E., GÜRİPEK E., ÖZEREN E.  
10.Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, Turkey, 5 - 07 May 2011
- LVII. **The Link Between Mission Statements and Performance Formulating The Right Strategy for SMEs**  
DUYGULU E., ÖZEREN E., İŞILDAR P.  
33rd Annual ISBE (Institute for Small Business and Entrepreneurship) Conference, Londrina, Brazil, 2 - 04 January 2011, pp.78
- LVIII. **Pazarlama ve Girişimcilik Arakesitinde Girişimsel Pazarlama Butik Oteller Üzerine Nitel Bir Araştırma**  
KURGUN H., BAĞIRAN D., ÖZEREN E., MARAL B.  
15. Ulusal Pazarlama Kongresi, Kuşadası, 26 - 29 October 2010
- LIX. **Pazarlama ve Girişimcilik Arakesitinde Girişimsel Pazarlama: Butik Oteller Üzerine Bir Araştırma**  
KURGUN H., BAĞIRAN D., ÖZEREN E., MARAL B.  
15. Ulusal Pazarlama Kongresi, İzmir, Turkey, 26 - 29 October 2010
- LX. **Building Global Brands with Government Initiative: TURQUALITY- A Turkish case**  
GÖK O., ÖZEREN E.  
IASK International Conference Global Management, Sevilla, Spain, 22 - 24 June 2009
- LXI. **Satisfying the Expectations of Customers Throughout The Value Chain: Value Chain Implications on Supermarkets versus Groceries**  
ÖZEREN E., KORKMAZ A. G., YÜCELALP E.  
International Conference On Value Chain Sustainability (ICOVACS), İzmir, Turkey, 12 - 14 November 2008

## Supported Projects

Özeren E., Erasmus Project, SMART Tourism Destination increasing citizen's sentiment of sharing local tourism related values through gamification using emerging mobile Apps and SMALL Data analysis-SMARTDEMA, 2020 - 2023

Özeren E., EU Supported Other Project, Cinsiyete Duyarlı Veri ve Göstergeler Geliştirme Yoluyla Yerel Yönetimlerin

Kapasitesinin Güçlenmesi ve İzlenilebilirliğinin Sağlanması (Cinsiyete Duyarlı Kentler), 2021 - 2022

Duygulu E., Işıldar P., Özeren E., Sezgin O. B., Project Supported by Higher Education Institutions, Dokuz Eylül Üniversitesi Bağlı Birimleri Ar Ge ve İnovasyon Kültür Envanteri, 2014 - 2021

ÖZEREN E., Other International Funding Programs, Sustainable Entrepreneurship in Ecotourism:Evidence from Aegean Region of Turkey Project, 2016 - 2018

ÖZEREN E., BELKIS Ö., Project Supported by Higher Education Institutions, İzmir de Çalışma Yaşamındaki Kadınların Anneliğe Bakış Açısı, 2014 - 2016

ABACIOĞLU Ö., IŞILDAR P., SEZGİN O. B., DUYGULU E., ÖZEREN E., TUBITAK Project, Yenilikçi Üniversite Kültürünü Keşfetmek Odak Grup Çalışmaları, 2015 - 2015

## Activities in Scientific Journals

JOURNAL OF CAREER DEVELOPMENT, Committee Member, 2022 - Continues

Sosyal Mucit Academic Review , Editor, 2022 - Continues

## Memberships / Tasks in Scientific Organizations

Yönetim Akademisi Derneği (Turkish Academy of Management), Secretary General, 2023 - Continues, Turkey

## Scientific Refereeing

Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, National Scientific Refreed Journal, September 2022

GENDER, WORK & ORGANIZATION, Journal Indexed in SSCI, June 2022

TUBITAK Project, 2219 - Yurt Dışı Doktora Sonrası Araştırma Burs Programı, Dokuz Eylül University, Turkey, May 2022

## Tasks In Event Organizations

Özeren E., Turizmde Etik Çalıştay, Workshop Organization, İzmir, Turkey, Nisan 2023

Özeren E., Deaf Chefs Learning the World Cuisine (Sağır Şefler Dünya Mutfağını Öğreniyor), Workshop Organization, İzmir, Turkey, Nisan 2023

Özeren E., 14th Symposium on ICT, Environment, Climate Change and Circular Economy, Scientific Congress, Rome, Italy, Ekim 2022

## Mobility Activity

Sabbatical Leave, Post Doc, Oxford Brookes University, England, 2024 - 2025

## Metrics

Publication: 106

Citation (WoS): 174

Citation (Scopus): 155

H-Index (WoS): 5

H-Index (Scopus): 7

## Congress and Symposium Activities

- 10.Örgütsel Davranış Kongresi, Attendee, Yalova, Turkey, 2023
- Cumhuriyetin İlk Dönem Kurumları Çalıştayı, Attendee, Ankara, Turkey, 2023
- 31.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Attendee, İstanbul, Turkey, 2023
- 16th Equality, Diversity and Inclusion International Conference (EDI) , Attendee, London, England, 2023
- Yönetim ve Organizasyon Çalıştayı, Panelists, Ankara, Turkey, 2023
- Bergama Çok Katmanlı Kültürel Peyzaj Alanı Yönetim Planı (2023-2028) Amaçlar-Hedefler ve Eylemler Arama Konferansı, Moderator, İzmir, Turkey, 2023
- 13th International Conference on Management Research (ICMR), Invited Speaker, Lahore, Pakistan, 2022
- International Conference of CEIDizler Project on Enhancement of Participatory Democracy in Turkey: Monitoring Gender Equality, Attendee, Ankara, Turkey, 2022
- MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL STUDIES ON BLUE & GREY COLLAR WORKERS: INTERNATIONAL CONGRESS, Attendee, Ankara, Turkey, 2022
- IFITT Türkiye Summer School & Summit, Invited Speaker, İzmir, Turkey, 2022
- 15th Equality, Diversity and Inclusion Conference, 2022 , Session Moderator, Cape-Town, South Africa, 2022
- DEÜ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ I. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Session Moderator, İzmir, Turkey, 2022
- SMARTDEMA ERASMUS+ KA203 TRANSNATIONAL PROJECT MEETING (TPM), Invited Speaker, Amsterdam, Netherlands, 2022
- 30.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Audience, Isparta, Turkey, 2022
21. Yüzyılda Turizm Coğrafyası Gündemi - II, Panelists, İzmir, Turkey, 2022
- ENGELSİZ TURİZM ve GASTRONOMİ, Moderator, İzmir, Turkey, 2022
- SMARTDEMA ERASMUS+ KA203 TRANSNATIONAL PROJECT MEETING (TPM), Invited Speaker, Ljubljana, Slovenia, 2022
- Current Issues in Business and Economic Studies (CIBES), Invited Speaker, London, England, 2022
- İzmir Turizm Çalıştayı, Session Moderator, İzmir, Turkey, 2022
- 2023 YILINDA DİJİTAL ÇAĞ VE KADININ ROLÜ, Invited Speaker, Ankara, Turkey, 2022
- SMARTDEMA ERASMUS+ KA203 LEARNING TEACHING TRAINING ACTIVITY (LTTA), Attendee, Paris, France, 2022

## Invited Talks

- Engaged and Impactful Scholarship in Critical Organisational Studies, Conference, 4Tth Current Issues in Business and Economics (CIBES) International Conference, Italy, June 2024
- Publishing in International Journals: Critical and Qualitative Insights, Conference, CIBES (Current Issues in Business and Economic Studies), Turkey, March 2023

## Representation and Promotion Activities

- Institutional Representation, İzmir İl Tanıtım ve Geliştirme Kurulu (İzmir Valiliği Koordinasyonunda), Turkey, İzmir, 2024 - 2024
- Institutional Representation, İzmir Valiliği, Turkey, İzmir, 2023 - 2023
- Institutional Representation, İzmir İl Tanıtım ve Geliştirme Kurulu Toplantısı (İzmir Valiliği), Turkey, İzmir, 2022 - 2022

## Non Academic Experience

- University of Southampton, Business School, Department of Strategy, Innovation Entrepreneurship
- Queen Mary University of London (Centre for Research in Equality Diversity)