

Prof. Dr. ALEV KATRİNLİ

Kişisel Bilgiler

E-posta: alev.katrinli@deu.edu.tr

Web: <https://avesis.deu.edu.tr/alev.katrinli>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-7997-1293

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAE-4764-2019

Yoksis Araştırmacı ID: 3920

Eğitim Bilgileri

Doktora, Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1979 - 1983

Lisans, Ege Üniversitesi, Türkiye 1973 - 1977

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Analitik Bir Yaklaşımla İşe Bağlılık Olgusunun Araştırılması, Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1983

Araştırma Alanları

İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Yönetim ve Yönetici Geliştirme

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2014 - Devam Ediyor

Prof. Dr., İstanbul Aydın Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - 2014

Prof. Dr., İzmir Ekonomi Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2001 - 2012

Doç. Dr., Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1989 - 1991

Yrd. Doç. Dr., Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1987 - 1989

Akademik İdari Deneyim

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2022 - Devam Ediyor

Dekan, İstanbul Aydın Üniversitesi, 2012 - 2014

İzmir Ekonomi Üniversitesi, 2008 - 2012

İzmir Ekonomi Üniversitesi, 2001 - 2010

Verdiği Dersler

Örgüt Teorisi, Lisans, 2011 - 2012, 2010 - 2011
Liderlik, Lisans, 2010 - 2011
Yönetimde Güncel Konular, Lisans, 2010 - 2011
İleri Örgütsel Davranış , Lisans, 2010 - 2011

Yönetilen Tezler

KATRİNLİ A., Leader-follower similarity in construal level and leader-member exchange quality, Doktora, S.EMİRZA(Öğrenci), 2020
KATRİNLİ A., Virtues and virtuousness of the victim offender mediatorin the process management, Yüksek Lisans, İ.BURAK(Öğrenci), 2019
KATRİNLİ A., Özel eğitim-öğretim kurumlarında ders aracı olarak blog kullanımının öğrencinin motivasyonuna etkisi, Yüksek Lisans, E.ÇAKIROĞLU(Öğrenci), 2013
KATRİNLİ A., A comparison of the current and desired managerial leadership styles in Turkey, Doktora, T.ATAN(Öğrenci), 2010
KATRİNLİ A., Bullying behaviors as organizational political tactics, Doktora, B.GÜNERİ(Öğrenci), 2009
KATRİNLİ A., Örgütsel politika ve yansımaları, Doktora, J.KESKEN(Öğrenci), 1999
KATRİNLİ A., Örgüt-birey uyumunun sağlanmasında personel seçimi ve sosyalleşmenin önemi, Doktora, G.İSHAKOĞLU(Öğrenci), 1998
KATRİNLİ A., Kalite kontrol çemberlerinin (QCC) katılımcıların performansları üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, R.ULUĞ(Öğrenci), 1994

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Great minds think alike: does leader-follower similarity in construal level of the work enhance leader-member exchange quality?**
EMİRZA S., KATRİNLİ A.
LEADERSHIP & ORGANIZATION DEVELOPMENT JOURNAL, cilt.43, sa.2, ss.181-195, 2022 (SSCI)
- II. **International Entrepreneurial Orientation and Performance of SMEs: The Mediating Role of Informal Institutional Framework**
Kurtulmus B. E., KATRİNLİ A., Warner B.
SAGE OPEN, cilt.10, sa.4, 2020 (SSCI)
- III. **The relationship between leader construal level and leader-member exchange relationship The role of relational demography**
EMİRZA S., KATRİNLİ A.
LEADERSHIP & ORGANIZATION DEVELOPMENT JOURNAL, cilt.40, sa.8, ss.845-859, 2019 (SSCI)
- IV. **Defining sustainable universities following public opinion formation process**
Celikdemir D. Z., Gunay G., KATRİNLİ A., Alpbaz S. P.
INTERNATIONAL JOURNAL OF SUSTAINABILITY IN HIGHER EDUCATION, cilt.18, sa.3, ss.294-306, 2017 (SSCI)
- V. **A Qualitative Inquiry from the Aegean Region: Changing Ruling Class in Business Circles**
Ucel E. B., KATRİNLİ A.
BILIG, cilt.71, sa.71, ss.247-268, 2014 (SSCI)
- VI. **DOES DOCTORS' PERCEPTION OF HOSPITAL LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE INFLUENCE THEIR ORGANIZATIONAL COMMITMENT?**
Gokce B., Guney S., KATRİNLİ A.
SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, cilt.42, sa.9, ss.1549-1561, 2014 (SSCI)
- VII. **The moderating role of leader-member exchange in the relationship between psychological contract**

violation and organizational citizenship behavior

KATRİNLİ A., Atabay G., Gunay G., Cangarli B. G.

AFRICAN JOURNAL OF BUSINESS MANAGEMENT, cilt.5, sa.1, ss.1-6, 2011 (SSCI)

VIII. Perception of organizational politics and LMX: Linkages in distributive justice and job satisfaction

KATRİNLİ A., Atabay G., Gunay G., Cangarli B. G.

AFRICAN JOURNAL OF BUSINESS MANAGEMENT, cilt.4, sa.14, ss.3110-3121, 2010 (SSCI)

IX. Nurses' perceptions of individual and organizational political reasons for horizontal peer bullying

KATRİNLİ A., Atabay G., Gunay G., Cangarli B. G.

NURSING ETHICS, cilt.17, sa.5, ss.614-627, 2010 (SCI-Expanded)

X. Role of cultural sensitivity on creativity of academic expatriates: The moderating effect of culture

KATRİNLİ A., Penbek S.

AFRICAN JOURNAL OF BUSINESS MANAGEMENT, cilt.4, sa.5, ss.755-763, 2010 (SSCI)

XI. Exploring the antecedents of organizational identification: the role of job dimensions, individual characteristics and job involvement

KATRİNLİ A., Atabay G., Gunay G., Guneri B.

JOURNAL OF NURSING MANAGEMENT, cilt.17, sa.1, ss.66-73, 2009 (SCI-Expanded)

XII. Innovativeness: Is It a Function of the Leadership Style and the Value System of the Entrepreneur?

KATRİNLİ A., Atabay G., Gunay G., Guneri B., Aktan A.

INNOVATION POLICIES, BUSINESS CREATION AND ECONOMIC DEVELOPMENT: A COMPARATIVE APPROACH, cilt.21, ss.113-135, 2009 (SSCI)

XIII. Leader-member exchange, organizational identification and the mediating role of job involvement for nurses

KATRİNLİ A., Atabay G., Gunay G., Guneri B.

JOURNAL OF ADVANCED NURSING, cilt.64, sa.4, ss.354-362, 2008 (SCI-Expanded)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Deneyime Açıklık ve Yönetim Kademelerinde Yükselme İlişkisinde Örgütün Girişimcilik Yöneliminin Rolü: Özellik Aktivasyon Perspektifi**
EMİRZA S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, cilt.13, ss.140-263, 2022 (Hakemli Dergi)
- II. **Microfoundations of firm capabilities in the context of international business exploring the role of export department employees employees**
HIZARCI PAYNE A. K., KATRİNLİ A.
MANAGEMENT RESEARCH REVIEW, cilt.44, sa.1, ss.59-93, 2021 (ESCI)
- III. **Micro-Foundations of Firm Dynamic Capabilities & Export Performance: A Conceptual Approach Addressing the Role of Export Department Employees**
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A.
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.24, sa.2, 2020 (Hakemli Dergi)
- IV. **Türk Özel Kesim Endüstrisinde Erkek ve Kadın Yönetici Profili**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Prof. Dr. Hasan Zafer Doğan Anı Kitabı, 2018 (Hakemli Dergi)
- V. **Migrant Women in Waged Domestic in Turkey**
URLA ZEYTİNOĞLU I., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., KABASAKAL H., ARBAK Y.
Middle East Report, 1999 (Hakemli Dergi)
- VI. **Women Managers in Turkey: The Impact of Leadership Styles and Personality**
ARBAK Y., KABASAKAL H., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., URLA ZEYTİNOĞLU I.
Journal of management systems, 1998 (Hakemli Dergi)
- VII. **Endüstri Psikologlarının İşletmelerdeki Yeri ve Önemi**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.

- Prof. Dr. Hasan Zafer Doğan Anı Kitabı, 1995 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Bilgisayar Eğitiminden Türk Endüstri Yöneticilerinin Beklentileri**
ALDEMİR C., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Dergisi, 1995 (Hakemli Dergi)
- IX. **Türkiye’xxde Yöneticilere ilişkin Demografik Özelliklerin Bilgisayar Kullanımına Etkisi**
ARBAK Y., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Verimlilik Dergisi, 1993 (Hakemli Dergi)
- X. **Türkiye’xxnin Tanıtılması Açısından Halkla İlişkiler Modelinin Analizi**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Anatolia: Turizm Araştırmaları Dergisi, 1992 (Hakemli Dergi)
- XI. **The Role Perception of Tourism Personnel in the Promotion of Turkey**
ATAOL Ş. A., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Leisure, Recreation and Tourism Abstract, 1991 (Hakemli Dergi)
- XII. **Teknoloji, İş Tasarımı ve Birim Etkinliği Üzerine Bir Araştırma**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Verimlilik Dergisi, 1991 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Kadın Yöneticiler**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
8 Mart Dünya Kadınlar Günü İzmir Büyükşehir Belediyesi, 1991 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Farklı Örgütsel Çevrelerde Örgüt Yapısı ve Kişilerarası Tutumların Rol Çatışması ve Rol Belirsizliği ile İlişkisi**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
21. Yüzyılın Eşiğinde İşletmecilik Bilimi ve Uygulamaları, 1991 (Hakemli Dergi)
- XV. **Farklı Örgütsel Çevrelerde Örgüt Yapısı ve Kişilerarası Tutumların Rol Çatışması ve Rol benzersizliği ile ilişkisi**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
21. yüzyılda işletmecilik bilimi ve uygulamaları, 1991 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Üniversitenin Çevreyi Algılaması**
ÖZMEN Ö. N., ATAOL Ş. A., KATRİNLİ A.
Düşünceler Dergisi, 1991 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Türkiye’xxnin Tanıtılmasında Turizm Görevlilerinin Rollerini Algılamaları**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Anatolia, 1990 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Yönetici Olarak Kadınlar: Duyguları, Güdülleri, Başarıları, Problemleri**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Dokuz eylül üniversitesi iktisadi ve idari bilimler fakültesi dergisi, 1990 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Güç Tipleri ve Grup Etkinliği**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Düşünceler dergisi, 1989 (Hakemli Dergi)
- XX. **Grup Dinamiği ve Liderlik Tipi Uygulaması**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
dokuz eylül üniversitesi iktisadi ve idari bilimler fakültesi dergisi, 1989 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Bireylerce Algılanan Şekliyle Yaşam Kalitesi**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Seminer dergisi, 1985 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Büro Yerleşiminde Yeni Yaklaşımlar.**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Turizm işletmeciliği dergisi, 1983 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Örgütlerde Değişime Yatkınlık**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Yeni iş dünyası, 1982 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. İZMİRLİ YÖNETİCİLERİN DEĞER PROFİLİ

KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.

Geçmişten Geleceğe İzmir-İzmir'in Ticari ve Ekonomik Durumu-Kurtuluşunun 100. Yılında, Çağnur Balsarı, Hüseyin Avni Egeli, Gamze Öztürk, Editör, Legal Yayıncılık, İstanbul, ss.175-215, 2022

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. İş tutkusunun yenilikçi iş davranışı üzerindeki etkisi: Duygusal tükenmenin aracı rolü
EMİRZA S., HIZARCI A. K., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
31. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 21 - 22 Eylül 2023
- II. Örgütsel Değişim Mesajlarının Tasarımında Zamansal Uzaklık, Kurgulama Düzeyi ve Düzenleyici Odağın Rolü
EMİRZA S., GÜNAY G., KATRİNLİ A.
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2022
- III. Deneyime Açıklık ve Yönetimsel Kariyer Başarısı İlişkisinde Örgütün Girişimcilik Yöneliminin Rolü: Özellik Aktivasyon Perspektifi
EMİRZA S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Türkiye, 25 - 28 Mayıs 2022
- IV. Framing Organizational Change Messages: The Fit Between Temporal Distance, Construal Level, and Regulatory Focus
EMİRZA S., KATRİNLİ A., GÜNAY G.
5th Distances in Organizations Workshop, Kanada, 19 - 20 Mayıs 2022
- V. COVID-19 PANDEMİ SÜRECİNDE UZAKTAN ÇALIŞANLARIN DEĞİŞEN TUTUMLARI: ÜÇ FARKLI KISITLAMA DÖNEMİNİ İÇEREN BOYLAMSAL BİR ÇALIŞMA
GÜNERERGİN M., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 2 - 04 Eylül 2021
- VI. Dijitalleşmenin İşe Alımlarda Yetkinlikler ve Beceriler Üzerindeki Etkisine İlişkin Bir Araştırma
Günerergin M., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., ÖZDAĞOĞLU G.
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 2 - 05 Eylül 2020
- VII. İşletme Eğitiminde Dijital Okuryazarlığın Ölçümüne İlişkin Bir Çalışma
GÜNERERGİN M., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., ÖZDAĞOĞLU G.
4. Yönetim Organizasyon Çalıştayı: Eğitim ve İş Ortamında Değişim ve Yeni Trendler, 01 Kasım 2019
- VIII. The Emergence of Firm Capabilities Through Individual Level Contributions Within The Context Of International Business: An Exploratory Study
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A.
28th ANNUAL CIMAR CONFERENCE CONSORTIUM FOR INTERNATIONAL MARKETING RESEARCH, 18 Haziran 2019
- IX. Leader-Follower Congruence and Leader Member Exchange Relationship: A Construal Level Perspective
EMİRZA S., KATRİNLİ A.
1st International Conference on Critical Debates in Social Sciences, 05 Ekim 2018 - 07 Ekim 2019
- X. MICRO-LEVEL FOUNDATIONS OF FIRM DYNAMIC CAPABILITIES: A QUALITATIVE APPROACH
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A.
The First International Conference on Critical Debates in Social Sciences, 05 Ekim 2018
- XI. İçsel Motivasyon ve Duygusal Tükenme İlişkisi: Aile Motivasyonu ve İş Yükünün Biçimlendirici Rolü
EMİRZA S., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018
- XII. The Role of Emotional Intelligence on the Relationship between Culture and Conflict Management

Strategies in the Context of Expatriation

HIZARCI A. K., KATRİNLİ A., ZAPTÇIOĞLU F. D.

25th EBES CONFERENCE, 23 Mayıs 2018

- XIII. **İçsel Motivasyon ve Duygusal Tükenme İlişkisi: Aile Motivasyonunun ve İş Yükünün Biçimlen**
BAKAR S., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
28. ulusal yönetim ve organizasyon kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018
- XIV. **DUYGUSAL ZEKÂNIN ÇATIŞMA ÇÖZÜMÜ STRATEJİLERİNE ETKİSİ: BİR EXPAT YAKLAŞIMI**
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A., ZAPTÇIOĞLU F. D.
26. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, 10 Mayıs 2018
- XV. **THE EFFECT OF CULTURAL VALUES ON EMOTIONAL INTELLIGENCE: A PATH ANALYSIS INCLUDING CONFLICT RESOLUTION STRATEGIES**
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A., ZAPTÇIOĞLU F. D.
17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 27 Nisan 2018
- XVI. **THE RELATIONSHIP BETWEEN ISLAMIC WORK ETHIC AND ORGANIZATIONAL JUSTICE**
HIZARCI A. K., EMİRZA S., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 27 Nisan 2018
- XVII. **GİRİŞİMCİLİK YÖNELİMİNİN FİRMA KABİLİYETLERİNE OLAN MERKEZİ ARTIRICI ETKİSİ ve BU KABİLİYETLER ARASINDAKİ İLİŞKİLER**
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
16. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 04 Mayıs 2017
- XVIII. **İzlenim yönetimi lüks tüketime etki eder mi: Kültürün rolü**
KATRİNLİ A., YEŞİLADA F., MORCOTE SANTOS I. C., YETİŞER B.
16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 04 Mayıs 2017
- XIX. **Structural Transformation of Turkish Insurance Sector and Leadership & Coaching Applications for Human Resources Competency Development: Gunes Insurance Company**
Kalkavan S., KATRİNLİ A., Cetin S. S.
4th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIBM), İstanbul, Türkiye, 19 - 21 Kasım 2014, cilt.210, ss.241-250
- XX. **The Effects Of Managerial Coaching Behaviors On The Employees' Perception Of Job Satisfaction, Organisational Commitment, And Job Performance: Case Study On Insurance Industry In Turkey**
Kalkavan S., KATRİNLİ A.
10th International Strategic Management Conference, Rome, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.1137-1147
- XXI. **Çalışanların Bilgisayar Sisteminden Beklentilerini Etkileyen Faktörler Performans İlişkisi**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., SAATÇIOĞLU Ö. Y.
7. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 23 - 26 Kasım 2000
- XXII. **Özürü Bireylerin İstihdam Edilmelerini Etkileyen Faktörlere İlişkin Bir Model Analizi**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
3. verimlilik kongresi, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 1997
- XXIII. **Türk kamu özel Sektör Yönetici ve Örgütlerin Özellik ve Değerlerinin Algılanması : Karşı**
ÖZMEN Ö. N., ALDEMİR C., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
21. yüzyılda nasıl bir kamu sempozyumu, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 1997
- XXIV. **Güç Tipine Dayalı Olarak Kişilik Profilleri ve İş Doyumu İlişkisi**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., KESKEN J.
1. sistem mühendisliği ve uygulamaları sempozyumu, Türkiye, 12 - 13 Kasım 1995
- XXV. **Perceptual Study of Turkish Managers'xx and Organizations'xx Characteristics : Contrast and Contradictio.**
ALDEMİR C., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y., KESKEN J.
12. EGOS Colloquium, Türkiye, 6 - 08 Temmuz 1995
- XXVI. **Women Managers in Turkey: Personalities, Leadership Styles and Demographic Characteristics ? The Imp**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., URLA ZEYTİNOĞLU I., KABASAKAL H., ARBAK Y.

12. EGOS Colluquium, Türkiye, 6 - 08 Temmuz 1995
- XXVII. **Do Personality and Leadership Style Make a Difference: The Case of Women Managers in Turkey**
ARBAK Y., KABASAKAL H., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., URLA ZEYTİNOĞLU I.
Human resource division of ASAC, 01 Haziran 1995
- XXVIII. **Belediye'xxde İş Kaynaklı Stres**
ARBAK Y., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Kamu yönetimi sempozyumu, Türkiye, 01 Ocak 1995
- XXIX. **Kamu Yönetimi Disiplininde Yöntem**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
Kamu yönetimi sempozyumu, Türkiye, 01 Ocak 1995
- XXX. **Eğitim ve Araştırma Hastanelerinde İş Yapısı Özellikleri, İş Doyumu ve Sorunlar.**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
1. sağlık kuruluşları ve hastane yönetimi sempozyumu, Türkiye, 4 - 07 Mayıs 1994
- XXXI. **Türk Özel Sektör Yöneticilerin Liderlik Davranışlar**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
3. ulusal sosyal bilimler kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1994
- XXXII. **Türk Endüstri İşletmeleri Açısından Bilgisayar Faaliyetlerinin Düzenlenmesi**
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ALDEMİR C.
2. yönetim kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1994
- XXXIII. **ork Value of Managers from Different Organizational Levels in Economic Development**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
Conference on integrating viewson economic behavior, 01 Ocak 1994
- XXXIV. **Leadership Behaviours of Turkish Managers**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
14th annual international conference of strategic management society, 01 Ocak 1994
- XXXV. **Türk Yöneticilerinin İş Ahlakına İlişkin Değerleri**
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
2. yönetim kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1994
- XXXVI. **Bilgisayar Eğitiminden Türk Endüstri Yöneticilerinin Beklentileri**
ALDEMİR C., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
İşletmecilik kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1993
- XXXVII. **Yönetimde Kadının Rolünü Etkileyen Faktörler**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., KARAMAN Z. T.
3. sosyal bilimler kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1992
- XXXVIII. **Endüstri Psikologlarının İşletmelerdeki Yeri ve Önemi: Türkiye Uygulaması**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
7. ulusal psikoloji kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1992
- XXXIX. **Bilgi Teknolojisi Uygulamalarının Yöneticilerin Stress Düzeyleri Üzerindeki Etkisi.**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
7. ulusal psikoloji kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1992
- XL. **Otel İşletmelerinde Çalışan Personelin Özelliklerine ve Kişilik Tiplerine göre İş Doyumu**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ATABAY R. G.
2. ulusal turizm kongresi, Türkiye, 22 - 24 Kasım 1991
- XLI. **Seyahat Etme Alışkanlığı Üzerine Bir İnceleme**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
2. ulusal yönetim kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1991
- XLII. **Üniversitenin Çevreyi Algılaması**
ÖZMEN Ö. N., ATAOL Ş. A., KATRİNLİ A.
1. üniversite çevre ilişkileri sempozyumu, Türkiye, 01 Ocak 1991
- XLIII. **Turizm Görevlilerinin Rollerini Algılayışları**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.

1. ulusal turizm kongresi, Türkiye, 16 - 18 Kasım 1990

XLIV. Türkiye'xxnin Tanıtılması Açısından Halkla İlişkiler Modelinin Analizi

ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.

3. ulusal turizm kongresi, Türkiye, 01 Ocak 1990

XLV. How Managerial Women of Different Performance Levels Perceive Stress

ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.

Seminar on internal information systems and performance measures for competition deregulation and privatization, 27 - 28 Nisan 1987

XLVI. Endüstride Alkolizm Sorunu.

ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.

Personel yönetimindeki gelişmeler semineri, Türkiye, 01 Ocak 1982

XLVII. Örgütlerde Değişime Yatkınlık

KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.

Yönetim bilimleri semineri, Türkiye, 01 Ocak 1982

Desteklenen Projeler

Emirza S., Günay G., Katrinli A., TÜBİTAK Projesi, Örgütsel Değişim Mesajlarının Çerçeveselendirilmesi: Kurgulama Düzeyi, Psikolojik Uzaklık Ve Düzenleyici Odak Uyumu, 2022 - 2023

Metrikler

Yayın: 85

Atıf (WoS): 188

Atıf (Scopus): 143

H-İndeks (WoS): 7

H-İndeks (Scopus): 6