

Prof. ALEV KATRİNLİ

Personal Information

Email: alev.katrinli@deu.edu.tr

Web: <https://avesis.deu.edu.tr/alev.katrinli>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-7997-1293

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAE-4764-2019

Yoksis Researcher ID: 3920

Education Information

Doctorate, Dokuz Eylul University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1979 - 1983

Undergraduate, Ege University, Turkey 1973 - 1977

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, Analitik Bir Yaklaşımla İşe Bağlılık Olgusunun Araştırılması, Dokuz Eylul University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1983

Research Areas

Management, Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises, Management and Manager Development

Academic Titles / Tasks

Professor, Dokuz Eylul University, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2014 - Continues

Professor, Istanbul Aydın University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, Department Of Business, 2012 - 2014

Professor, Izmir University Of Economics, Faculty Of Business Administration, Department Of Business, 2001 - 2012

Associate Professor, Dokuz Eylul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1989 - 1991

Assistant Professor, Dokuz Eylul University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1987 - 1989

Academic and Administrative Experience

Head of Department, Dokuz Eylul University, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2022 - Continues

Dean, Istanbul Aydın University, 2012 - 2014

Izmir University Of Economics, 2008 - 2012

Izmir University Of Economics, 2001 - 2010

Courses

Örgüt Teorisi, Undergraduate, 2011 - 2012, 2010 - 2011

Liderlik, Undergraduate, 2010 - 2011

Yönetimde Güncel Konular, Undergraduate, 2010 - 2011

İleri Örgütsel Davranış , Undergraduate, 2010 - 2011

Advising Theses

KATRİNLİ A., Yönetici-çalışan arasındaki kurgu düzeyi benzerliği ve yönetici-üye etkileşim kalitesi, Doctorate, S.EMİRZA(Student), 2020

KATRİNLİ A., Uzlaştırmacının uzlaştırma süreç yönetiminde erdemleri ve erdemliliği, Postgraduate, İ.BURAK(Student), 2019

KATRİNLİ A., Özel eğitim-öğretim kurumlarında ders aracı olarak blog kullanımının öğrencinin motivasyonuna etkisi, Postgraduate, E.ÇAKIROĞLU(Student), 2013

KATRİNLİ A., A comparison of the current and desired managerial leadership styles in Turkey, Doctorate, T.ATAN(Student), 2010

KATRİNLİ A., Bullying behaviors as organizational political tactics, Doctorate, B.GÜNERİ(Student), 2009

KATRİNLİ A., Organizational politics and reflections of it, Doctorate, J.KESKEN(Student), 1999

KATRİNLİ A., The Importance of selection and socialization in person-organization fit, Doctorate, G.İSHAKOĞLU(Student), 1998

KATRİNLİ A., Kalite kontrol çemberlerinin (QCC) katılımcıların performansları üzerindeki etkisi, Postgraduate, R.ULUĞ(Student), 1994

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Great minds think alike: does leader-follower similarity in construal level of the work enhance leader-member exchange quality?**
EMİRZA S., KATRİNLİ A.
LEADERSHIP & ORGANIZATION DEVELOPMENT JOURNAL, vol.43, no.2, pp.181-195, 2022 (SSCI)
- II. **International Entrepreneurial Orientation and Performance of SMEs: The Mediating Role of Informal Institutional Framework**
Kurtulmus B. E., KATRİNLİ A., Warner B.
SAGE OPEN, vol.10, no.4, 2020 (SSCI)
- III. **The relationship between leader construal level and leader-member exchange relationship The role of relational demography**
EMİRZA S., KATRİNLİ A.
LEADERSHIP & ORGANIZATION DEVELOPMENT JOURNAL, vol.40, no.8, pp.845-859, 2019 (SSCI)
- IV. **Defining sustainable universities following public opinion formation process**
Celikdemir D. Z., Gunay G., KATRİNLİ A., Albaz S. P.
INTERNATIONAL JOURNAL OF SUSTAINABILITY IN HIGHER EDUCATION, vol.18, no.3, pp.294-306, 2017 (SSCI)
- V. **A Qualitative Inquiry from the Aegean Region: Changing Ruling Class in Business Circles**
Ucel E. B., KATRİNLİ A.
BILIG, vol.71, no.71, pp.247-268, 2014 (SSCI)
- VI. **DOES DOCTORS' PERCEPTION OF HOSPITAL LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE**

INFLUENCE THEIR ORGANIZATIONAL COMMITMENT?

Gokce B., Guney S., KATRİNLİ A.

SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, vol.42, no.9, pp.1549-1561, 2014 (SSCI)

- VII. **The moderating role of leader-member exchange in the relationship between psychological contract violation and organizational citizenship behavior**
KATRİNLİ A., Atabay G., Gunay G., Cangarli B. G.
AFRICAN JOURNAL OF BUSINESS MANAGEMENT, vol.5, no.1, pp.1-6, 2011 (SSCI)
- VIII. **Perception of organizational politics and LMX: Linkages in distributive justice and job satisfaction**
KATRİNLİ A., Atabay G., Gunay G., Cangarli B. G.
AFRICAN JOURNAL OF BUSINESS MANAGEMENT, vol.4, no.14, pp.3110-3121, 2010 (SSCI)
- IX. **Nurses' perceptions of individual and organizational political reasons for horizontal peer bullying**
KATRİNLİ A., Atabay G., Gunay G., Cangarli B. G.
NURSING ETHICS, vol.17, no.5, pp.614-627, 2010 (SCI-Expanded)
- X. **Role of cultural sensitivity on creativity of academic expatriates: The moderating effect of culture**
KATRİNLİ A., Penbek S.
AFRICAN JOURNAL OF BUSINESS MANAGEMENT, vol.4, no.5, pp.755-763, 2010 (SSCI)
- XI. **Exploring the antecedents of organizational identification: the role of job dimensions, individual characteristics and job involvement**
KATRİNLİ A., Atabay G., Gunay G., Guneri B.
JOURNAL OF NURSING MANAGEMENT, vol.17, no.1, pp.66-73, 2009 (SCI-Expanded)
- XII. **Innovativeness: Is It a Function of the Leadership Style and the Value System of the Entrepreneur?**
KATRİNLİ A., Atabay G., Gunay G., Guneri B., Aktan A.
INNOVATION POLICIES, BUSINESS CREATION AND ECONOMIC DEVELOPMENT: A COMPARATIVE APPROACH, vol.21, pp.113-135, 2009 (SSCI)
- XIII. **Leader-member exchange, organizational identification and the mediating role of job involvement for nurses**
KATRİNLİ A., Atabay G., Gunay G., Guneri B.
JOURNAL OF ADVANCED NURSING, vol.64, no.4, pp.354-362, 2008 (SCI-Expanded)

Articles Published in Other Journals

- I. **Deneyime Açıklık ve Yönetim Kademelerinde Yükselme İlişkinde Örgütün Girişimcilik Yöneliminin Rolü: Özellik Aktivasyon Perspektifi**
EMİRZA S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, vol.13, pp.140-263, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Microfoundations of firm capabilities in the context of international business exploring the role of export department employees employees**
HIZARCI PAYNE A. K., KATRİNLİ A.
MANAGEMENT RESEARCH REVIEW, vol.44, no.1, pp.59-93, 2021 (ESCI)
- III. **Micro-Foundations of Firm Dynamic Capabilities & Export Performance: A Conceptual Approach Addressing the Role of Export Department Employees**
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A.
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.24, no.2, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Türk Özel Kesim Endüstrisinde Erkek ve Kadın Yönetici Profili**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Prof. Dr. Hasan Zafer Doğan Anı Kitabı, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Migrant Women in Waged Domestic in Turkey**
URLA ZEYTİNOĞLU I., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., KABASAKAL H., ARBAK Y.
Middle East Report, 1999 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Women Managers in Turkey: The Impact of Leadership Styles and Personality**

ARBAK Y., KABASAKAL H., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., URLA ZEYTİNOĞLU I.

Journal of management systems, 1998 (Peer-Reviewed Journal)

VII. **Endüstri Psikologlarının İşletmelerdeki Yeri ve Önemi**

KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.

Prof. Dr. Hasan Zafer Doğan Anı Kitabı, 1995 (Peer-Reviewed Journal)

VIII. **Bilgisayar Eğitiminden Türk Endüstri Yöneticilerinin Beklentileri**

ALDEMİR C., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.

Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Dergisi, 1995 (Peer-Reviewed Journal)

IX. **Türkiye’xxde Yöneticilere ilişkin Demografik Özelliklerin Bilgisayar Kullanımına Etkisi**

ARBAK Y., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.

Verimlilik Dergisi, 1993 (Peer-Reviewed Journal)

X. **Türkiye’xxnin Tanıtılması Açısından Halkla İlişkiler Modelinin Analizi**

ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.

Anatolia: Turizm Araştırmaları Dergisi, 1992 (Peer-Reviewed Journal)

XI. **The Role Perception of Tourism Personnel in the Promotion of Turkey**

ATAOL Ş. A., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.

Leisure, Recreation and Tourism Abstract, 1991 (Peer-Reviewed Journal)

XII. **Teknoloji, İş Tasarımı ve Birim Etkinliği Üzerine Bir Araştırma**

KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.

Verimlilik Dergisi, 1991 (Peer-Reviewed Journal)

XIII. **Kadın Yöneticiler**

ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü İzmir Büyükşehir Belediyesi, 1991 (Peer-Reviewed Journal)

XIV. **Farklı Örgütsel Çevrelerde Örgüt Yapısı ve Kişilerarası Tutumların Rol Çatışması ve Rol Belirsizliği ile İlişkisi**

KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.

21. Yüzyılın Eşiğinde İşletmecilik Bilimi ve Uygulamaları, 1991 (Peer-Reviewed Journal)

XV. **Farklı Örgütsel Çevrelerde Örgüt Yapısı ve Kişilerarası Tutumların Rol Çatışması ve Rol belirsizliği ile ilişkisi**

KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.

21. yüzyılda işletmecilik bilimi ve uygulamaları, 1991 (Peer-Reviewed Journal)

XVI. **Üniversitenin Çevreyi Algılaması**

ÖZMEN Ö. N., ATAOL Ş. A., KATRİNLİ A.

Düşünceler Dergisi, 1991 (Peer-Reviewed Journal)

XVII. **Türkiye’xxnin Tanıtılmasında Turizm Görevlilerinin Rollerini Algılamaları**

ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.

Anatolia, 1990 (Peer-Reviewed Journal)

XVIII. **Yönetici Olarak Kadınlar: Duyguları, Güdülleri, Başarıları, Problemleri**

KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.

Dokuz eylül üniversitesi iktisadi ve idari bilimler fakültesi dergisi, 1990 (Peer-Reviewed Journal)

XIX. **Güç Tipleri ve Grup Etkinliği**

KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.

Düşünceler dergisi, 1989 (Peer-Reviewed Journal)

XX. **Grup Dinamiği ve Liderlik Tipi Uygulaması**

ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.

dokuz eylül üniversitesi iktisadi ve idari bilimler fakültesi dergisi, 1989 (Peer-Reviewed Journal)

XXI. **Bireylerce Algılanan Şekliyle Yaşam Kalitesi**

ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.

Seminer dergisi, 1985 (Peer-Reviewed Journal)

XXII. **Büro Yerleşiminde Yeni Yaklaşımlar.**

KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.

Turizm işletmeciliği dergisi, 1983 (Peer-Reviewed Journal)

XXIII. **Örgütlerde Değişime Yatkınlık**

ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.

Yeni iş dünyası, 1982 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

I. **İZMİRLİ YÖNETİCİLERİN DEĞER PROFİLİ**

KILIÇASLAN GÖKOĞLU S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.

in: Geçmişten Geleceğe İzmir-İzmir'in Ticari ve Ekonomik Durumu-Kurtuluşunun 100. Yılında, Çağnur Balsarı, Hüseyin Avni Egeli, Gamze Öztürk, Editor, Legal Yayıncılık, İstanbul, pp.175-215, 2022

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **İş tutkusunun yenilikçi iş davranışı üzerindeki etkisi: Duygusal tükenmenin aracı rolü**
EMİRZA S., HIZARCI A. K., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
31. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 21 - 22 September 2023
- II. **Örgütsel Değişim Mesajlarının Tasarımında Zamansal Uzaklık, Kurgulama Düzeyi ve Düzenleyici Odağın Rolü**
EMİRZA S., GÜNAY G., KATRİNLİ A.
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Turkey, 3 - 05 November 2022
- III. **Deneyime Açıklık ve Yönetimsel Kariyer Başarısı İlişkisinde Örgütün Girişimcilik Yöneliminin Rolü: Özellik Aktivasyon Perspektifi**
EMİRZA S., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Turkey, 25 - 28 May 2022
- IV. **Framing Organizational Change Messages: The Fit Between Temporal Distance, Construal Level, and Regulatory Focus**
EMİRZA S., KATRİNLİ A., GÜNAY G.
5th Distances in Organizations Workshop, Canada, 19 - 20 May 2022
- V. **COVID-19 PANDEMİ SÜRECİNDE UZAKTAN ÇALIŞANLARIN DEĞİŞEN TUTUMLARI: ÜÇ FARKLI KISITLAMA DÖNEMİNİ İÇEREN BOYLAMSAL BİR ÇALIŞMA**
GÜNERERGİN M., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 2 - 04 September 2021
- VI. **Dijitalleşmenin İşe Alımlarda Yetkinlikler ve Beceriler Üzerindeki Etkisine İlişkin Bir Araştırma**
Günerergin M., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., ÖZDAĞOĞLU G.
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 2 - 05 September 2020
- VII. **İşletme Eğitiminde Dijital Okuryazarlığın Ölçümüne İlişkin Bir Çalışma**
GÜNERERGİN M., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., ÖZDAĞOĞLU G.
4. Yönetim Organizasyon Çalıştay: Eğitim ve İş Ortamında Değişim ve Yeni Trendler, 01 November 2019
- VIII. **The Emergence of Firm Capabilities Through Individual Level Contributions Within The Context Of International Business: An Exploratory Study**
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A.
28th ANNUAL CIMAR CONFERENCE CONSORTIUM FOR INTERNATIONAL MARKETING RESEARCH, 18 June 2019
- IX. **Leader-Follower Congruence and Leader Member Exchange Relationship: A Construal Level Perspective**
EMİRZA S., KATRİNLİ A.
1st International Conference on Critical Debates in Social Sciences, 05 October 2018 - 07 October 2019
- X. **MICRO-LEVEL FOUNDATIONS OF FIRM DYNAMIC CAPABILITIES: A QUALITATIVE APPROACH**
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A.

The First International Conference on Critical Debates in Social Sciences, 05 October 2018

- XI. **İçsel Motivasyon ve Duygusal Tükenme İlişkisi: Aile Motivasyonu ve İş Yükünün Biçimlendirici Rolü**
EMİRZA S., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 10 - 12 May 2018
- XII. **The Role of Emotional Intelligence on the Relationship between Culture and Conflict Management Strategies in the Context of Expatriation**
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A., ZAPTÇIOĞLU F. D.
25th EBES CONFERENCE, 23 May 2018
- XIII. **İçsel Motivasyon ve Duygusal Tükenme İlişkisi: Aile Motivasyonunun ve İş Yükünün Biçimlen**
BAKAR S., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
28. ulusal yönetim ve organizasyon kongresi, Trabzon, Turkey, 10 - 12 May 2018
- XIV. **DUYGUSAL ZEKÂNIN ÇATIŞMA ÇÖZÜMÜ STRATEJİLERİNE ETKİSİ: BİR EXPAT YAKLAŞIMI**
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A., ZAPTÇIOĞLU F. D.
26. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, 10 May 2018
- XV. **THE EFFECT OF CULTURAL VALUES ON EMOTIONAL INTELLIGENCE: A PATH ANALYSIS INCLUDING CONFLICT RESOLUTION STRATEGIES**
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A., ZAPTÇIOĞLU F. D.
17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 27 April 2018
- XVI. **THE RELATIONSHIP BETWEEN ISLAMIC WORK ETHIC AND ORGANIZATIONAL JUSTICE**
HIZARCI A. K., EMİRZA S., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 27 April 2018
- XVII. **GİRİŞİMCİLİK YÖNELİMİNİN FİRMA KABİLİYETLERİNE OLAN MERKEZİ ARTIRICI ETKİSİ ve BU KABİLİYETLER ARASINDAKİ İLİŞKİLER**
HIZARCI A. K., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
16. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 04 May 2017
- XVIII. **İzlenim yönetimi lüks tüketime etki eder mi: Kültürün rolü**
KATRİNLİ A., YEŞİLADA F., MORCOTE SANTOS I. C., YETİŞER B.
16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 04 May 2017
- XIX. **Structural Transformation of Turkish Insurance Sector and Leadership & Coaching Applications for Human Resources Competency Development: Gunes Insurance Company**
Kalkavan S., KATRİNLİ A., Cetin S. S.
4th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIBM), İstanbul, Turkey, 19 - 21 November 2014, vol.210, pp.241-250
- XX. **The Effects Of Managerial Coaching Behaviors On The Employees' Perception Of Job Satisfaction, Organisational Commitment, And Job Performance: Case Study On Insurance Industry In Turkey**
Kalkavan S., KATRİNLİ A.
10th International Strategic Management Conference, Rome, Italy, 19 - 21 June 2014, vol.150, pp.1137-1147
- XXI. **Çalışanların Bilgisayar Sisteminden Beklentilerini Etkileyen Faktörler Performans İlişkisi**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., SAATÇIOĞLU Ö. Y.
7. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Turkey, 23 - 26 November 2000
- XXII. **Özürü Bireylerin İstihdam Edilmelerini Etkileyen Faktörlere İlişkin Bir Model Analizi**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
3. verimlilik kongresi, Turkey, 14 - 16 May 1997
- XXIII. **Türk kamu özel Sektör Yönetici ve Örgütlerin Özellik ve Değerlerinin Algılanması : Karşı**
ÖZMEN Ö. N., ALDEMİR C., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
21. yüzyılda nasıl bir kamu sempozyumu, Turkey, 7 - 09 May 1997
- XXIV. **Güç Tipine Dayalı Olarak Kişilik Profilleri ve İş Doyumu İlişkisi**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y., KESKEN J.
1. sistem mühendisliği ve uygulamaları sempozyumu, Turkey, 12 - 13 November 1995
- XXV. **Perceptual Study of Turkish Managers'xx and Organizations'xx Characteristics : Contrast and Contradictio.**

- ALDEMİR C., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y., KESKEN J.
12. EGOS Colloquium, Turkey, 6 - 08 July 1995
- XXVI. **Women Managers in Turkey: Personalities, Leadership Styles and Demographic Characteristics ? The Imp**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., URLA ZEYTİNOĞLU I., KABASAKAL H., ARBAK Y.
12. EGOS Colloquium, Turkey, 6 - 08 July 1995
- XXVII. **Do Personality and Leadership Style Make a Difference: The Case of Women Managers in Turkey**
ARBAK Y., KABASAKAL H., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., URLA ZEYTİNOĞLU I.
Human resource division of ASAC, 01 June 1995
- XXVIII. **Belediye'xxde İş Kaynaklı Stres**
ARBAK Y., KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Kamu yönetimi sempozyumu, Turkey, 01 January 1995
- XXIX. **Kamu Yönetimi Disiplininde Yöntem**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
Kamu yönetimi sempozyumu, Turkey, 01 January 1995
- XXX. **Eğitim ve Araştırma Hastanelerinde İş Yapısı Özellikleri, İş Doyumu ve Sorunlar.**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
1. sağlık kuruluşları ve hastane yönetimi sempozyumu, Turkey, 4 - 07 May 1994
- XXXI. **Türk Özel Sektör Yöneticilerin Liderlik Davranışlar**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
3. ulusal sosyal bilimler kongresi, Turkey, 01 January 1994
- XXXII. **Türk Endüstri İşletmeleri Açısından Bilgisayar Faaliyetlerinin Düzenlenmesi**
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ALDEMİR C.
2. yönetim kongresi, Turkey, 01 January 1994
- XXXIII. **ork Value of Managers from Different Organizational Levels in Economic Development**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N., ARBAK Y.
Conference on integrating viewson economic behavior, 01 January 1994
- XXXIV. **Leadership Behaviours of Turkish Managers**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
14th annual international conference of strategic management society, 01 January 1994
- XXXV. **Türk Yöneticilerinin İş Ahlakına İlişkin Değerleri**
ARBAK Y., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
2. yönetim kongresi, Turkey, 01 January 1994
- XXXVI. **Bilgisayar Eğitiminden Türk Endüstri Yöneticilerinin Beklentileri**
ALDEMİR C., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
İşletmecilik kongresi, Turkey, 01 January 1993
- XXXVII. **Yönetimde Kadının Rolünü Etkileyen Faktörler**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., KARAMAN Z. T.
3. sosyal bilimler kongresi, Turkey, 01 January 1992
- XXXVIII. **Endüstri Psikologlarının İşletmelerdeki Yeri ve Önemi: Türkiye Uygulaması**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
7. ulusal psikoloji kongresi, Turkey, 01 January 1992
- XXXIX. **Bilgi Teknolojisi Uygulamalarının Yöneticilerin Stress Düzeyleri Üzerindeki Etkisi.**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
7. ulusal psikoloji kongresi, Turkey, 01 January 1992
- XL. **Otel İşletmelerinde Çalışan Personelin Özelliklerine ve Kişilik Tiplerine göre İş Doyumu**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ATABAY R. G.
2. ulusal turizm kongresi, Turkey, 22 - 24 November 1991
- XLI. **Seyahat Etme Alışkanlığı Üzerine Bir İnceleme**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
2. ulusal yönetim kongresi, Turkey, 01 January 1991

- XLII. Üniversitenin Çevreyi Algılaması**
ÖZMEN Ö. N., ATAOL Ş. A., KATRİNLİ A.
1. üniversite çevre ilişkileri sempozyumu, Turkey, 01 January 1991
- XLIII. Turizm Görevlilerinin Rollerini Algılayışları**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
1. ulusal turizm kongresi, Turkey, 16 - 18 November 1990
- XLIV. Türkiye'xxnin Tanıtılması Açısından Halkla İlişkiler Modelinin Analizi**
ATAOL Ş. A., ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A., ARBAK Y.
3. ulusal turizm kongresi, Turkey, 01 January 1990
- XLV. How Managerial Women of Different Performance Levels Perceive Stress**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Seminar on internal information systems and performance measures for competition deregulation and privatization, 27 - 28 April 1987
- XLVI. Endüstride Alkolizm Sorunu.**
ÖZMEN Ö. N., KATRİNLİ A.
Personel yönetimindeki gelişmeler semineri, Turkey, 01 January 1982
- XLVII. Örgütlerde Değişime Yatkınlık**
KATRİNLİ A., ÖZMEN Ö. N.
Yönetim bilimleri semineri, Turkey, 01 January 1982

Supported Projects

Emirza S., Günay G., Katrinli A., TUBITAK Project, Örgütsel Değişim Mesajlarının Çerçeveselendirilmesi: Kurgulama Düzeyi, Psikolojik Uzaklık Ve Düzenleyici Odak Uyumu, 2022 - 2023

Metrics

Publication: 85
Citation (WoS): 188
Citation (Scopus): 143
H-Index (WoS): 7
H-Index (Scopus): 6